

На правах рукописи

БАЛХАНОВ АЛЕКСАНДР МАТВЕЕВИЧ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАДРОВЫХ АГЕНТСТВ  
НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ТРУДА

Специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(по специализации экономика труда)

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук

Иркутск 2001

Работа выполнена на кафедре экономики труда и управления персоналом Иркутской государственной экономической академии.

|                       |  |
|-----------------------|--|
| Научный руководитель  | доктор экономических наук,<br>профессор В.Г. Былков  |
| Официальные оппоненты | доктор экономических наук,<br>профессор Н.Н. Даниленко<br><br>кандидат экономических наук,<br>ст. научный сотрудник А.А. Зимин |
| Ведущая организация   | Министерство труда и социального<br>развития Республики Бурятия  |

Защита состоится 11 мая 2001 года в 10.00 часов на заседании диссертационного Совета К 212.070.01 в Иркутской государственной экономической академии по адресу: 664015, г. Иркутск, ул. Карла Маркса, 24, корпус 9, зал заседаний Ученого совета

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке академии.

Автореферат разослан «06» апреля 2001 г.

Ученый секретарь  
диссертационного Совета,  
кандидат экономических наук,  
доцент

А.В. Шипицына

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

В результате экономических реформ, проводимых в стране, значительно расширилась свобода действий соискателей и работодателей в способах трудоустройства и путях поиска необходимых для экономики предприятий и организаций специалистов. Одним из субъектов этих отношений являются кадровые агентства.

Кадровые агентства как часть инфраструктуры рынка труда в настоящее время только начинают изучаться. В литературе проблемам их становления и развития посвящен ряд исследований теоретического и прикладного характера. Они направлены на отслеживание тенденций в их развитии, определение роли в системе рынка труда, в участии и реализации активной политики занятости населения. Значительный вклад в развитие данного направления исследований внесли Адамчук В.В., Былков В.Г., Винслав Ю.Б., Заславский И.Е., Костин Л.Л., Котляр А.Э, Маслова И.С., Медведева Е.К., Некипелов Д.С. Рофе А.И., Саруханов Э.Р. и др.

Ряд исследователей изучают функционирование кадровых агентств с позиции управления персоналом. Их исследования носят теоретический и прикладной характеры и направлены на изучение процедуры найма в системе управления персоналом через кадровые агентства. Среди специалистов, занимающихся этими вопросами можно отметить Виханский О.С., Журавлева П.В., Наумов А.И., Одегова Ю.Г., Шекшня С.В. и др.

Определенные аспекты функционирования кадровых агентств затрагивают работы следующих авторов: Пасс Ю.В., Полякова В.А., Рощина А.В, Торшиной К.А. и др. Их исследования носят теоретический и прикладной характер, и посвящены изучению внутренней и внешней среды функционирования кадрового агентства, методам и технологиям их работы, как с соискателями, так и с работодателями и основных направлений развития кадровых агентств в России в ближайшей перспективе.

Несмотря на определенный теоретический и практический интерес к изучению кадровых агентств, в настоящее время появилась объективная необходимость в исследовании процессов формирования и развития кадровых агентств, в определении роли и места кадровых агентств в системе регионального рынка труда. Это обусловлено тем, что повышается роль и значение кадровых агентств в реализации