

МОЛОДЫЕ В БИБЛИОТЕЧНОМ ДЕЛЕ

«Роспечать» Индекс
82231

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

№ 9-10 (сентябрь-октябрь)
2005



Свидетельство
о регистрации
ПИ № 77-13425
от 26 августа 2002 г.
Выдано
Министерством РФ
по делам печати,
телеграфовещания и
средств массовой
коммуникаций

Учредитель
Трудовой коллектив
редакции «Молодые в
библиотечном деле».

Главный редактор
Татьяна Сергеевна
Макаренко

**Над номером
работали:**

И.В. Бабченко
Т.В. Виноградова
Н.М. Мокрушина

**Литературный
редактор**

Е.Ю. Макаренко

Дизайн-верстка
А.В. Смирнов

Тел. редакции
(495) 926-86-11

Тел./факс
(495) 926-42-76

E-mail: mbr1@yandex.ru

Почтовый адрес

для писем:

125 047, Москва, а/я 20

Издательский дом

«Один из лучших».

СОДЕРЖАНИЕ :

КАДРОВАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА БИБЛИОТЕК: ОТКРЫТАЯ ТРИБУНА

О.П. Ильиных, И. В. Бабченко Кадровая библиотечная политика
Прикамья: молодежный аспект 3

Т.В. Виноградова Профессиональный потенциал библиотек Пермской
области: анализ кадрового состава и системы повышения квалификации ... 14

МОЛОДЫЕ БИБЛИОТЕКАРИ О РЕАЛИЯХ И ПЕРСПЕКТИВАХ

Я.В. Крюк Молодо – зелено, но зелено временно 23

МЕРОПРИЯТИЕ ГОДА

Т.В. Виноградова Конкурс творческих работ «Алмазный ключ»:
размышления после подведения итогов 27

УЧИТЬСЯ – РАЗВИВАТЬСЯ – СОЗИДАТЬ

Н.А. Семенов «Мы столько можем, сколько знаем»: программа не-
прерывного образования библиотечных кадров 36

Л.А. Мехрякова Школа библиографа «Профессионал» 42

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ

А.В. Попова Программы и психологические тренинги с подростками в
детской библиотеке 46

А.А. Мальчикова Личность и книга: сочинение сказки как один из
методов сказкотерапии 52

ЭЛЕКТРОННАЯ СРЕДА БИБЛИОТЕКИ: СОЗДАНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

Н.М. Мокрушина Библиотека в помощь медиаобразованию: опытные
решения 56

Г.Ю. Мальцева Работа службы «виртуальная справка» 63

О.В. Герман Пользователи новых информационных технологий: ис-
следовательский аспект 70

Т.В. Чудинова Справочно-библиографическое обслуживание в сель-
ской библиотеке 77

ЧЕРЕЗ ИССЛЕДОВАНИЕ – В ПРАКТИКУ

Н.В. Кириллова Безопасность персонала библиотек (микологический
аспект) 79

Е.Ф. Конева Сервис в библиотеке: диалог с пользователем (по
материалам социологического исследования в Верещагинской ЦРБ 84

Т.В. Холодницкая Изучение читателей и чтения методом экспресс-
опроса 89

Н.А. Уткина Влияние социологических исследований на
совершенствование информационного обслуживания пользователя
современной библиотеки 94

Л.М. Шендель Программа «Сохранение фондов Красновишерской
Централизованной библиотечной системы» 100

Н.В. Яшкина Научно-библиографическая деятельность вузовской
библиотеки 105

Н.С. Титлянова Библиографическая деятельность Сивинской ЦБС за
пять лет (1999-2003 гг.) 109

**«ВЕСЬ МИР ТВОРЮ Я ЗАНОВО»
(инновационная деятельность библиотек)**

Г.В. Каменских Волонтеры из «Книжного братства» 112

Номер сверстан и
подготовлен к печати
ООО «Издательский
дом «Огонь из лучших»

ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ
«ОГОНЬ ИЗ ЛУЧШИХ»



Генеральный директор
С.А.Пичурчикин
Главный редактор
А.С.Щербасов
Тел. (495) 926-86-11,
(495) 926-42-76
www.nashsait.com
Идея обложки
А.Ю.Макаренко

Редакция осуществляет
свою деятельность в
рамках Закона РФ о
СМИ и прочих норма-
тивных актов, регули-
рующих соответствую-
щий правовой аспект.

Редакция не несет ответ-
ственности за информа-
цию, содержащуюся в
рекламных материалах.
Присланные фотогра-
фии и письменные мате-
риалы не возвращаются.

При перепечатке любых
материалов ссылка на
«Молодые в библиотеч-
ном деле» обязательна.

