

МОЛОДЫЕ В БИБЛИОТЕЧНОМ ДЕЛЕ

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

№ 9-10 (сентябрь-октябрь)
2005

«Роспечать» Индекс
82231



Свидетельство
о регистрации
ПИ № 77-13425
от 26 августа 2002 г.
Выдано
Министерством РФ
по делам печати,
телерадиовещания и
средств массовой
коммуникаций

Учредитель
трудоустрой коллектив
редакции «Молодые в
библиотечном деле».

Главный редактор
Татьяна Сергеевна
Макаренко

Над номером
работали:

И.В. Бабченко
Т.В. Виноградова
Н.М. Мокрушина
Литературный
редактор
Е.Ю. Макаренко
Дизайн-верстка
А.В. Смирнов

Тел редакции
(495) 926-86-11
Тел./факс
(495) 926-42-76
E-mail: mbr1@yandex.ru
Почтовый адрес
для писем:
125 047, Москва, а/я 20
Издательский дом
«Один из лучших»

СОДЕРЖАНИЕ :

КАДРОВАЯ МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА БИБЛИОТЕК: ОТКРЫТАЯ ТРИБУНА

О.П.Ильных, И. В. Бабченко Кадровая библиотечная политика
Прикамья: молодежный аспект 3

Т.В. Виноградова Профессиональный потенциал библиотек Пермской
области: анализ кадрового состава и системы повышения квалификации ... 14

МОЛОДЫЕ БИБЛИОТЕКАРИ О РЕАЛИЯХ И ПЕРСПЕКТИВАХ
Я.В. Крюк Молодо — зелено, но зелено временно 23

МЕРОПРИЯТИЕ ГОДА

Т.В. Виноградова Конкурс творческих работ «Алмазный ключ»:
размышления после подведения итогов 27

УЧИТЬСЯ – РАЗВИВАТЬСЯ – СОЗИДАТЬ

Н.А. Семенов «Мы столько можем, сколько знаем»: программа не-
прерывного образования библиотечных кадров 36

Л.А. Мехрякова Школа библиографа «Профессионал» 42

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ

А.В. Попова Программы и психологические тренинги с подростками в
детской библиотеке 46

А.А. Мальчикова Личность и книга: сочинение сказки как один из
методов сказкотерапии 52

ЭЛЕКТРОННАЯ СРЕДА БИБЛИОТЕКИ: СОЗДАНИЕ И

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
Н.М. Мокрушина Библиотека в помощь медиаобразованию: опытные
решения 56

Г.Ю. Мальцева Работа службы «виртуальная справка» 63

О.В. Герман Пользователи новых информационных технологий: ис-
следовательский аспект 70

Т.В. Чудинова Справочно-библиографическое обслуживание в сель-
ской библиотеке 77

ЧЕРЕЗ ИССЛЕДОВАНИЕ – В ПРАКТИКУ

Н.В. Кириллова Безопасность персонала библиотек (микологический
аспект) 79

Е.Ф. Конева Сервис в библиотеке: диалог с пользователем (по
материалам социологического исследования в Верецагинской ЦРБ 84

Т.В. Холодницкая Изучение читателей и чтения методом экспресс-
опроса 89

Н.А. Уткина Влияние социологических исследований на
совершенствование информационного обслуживания пользователя
современной библиотеки 94

Л.М. Шендель Программа «Сохранение фондов Красновишерской
Централизованной библиотечной системы» 100

Н.В. Якшина Научно-библиографическая деятельность вузовской
библиотеки 105

Н.С. Титлянова Библиографическая деятельность Сивинской ЦБС за
пять лет (1999-2003 гг.) 109

«ВЕСЬ МИР ТВОРЮ Я ЗАНОВО»

(инновационная деятельность библиотек)
Г.В. Каменских Волонтеры из «Книжного братства» 112

Номер сверстан и
подготовлен к печати
ООО «Издательский
дом «Огонь излучающий»

ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ
«ОГОНЬ ИЗЛУЧАЮЩИЙ»



Генеральный директор
С.А. Пичурчикин
Главный редактор
А.С. Щербакوف
Тел. (495) 926-86-11,
(495) 926-42-76
www.nashsait.com
Идея обложки
А.Ю. Макаренко

Редакция осуществляет
свою деятельность в
рамках Закона РФ о
СМИ и прочих норма-
тивных актов, регули-
рующих соответствующ-
ий правовой аспект.

Редакция не несет ответ-
ственности за информа-
цию, содержащуюся в
рекламных материалах.
Присланные фотогра-
фии и письменные мате-
риалы не возвращаются.

При перепечатке любых
материалов ссылка на
«Молодые в библиотеч-
ном деле» обязательна.

