

00-52
8-116

На правах рукописи

СИРОТИНСКАЯ ИРИНА РУСЛАНОВНА

**РАЗВИТИЕ МЕХАНИЗМА МОТИВАЦИИ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ТРУДА В УСЛОВИЯХ
МНОГОУКЛАДНОСТИ АГРАРНОГО СЕКТОРА**
(на материалах АПК Ставропольского края)

08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством

А В Т О Р Е Ф Е Р А Т
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

И. Сиротинская

Ставрополь
2000

35,32-011

С 40

Диссертация выполнена в Северо-Кавказском государственном техническом университете.

Научный руководитель - доктор экономических наук,
профессор Ю.В. Васильев

Официальные оппоненты: доктор экономических наук,
старший научный сотрудник В.Н.Попов
кандидат экономических наук,
доцент А.В.Шуваев

Ведущая организация - Кубанский государственный
аграрный университет

Защита состоится 15 июня 2000 года в 16 часов на заседании диссертационного совета по экономическим наукам К 064.11.05 в Северо-Кавказском государственном техническом университете по адресу: 355029, г.Ставрополь, пр.Кулакова,2.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке СевКавГТУ.

Автореферат разослан "15" мая 2000 года.

Ученый секретарь диссертационного
совета, кандидат экономических наук,
доцент



Л.И.Сосновская

Л.И.Сосновская

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. С переходом агропромышленного комплекса страны к рыночным принципам организации воспроизводственного процесса резко обострились недостатки сформировавшихся за многие десятилетия трудовых отношений на селе, а сложившийся в условиях административно - распределительной системы механизм мотивации труда работников стал не соответствовать новым условиям функционирования сельскохозяйственного производства. Вместе с тем, без формирования у сельских тружеников стремления к высокопроизводительному труду, любые материальные и финансовые инвестиции в аграрную сферу обречены на неудачу. В связи с этим, вопросы стимулирования трудовой деятельности и АПК и построение ее мотивационного механизма, адекватного требованиям переходной экономики представляются актуальными и практически необходимыми.

Продолжающиеся процессы реформирования трудовых отношений в агропромышленной сфере, становление и развитие новых организационных форм сельскохозяйственного производства на основе многоукладности обуславливают необходимость продолжения исследования вопросов совершенствования мотивации трудовой деятельности с целью повышения эффективности использования рабочей силы на селе. От заинтересованности сельских работников в высокопроизводительном труде зависит обеспечение необходимого уровня самодостаточности регионов страны и, в конечном итоге, решение проблемы продовольственной безопасности. Все это обуславливает теоретическую и практическую значимость поставленных в настоящей работе аспектов совершенствования механизма мотивации сельскохозяйственного труда.

Степень разработанности проблемы. Современный этап исследования вопросов мотивации трудовой деятельности характеризуется существованием определенного научного потенциала, содержащегося в трудах зарубежных и отечественных ученых. Проблемы трудовой мотивации рабочей силы в условиях становления и развития экономики рыночного типа нашли отражение

в работах М. Вебера, Т. Веблена, Д. Гэлбрейта, А. Маслоу, А. Маршала, Ф. Херцберга, Б.Швальбе, Л. Эрхарда и др.

Углубленным исследованием мотивации трудовой деятельности применительно к российской экономике посвящены научные труды Л.И. Абалкина, Л.И.Вишняка, Б.Я. Гершковича, Т.И. Заславской, Я.И. Кронрода, Т. Г. Любимовой, В.Н. Овчинникова, В.В. Радаева, С.Н. Смирновой, Е.Г. Ясина и др.В них рассматриваются теоретические и методологические аспекты мотивационной деятельности, состояние трудовых ресурсов, изменение экономических интересов хозяйствующих субъектов и личностей, анализируются формирующиеся тенденции в области трудовых отношений и обосновываются пути совершенствования механизма мотивации труда в хозяйственном комплексе страны.

Изучение проблем мотивации труда в аграрном секторе экономики нашло отражение в работах В.Ф. Машенкова, П.И. Ламанова, Б.Н. Панкова, Н.И. Прока, А.Е. Романова, Э.Р. Саруханова, А.Ф. Тарасова, А.П. Трофимова, М.Н. Тушканова, А.М. Ютай и др. В их исследованиях показана трансформация трудовых отношений в сельском хозяйстве в процессе его реформирования, разработаны методические вопросы изучения мотивации, возможные модели механизмов мотивации сельскохозяйственного труда. К числу научных публикаций, освещающих исследуемую проблему в Ставропольском крае необходимо отнести труды Г.А. Гришиной, А.М. Ерохиной, Т.Н. Костюченко, Е.Н. Криулиной, Н.В. Тарасенко, А.В. Шуваева и др.

Изучение значительного числа литературных источников убеждает в том, что проблема мотивации труда в сельском хозяйстве многогранна и в условиях проведения аграрных реформ требует дальнейшей глубокой методической и практической разработки.

Цель и задачи исследования. Целью проведенного исследования является развитие методологических основ построения механизма мотивации труда в аграрной сфере экономики, разработка организационно-экономических моделей мотивационных механизмов для сельскохозяйственных предприятий

различных форм собственности и практических рекомендаций по их реализации.

Для достижения поставленной цели были определены следующие основные задачи:

- провести теоретико-методологический анализ и уточнить содержание мотивации трудовой деятельности как социально-экономической категории и одного из важнейших условий рационального использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственном производстве;
- исследовать в теоретическом аспекте предпосылки и принципы функционирования механизма мотивации труда при переходе к рыночной экономике и выявить действующие на него факторы;
- разработать методические подходы проведения комплексных исследований функционирования сложившегося механизма мотивации в сельскохозяйственных предприятиях с различными формами собственности;
- выявить особенности современного состояния сельскохозяйственного производства в регионе, сформировавшиеся тенденции и роль в этом механизма мотивации труда сельских работников;
- провести мониторинг действующего мотивационного механизма и дать оценку результатам аграрных преобразований в условиях трансформации производственных отношений на селе;
- разработать организационно-экономические модели механизмов мотивации трудовой деятельности в сельскохозяйственных предприятиях различных форм собственности и хозяйствования.

Предметом исследования являются изменения в механизме мотивации труда работников сельского хозяйства в условиях трансформации отношений собственности и форм хозяйствования.

Объектом исследования выступили сельскохозяйственные предприятия различных организационно-правовых форм собственности, а также крестьянские (фермерские) хозяйства Ставропольского края и сложившиеся типы механизмов мотивации трудовой деятельности.