Отпечатано
ООО «Издательский
дом
«Огонь из лучших»
Заказ № 060106
Тираж 3000
Номер подписан к
печати 15 03 2006

| | |
|--|-----|
| С.И. Матвеева Роль библиотеки — «Бестселлера» в культурной жизни жителей микрорайона Нагорный г. Кунгур | 114 |
| А.А. Есина Выставка-конкурс как форма работы по читательско-му развитию подростков | 117 |
| С. Г. Бабина Летние программы чтения | 124 |
| Т. В. Шаранова Программа «Библиотека - развивающая среда для юношества» | 127 |

ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ

| | |
|---|-----|
| Г.В. Коновалова Центры правовой информации для детей: направления деятельности, проблемы и пути их решения | 132 |
| Н.В. Ошуркова Публичный центр правовой информации «Детство» | 138 |
| Е.В. Ершова Правовое просвещение детей в библиотеке | 142 |
| Е. Н. Запятая Урок-деловая игра «Выборы главы города» | 149 |
| Э. Антукова Проект «Правовой ликбез» — правовое просвещение несовершеннолетних | 154 |

ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

| | |
|--|-----|
| Т.А. Колодкина «Страны родной открою тайники ...» | 156 |
| И. Айтжанова Наши истоки | 162 |

ЭСТЕТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

| | |
|--|-----|
| С.Л. Усачева Воспитание любовью к искусству (работа по программам эстетического воспитания в музыкальном отделе Пермской детской библиотеки им Л.И. Кузьмина) | 164 |
|--|-----|

ФОРМИРОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ

| | |
|---|-----|
| М.В. Шардакова Формирование информационной культуры читателей Пермского технического университета: история и современность | 168 |
|---|-----|

| | |
|--|-----|
| А.Н. Ротарь Урок — это интересно | 175 |
| ВНИМАНИЕ: ОСОБЫЙ ЧИТАТЕЛЬ! (информационно-библиотечная среда для людей с ограниченными возможностями) | |

| | |
|---|-----|
| Н.Р. Ибрагимова, Т.В. Кирсанова Для малышей и взрослых читателей: проекты и программы Пермской областной специальной библиотеки для слепых | 178 |
|---|-----|

ТАЛАНТЛИВЫЙ ЧЕЛОВЕК ТАЛАНТЛИВ ВО ВСЕМ

| | |
|--|-----|
| Александр Федорович Старовойтов | 190 |
| Дмитрий Иванович Горобец | 193 |
| Наталья Валерьевна Склосва | 197 |

КАДРОВАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА БИБЛИОТЕК: открытая трибуна

КАДРОВАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ ПОЛИТИКА ПРИКАМЬЯ: МОЛОДЕЖНЫЙ АСПЕКТ



Ольга Павловна ИЛЬИНЫХ,
председатель департамента культуры и искусства
Пермской области,



Ирина Валентиновна БАБЧЕНКО,
главный специалист департамента
культуры и искусства Пермской
области,
кандидат педагогических наук
(г. Пермь)

Стремительное преобразование соци-альной сферы, ее экономических механиз-мов, информационно-технологических, коммуникационных, правовых парамет-ров ее деятельности оказали мощное влияние на всю сферу культуры, и, в первую очередь, на организацию работы, содержание и техническое оснащение библиотечных учреждений. Библиотеки России, имеющие огромный опыт работы, адекватно отреагировали на эти изменения, направив свои усилия на техни-ческое перевооружение, создание электронных ресурсов, комплектование фондов современной литературой и периодическими изданиями. Библиотеч-ные специалисты стали активно овладевать современными методами работы с читателями, отчаянно стремясь соответствовать уровню современных требова-ний и потребностей меняющегося общества. Позитивной силой этих изменений являлись, прежде всего, люди - специалисты библиотек. Следует признать, что наиболее динамичной их частью в этом процессе были молодые кадры - вчераш-ние выпускники вузов и колледжей, связавшие свою профессиональную дея-тельность с не самой материально обеспечивающей профессией. Вместе с тем, интеллектуальная среда профессиональной деятельности, возможность общени-я с людьми и потоком новейшей информации сделала этих специалистов приверженцами библиотечного мира.



2005
№9-10

**МОЛОДЫЕ
В БИБЛИОТЕЧНОМ ДЕЛЕ**

Проблема молодых поколений в библиотеках Пермской области стояла всегда. Исторически сложились благоприятные условия для пополнения библиотек области молодыми специалистами. В Перми продолжают работать колледж культуры и искусства и институт культуры и искусства, где ведется подготовка библиотечных специалистов высшей и средней квалификации. На протяжении последних десятилетий ежегодно в библиотеки Пермской области приходили выпускники, обогащая кадровый резерв, привнося новые идеи и подходы к работе. Вместе с тем, проблема сохранения профессионального уровня и кадрового потенциала библиотечной отрасли за последние годы становится все более серьезной и требует пристального внимания. Снижение конкурса на библиотечные специальности, отток выпускников учебных заведений и специалистов библиотек в другие сферы деятельности в поиске более высокой зарплаты, адекватной материальной оценки своего труда и своих способностей стало причиной понижения процента специалистов, а также процентного соотношения молодежи в кадровом составе библиотек области. Эти тенденции не являются особыми для библиотечной сферы Прикамья, эти процессы характерны и для отрасли в целом по России.