Отпечатано
ООО «Издательский
дом
«Огонь излучающий»
Заказ № 060106
Тираж 3000
Номер подписан к
печати 15 03 2006

С.И. Матвеева Роль библиотеки — «Бестселлера» в культурной жизни жителей микрорайона Нагорный г. Кунгур	114
А.А. Есина Выставка-конкурс как форма работы по читательско-му развитию подростков	117
С. Г. Бабина Летние программы чтения	124
Т. В. Шарапова Программа «Библиотека - развивающая среда для юношества»	127

ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ

Г.В. Коновалова Центры правовой информации для детей: направления деятельности, проблемы и пути их решения	132
Н.В. Ошуркова Публичный центр правовой информации «Детство»	138
Е.В. Ершова Правовое просвещение детей в библиотеке	142
Е. Н. Запятая Урок-деловая игра «Выборы главы города»	149
Э. Аптукова Проект «Правовой ликбез» — правовое просвещение несовершеннолетних	154

ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Т.А. Колодкина «Страны родной открою тайники ...»	156
И. Айтжанова Наши истоки	162

ЭСТЕТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

С.Л. Усачева Воспитание любовью к искусству (работа по программам эстетического воспитания в музыкальном отделе Пермской детской библиотеки им Л.И. Кузьмина)	164
--	-----

ФОРМИРОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ

М.В. Шардакова Формирование информационной культуры читателей Пермского технического университета: история и современность	168
---	-----

А.Н. Ротарь Урок — это интересно	175
ВНИМАНИЕ: ОСОБЫЙ ЧИТАТЕЛЬ! (информационно-библиотечная среда для людей с ограниченными возможностями)	

Н.Р. Ибрагимова, Т.В. Кирсанова Для малышей и взрослых читателей: проекты и программы Пермской областной специальной библиотеки для слепых	178
---	-----

ТАЛАНТЛИВЫЙ ЧЕЛОВЕК ТАЛАНТЛИВ ВО ВСЕМ

Александр Федорович Старовойтов	190
Дмитрий Иванович Горобец	193
Наталья Валерьевна Склюева	197

КАДРОВАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА БИБЛИОТЕК:

открытая трибуна

КАДРОВАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ ПОЛИТИКА ПРИКАМЬЯ: МОЛОДЕЖНЫЙ АСПЕКТ



Ольга Павловна ИЛЬИНХ,
председатель департамента культуры и искусства
Пермской области,



Ирина Валентиновна БАБЧЕНКО,
главный специалист департамента
культуры и искусства Пермской
области,
кандидат педагогических наук
(г. Пермь)

Стремительное преобразование соци-
альной сферы, ее экономических механиз-
мов, информационно-технологических, коммуникационных, правовых параме-
тров ее деятельности оказали мощное влияние на всю сферу культуры, и, в пер-
вую очередь, на организацию работы, содержание и техническое оснащение
библиотечных учреждений. Библиотеки России, имеющие огромный опыт ра-
боты, адекватно отреагировали на эти изменения, направив свои усилия на тех-
ническое перевооружение, создание электронных ресурсов, комплектование
фондов современной литературой и периодическими изданиями. Библиотеч-
ные специалисты стали активно овладевать современными методами работы с
читателями, отчаянно стремясь соответствовать уровню современных требова-
ний и потребностей меняющегося общества. Позитивной силой этих изменений
являлись, прежде всего, люди - специалисты библиотек. Следует признать, что
наиболее динамичной их частью в этом процессе были молодые кадры - вчераш-
ние выпускники вузов и колледжей, связавшие свою профессиональную дея-
тельность с не самой материально обеспечивающей профессией. Вместе с тем,
интеллектуальная среда профессиональной деятельности, возможность обще-
ния с людьми и потоком новейшей информации сделала этих специалистов
приверженцами библиотечного мира.



2005
№9-10

**МОЛОДЫЕ
В БИБЛИОТЕЧНОМ ДЕЛЕ**

Проблема молодых поколений в библиотеках Пермской области стояла всегда. Исторически сложились благоприятные условия для пополнения библиотек области молодыми специалистами. В Перми продолжают работать колледж культуры и искусства и институт культуры и искусства, где ведется подготовка библиотечных специалистов высшей и средней квалификации. На протяжении последних десятилетий ежегодно в библиотеки Пермской области приходили выпускники, обогащая кадровый резерв, привнося новые идеи и подходы к работе. Вместе с тем, проблема сохранения профессионального уровня и кадрового потенциала библиотечной отрасли за последние годы становится все более серьезной и требует пристального внимания. Снижение конкурса на библиотечные специальности, отток выпускников учебных заведений и специалистов библиотек в другие сферы деятельности в поиске более высокой зарплаты, адекватной материальной оценки своего труда и своих способностей стало причиной понижения процента специалистов, а также процентного соотношения молодежи в кадровом составе библиотек области. Эти тенденции не являются особыми для библиотечной сферы Прикамья, эти процессы характерны и для отрасли в целом по России.

