

На правах рукописи

БАЛХАНОВ АЛЕКСАНДР МАТВЕЕВИЧ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАДРОВЫХ АГЕНТСТВ
НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ТРУДА

Специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по специализации экономика труда)

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Иркутск 2001

Работа выполнена на кафедре экономики труда и управления персоналом Иркутской государственной экономической академии.

Научный руководитель	доктор экономических наук, профессор В.Г. Былков
Официальные оппоненты	доктор экономических наук, профессор Н.Н. Даниленко кандидат экономических наук, ст. научный сотрудник А.А. Зимин
Ведущая организация	Министерство труда и социального развития Республики Бурятия

Защита состоится 11 мая 2001 года в 10.00 часов на заседании диссертационного Совета К 212.070.01 в Иркутской государственной экономической академии по адресу: 664015, г. Иркутск, ул. Карла Маркса, 24, корпус 9, зал заседаний Ученого совета

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке академии.

Автореферат разослан «06» апреля 2001 г.

Ученый секретарь
диссертационного Совета,
кандидат экономических наук,
доцент

А.В. Шипицына

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

В результате экономических реформ, проводимых в стране, значительно расширилась свобода действий соискателей и работодателей в способах трудоустройства и путях поиска необходимых для экономики предприятий и организаций специалистов. Одним из субъектов этих отношений являются кадровые агентства.

Кадровые агентства как часть инфраструктуры рынка труда в настоящее время только начинают изучаться. В литературе проблемам их становления и развития посвящен ряд исследований теоретического и прикладного характера. Они направлены на отслеживание тенденций в их развитии, определение роли в системе рынка труда, в участии и реализации активной политики занятости населения. Значительный вклад в развитие данного направления исследований внесли Адамчук В.В., Былков В.Г., Винслав Ю.Б., Заславский И.Е., Костин Л.Л., Котляр А.Э, Маслова И.С., Медведева Е.К., Некипелов Д.С. Рофе А.И., Саруханов Э.Р. и др.

Ряд исследователей изучают функционирование кадровых агентств с позиции управления персоналом. Их исследования носят теоретический и прикладной характеры и направлены на изучение процедуры найма в системе управления персоналом через кадровые агентства. Среди специалистов, занимающихся этими вопросами можно отметить Виханский О.С., Журавлева П.В., Наумов А.И., Одегова Ю.Г., Шекшня С.В. и др.

Определенные аспекты функционирования кадровых агентств затрагивают работы следующих авторов: Пасс Ю.В., Полякова В.А., Рощина А.В, Торшиной К.А. и др. Их исследования носят теоретический и прикладной характер, и посвящены изучению внутренней и внешней среды функционирования кадрового агентства, методам и технологиям их работы, как с соискателями, так и с работодателями и основных направлений развития кадровых агентств в России в ближайшей перспективе.

Несмотря на определенный теоретический и практический интерес к изучению кадровых агентств, в настоящее время появилась объективная необходимость в исследовании процессов формирования и развития кадровых агентств, в определении роли и места кадровых агентств в системе регионального рынка труда. Это обусловлено тем, что повышается роль и значение кадровых агентств в реализации