

# ОХРАНА ТРУДА

## И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Промышленная, экологическая, пожарная, информационная, экономическая безопасность, производительность труда

№ 10 (820)

Специализированная газета

26 мая – 8 июня 2023 г.

### НОВОСТИ

#### Обжалованию подлежит!

Приказом Минтруда России от 12.04.2023 N 308н определены правила подачи и рассмотрения жалоб о несогласии гражданина с принятым решением о назначении обеспечения в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием. Жалоба (в письменном или электронном виде) с приложением подтверждающих документов подается в Социальный фонд России и рассматривается специальной комиссией в течение десяти рабочих дней со дня ее регистрации. Принятое решение должно содержать основание, порядок и сроки его исполнения территориальным органом фонда.

#### Готовьтесь по вопросам

Утвержден перечень вопросов, применяемых в тестах отраслевой комиссии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по проверке знаний норм и правил в области энергетического надзора. В документе приведены вопросы для работников электросетевых, теплоснабжающих и теплосетевых организаций, электростанций, организаций потребителей электрической и тепловой энергии, а также для работников субъектов оперативно-диспетчерского управления.

#### Декретные для всех

С 27 мая вступили в силу поправки, внесенные в Приказ Минтруда от 09.10.2020 № 585н о правилах подсчета и подтверждения страхового стажа. До 2023 года в стаж учитывалась только работа по трудовому договору, а сейчас к застрахованным лицам также отнесены работающие по гражданско-правовым договорам, по договорам авторского заказа, авторы произведений. Теперь эти категории работающих вправе рассчитывать на больничные и декретные, если за них уплачены страховые взносы за 2022 год. Изменения внесены Приказом Минтруда РФ от 12.04.2023 № 307н.

#### На воде станет безопаснее

23 мая Госдумой в первом чтении одобрен проект федерального закона «О безопасности людей на водных объектах», который должен стать базовым законодательным актом в области обеспечения безопасности людей на поверхностных водных объектах в Российской Федерации. Документ предлагает разграничить полномочия разных уровней государственной власти в области обеспечения безопасности людей на водных объектах, а также устанавливает обязанности и ответственность граждан за нарушение законодательства.

#### Не дольше 25 лет

Постановлением Правительства РФ от 11.05.2023 N 737 определен срок эксплуатации объектов размещения отходов I и II классов опасности. Согласно документу, срок эксплуатации объекта размещения отходов I и II классов опасности определяется юрлицами, индивидуальными предпринимателями, являющимися застройщиками объекта размещения, при вводе его в эксплуатацию. Данный период исчисляется с даты ввода объекта в эксплуатацию и не может превышать 25 лет. Постановление вступит в силу с 1 сентября 2023 г.

### АКТУАЛЬНО

## ПРАВО НА КОМПЕНСАЦИЮ

ПЛАНИРУЕТСЯ РАСШИРИТЬ СТАТЬЮ 236 ТК РФ



Когда работники получают зарплату в срок, то и трудятся с удовольствием!

**Минтруд предлагает расширить право на компенсацию в случае задержки зарплаты. Поправки, вносящие изменения в статью 236 Трудового кодекса РФ, представлены на общественное обсуждение.**

По существующему трудовому законодательству, работодатель обязан выплачивать компенсацию только в том случае, если заработная плата была начислена, но не выплачена в срок. Однако возникает немало случаев, когда работодатель неправомерно не начислил заработную плату и, соответственно, не выплатил ее в срок. И в этих ситуациях работник сегодня не может рассчитывать на компенсацию в связи с задержкой выплаты, хотя честно трудился и должен был получить заработанное в положенный срок.

В Министерстве труда РФ решили изменить данную ситуацию. Были разработаны изменения в статью 236 Трудового кодекса, направленные на то, чтобы ра-

ботник мог получать компенсацию и при отсутствии начислений.

Как пояснили в министерстве, если сегодня сотрудника восстанавливают на работе по решению суда, то работодатель выплачивает ему только задолженность по заработной плате. Компенсацию за задержку этих средств работодатель не платит, поскольку заработная плата не начислялась. В случае принятия поправок работодатель будет выплачивать проценты с того момента, когда фактически денежные средства должны были быть получены работником.

По мнению законодателей, изменения в статью 236 ТК РФ позволят повысить уровень социальных гарантий и защиты интересов работников в тех случаях, когда работодатели неправомерно не доплатили работнику или не стали производить начисления. Поправки разработаны с учетом позиции Конституционного суда и сейчас проходят процедуру общественного обсуждения.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

### К СЛОВУ

Статья 236 ТК РФ гласит, что при нарушении установленного срока выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить ее с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты возникает независимо от наличия вины работодателя.

### ВНИМАНИЕ!

## ПОДПИСКА – 2023!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА II ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА



Выписать газету «Охрана труда и безопасность предприятия» можно как в почтовом отделении, так и онлайн. Оформить и оплатить подписку, не выходя из офиса, очень просто. Достаточно зайти на сайт [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru) и в строке поиска ввести индекс ПР 698 или написать название нашей газеты.

Цена подписки на 6 месяцев  
II полугодия 2023 года –  
568 руб. 62 коп.  
Индекс – ПР 698.

Подписка через редакцию:  
(347) 273-61-39,  
8-917-785-28-29.

Безналичным расчетом –  
через подписное агентство  
ГК «Урал-Пресс».