В общедоступных библиотеках Пермской области работают 12,5% библиотекарей в возрасте от 20 до 30 лет. Для поддержания нормального уровня смены поколений таких специалистов должно быть до 30%. По образованию данная группа распределяется следующим образом: высшее профессиональное образование – 16,5%, среднее профессиональное образование - 20,4%; непрофильное высшее и среднее образование имеют 35,3%. Каждый шестой работник из этой категории обучается в вузе или колледже по специальности. Не имея соответствующего образования, пришедшая в библиотечную отрасль молодежь работает, как правило, на рядовых должностях библиотекарей отделов обслуживания. По понятным причинам такие условия труда не создают соответствующей мотивации для получения профессионального образования и продолжения работы в библиотеке. Электронная база данных «Кадры муниципальных библиотек», созданная методическим отделом Пермской государственной библиотеки им. А.М. Горького, свидетельствует о том, что 70% должностей библиотекаря занимает категория молодых работников и лишь 30% молодых - заведующие отделами, администраторы баз данных, программисты, методисты, библиографы и др. Это определяет и их невысокие разряды по уровню оплаты труда.

Учитывая всю гамму негативных факторов, в Пермской области проводится целенаправленная работа по закреплению кадров молодых специалистов в библиотечной отрасли. Эта работа строится по трем основным направлениям:

- оказание содействия в получении профессионального образования и повышении квалификации;
- создание условий для проявления творческих амбиций и участия в проектной деятельности;
- материальная поддержка и заинтересованность в результатах своего труда.

Работа с молодежью является приоритетом в работе департамента культуры и искусства, администраций областных и муниципальных библиотек, биб-

лиотечных учреждений других ведомств. Профессиональный рост кадрового потенциала напрямую зависит от **уровня образования**. В этой связи неотъемлемой частью работы стало тесное взаимодействие с Пермским государственным институтом культуры и искусства и Пермским областным колледжем культуры и искусства. Учитывая, что в современных условиях повлиять на конкурс среди абитуриентов дневной формы обучения, а тем более гарантировать их возвращение в библиотеки области после прохождения обучения практически невозможно, в Пермской области **сделана ставка на заочное обучение работающих библиотекарей без отрыва от производства**. Профориентационная работа среди сотрудников библиотек позволяет ежегодно обеспечивать конкурс в эти учебные заведения и гарантировать постоянный уровень состава квалифицированных специалистов библиотек. Более того, при материальной поддержке администрации городов и районов области Пермский колледж культуры и искусства осуществлял набор целевых групп по подготовке библиотечных специалистов для ряда близлежащих территорий и проводил выездные сессии на базе учреждений культуры или учебных заведений муниципальных административных центров Пермской области.

Профессиональный рост молодых специалистов обеспечивается и **системой переподготовки и повышения квалификации** работников отрасли. Пермский областной учебно-методический центр ежегодно за счет средств областного бюджета организует работу курсов повышения квалификации для сотрудников библиотек области, более 30% слушателей курсов - молодежь. На базе крупных центральных муниципальных библиотек в период 2004-2005 года проводились курсы повышения квалификации для сельских библиотекарей. В их числе половина слушателей - это руководители библиотек-филиалов в возрасте до 35 лет.

Одной из форм профессиональной подготовки в последние годы стало поощрение обучения библиотекарей педагогическим, юридическим, экономическим, информационным специальностям. Таких прецедентов немного, но эту тенденцию необходимо приветствовать с учетом расширения функций библиотек в системах правового и экологического просвещения, работы центров правовой и деловой информации.

Пермская область была одной из первых, где начали проводить **самостоятельные мероприятия для молодых специалистов**. По инициативе департамента культуры и искусства Пермской области в 1998 году состоялась первая научно-практическая конференция молодых специалистов «Новые технологии в библиотечно-информационной практике и подготовке кадров». Замечательным в этом мероприятии было то, что конференция была посвящена памяти директора Пермской государственной областной библиотеки им. А.М. Горького Михаила Александровича Пастухова, продолжив заложенные им традиции внимательного отеческого отношения к молодым специалистам.

Его имя известно не только библиотечной общественности области, но и за ее пределами. Без малого 20 лет (1967-1985) М.А. Пастухов возглавлял Пермскую областную библиотеку им. А.М. Горького. Филолог по образованию, книжник по призванию,