В общедоступных библиотеках Пермской области работают 12,5% библиотекарей в возрасте от 20 до 30 лет. Для поддержания нормального уровня смены поколений таких специалистов должно быть до 30%. По образованию данная группа распределяется следующим образом: высшее профессиональное образование – 16,5%, среднее профессиональное образование - 20,4%; непрофильное высшее и среднее образование имеют 35,3%. Каждый шестой работник из этой категории обучается в вузе или колледже по специальности. Не имея соответствующего образования, пришедшая в библиотечную отрасль молодежь работает, как правило, на рядовых должностях библиотекарей отделов обслуживания. По понятным причинам такие условия труда не создают соответствующей мотивации для получения профессионального образования и продолжения работы в библиотеке. Электронная база данных «Кадры муниципальных библиотек», созданная методическим отделом Пермской государственной библиотеки им. А.М. Горького, свидетельствует о том, что 70% должностей библиотекаря занимает категория молодых работников и лишь 30% молодых - заведующие отделами, администраторы баз данных, программисты, методисты, библиографы и др. Это определяет и их невысокие разряды по уровню оплаты труда.

Учитывая всю гамму негативных факторов, в Пермской области проводится целенаправленная работа по закреплению кадров молодых специалистов в библиотечной отрасли. Эта работа строится по трем основным направлениям:

- оказание содействия в получении профессионального образования и повышении квалификации;
- создание условий для проявления творческих амбиций и участия в проектной деятельности;
- материальная поддержка и заинтересованность в результатах своего труда.

Работа с молодежью является приоритетом в работе департамента культуры и искусства, администраций областных и муниципальных библиотек, биб-

лиотечных учреждений других ведомств. Профессиональный рост кадрового потенциала напрямую зависит от **уровня образования**. В этой связи неотъемлемой частью работы стало тесное взаимодействие с Пермским государственным институтом культуры и искусства и Пермским областным колледжем культуры и искусства. Учитывая, что в современных условиях повлиять на конкурс среди абитуриентов дневной формы обучения, а тем более гарантировать их возвращение в библиотеки области после прохождения обучения практически невозможно, в Пермской области **сделана ставка на заочное обучение работающих библиотекарей без отрыва от производства**. Профориентационная работа среди сотрудников библиотек позволяет ежегодно обеспечивать конкурс в эти учебные заведения и гарантировать постоянный уровень состава квалифицированных специалистов библиотек. Более того, при материальной поддержке администрации городов и районов области Пермский колледж культуры и искусства осуществлял набор целевых групп по подготовке библиотечных специалистов для ряда близлежащих территорий и проводил выездные сессии на базе учреждений культуры или учебных заведений муниципальных административных центров Пермской области.

Профессиональный рост молодых специалистов обеспечивается и **системой переподготовки и повышения квалификации** работников отрасли. Пермский областной учебно-методический центр ежегодно за счет средств областного бюджета организует работу курсов повышения квалификации для сотрудников библиотек области, более 30% слушателей курсов - молодежь. На базе крупных центральных муниципальных библиотек в период 2004-2005 года проводились курсы повышения квалификации для сельских библиотекарей. В их числе половина слушателей - это руководители библиотек-филиалов в возрасте до 35 лет.

Одной из форм профессиональной подготовки в последние годы стало поощрение обучения библиотекарей педагогическим, юридическим, экономическим, информационным специальностям. Таких прецедентов немного, но эту тенденцию необходимо приветствовать с учетом расширения функций библиотек в системах правового и экологического просвещения, работы центров правовой и деловой информации.

Пермская область была одной из первых, где начали проводить **самостоятельные мероприятия для молодых специалистов**. По инициативе департамента культуры и искусства Пермской области в 1998 году состоялась первая научно-практическая конференция молодых специалистов «Новые технологии в библиотечно-информационной практике и подготовке кадров». Замечательным в этом мероприятии было то, что конференция была посвящена памяти директора Пермской государственной областной библиотеки им. А.М. Горького Михаила Александровича Пастухова, продолжив заложенные им традиции внимательного отеческого отношения к молодым специалистам.

Его имя известно не только библиотечной общественности области, но и за ее пределами. Без малого 20 лет (1967-1985) М.А. Пастухов возглавлял Пермскую областную библиотеку им. А.М. Горького. Филолог по образованию, книжник по призванию,

