

УДК 005.572(076.5)
ББК 65.052.835я7
П 85

Рецензент – профессор, доктор экономических наук Ф.З. Аралбаева

П 85 **Прытков Р.М.**
Кадровый консалтинг и аудит : методические указания по
подготовке курсовой работы / Р.М. Прытков; Оренбургский гос.
ун-т. - Оренбург: ОГУ, 2014. - 46 с.

Методические указания содержат тематику, общие требования к содержанию, структуре, изложению и оформлению курсовой работы по дисциплине «Кадровый консалтинг и аудит».

Методические указания по подготовке курсовой работы по дисциплине «Кадровый консалтинг и аудит» предназначены для студентов по специальности 080505.65 Управление персоналом всех форм обучения

УДК 005.572(076.5)
ББК 65.052.835я7

© Прытков Р.М., 2014
© ОГУ, 2014

Содержание

Введение.....	5
1 Общие положения по выполнению курсовой работы	6
2 Порядок представления к защите и защита курсовой работы.....	7
3 Общие требования к построению курсовой работы.....	9
4 Тематика курсовых работ.....	14
5 Примерное содержание тем курсовых работ по дисциплине «Кадровый консалтинг и аудит».....	16
6 Литература, рекомендуемая для выполнения курсовой работы.....	25
6.1 Основная литература.....	25
6.2 Дополнительная литература.....	26
6.3 Периодическая литература.....	27
Приложение А Пример оформления титульного листа курсовой работы.....	29
Приложение Б Пример оформления бланка задания на курсовую работу.....	30
Приложение В Пример оформления аннотации на курсовую работу.....	31
Приложение Г Пример оформления содержания на курсовую работу.....	32
Приложение Д Пример оформления введения на курсовую работу.....	33
Приложение Е Примеры таблиц и рисунков для теоретической части курсовой работы.....	35
Приложение Ж Примеры таблиц и рисунков для аналитической части курсовой работы.....	37
Приложение И Примеры таблиц и рисунков для рекомендательной части курсовой работы.....	40
Приложение К Структура аудиторского заключения.....	42
Приложение Л Пример оформления аудиторского заключения	44
Приложение М Пример оформления списка использованных источников на курсовую работу.....	46