



Серия «Деловая библиотека»

Б. А. Чижов

**ОСОБЕННОСТИ
ПРИМЕНЕНИЯ
ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ
КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН**

Москва
ЮСТИЦИНФОРМ
2010

УДК 349.2
ББК 67.405
Ч59

Чижов, Б. А.

Ч59 Особенности применения трудового законодательства для отдельных категорий граждан / Б. А. Чижов. — М. : ЗАО Юстицинформ, 2010. — 152 с. — (Серия «Деловая библиотека»).

ISBN 978-5-7205-1060-2.

В предлагаемой читателям книге содержатся ответы на наиболее часто встречающиеся вопросы граждан, попавших в кризисную ситуацию с работой, а также рассматриваются вопросы предоставления льгот и компенсаций как отдельным категориям работников, так и лицам, работающим в некоторых специфических условиях труда, в свете введенного в действие с 1 февраля 2002 г. Трудового кодекса РФ и последующих изменений и дополнений к нему.

Книга предназначена для практических работников кадровых служб предприятий и организаций независимо от их форм собственности. Она может быть полезна при обучении студентов учреждений среднего специального и высшего профессионального обучения, повышении квалификации работников, а также всем другим лицам, интересующимся трудовым законодательством.

УДК 349.2
ББК 67.405

ISBN 978-5-7205-1060-2

© ЗАО «Юридический Дом «Юстицинформ», 2010

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
-----------------------	----------

Часть 1

ТРУДОВЫЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РАБО- ТОДАТЕЛЕЙ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА	5
---	----------

Простой.....	8
--------------	---

Отпуск без сохранения заработной платы.....	9
---	---

Режим неполного рабочего времени	9
--	---

Увольнение работников по сокращению численности	10
---	----

Действительное сокращение численности или штата работников организации, что доказывается сравнением прежней и новой чис- ленности, штата работников.....	11
--	----

Соблюдение преимущественного права на оставление на работе	12
--	----

Письменное предупреждение работника за два месяца о его уволь- нении	13
---	----

Предложение другой работы.....	14
--------------------------------	----

Участие выборного органа первичной профсоюзной организации... 15
--

Увольнение работника «по собственному желанию»	16
--	----

Расторжение трудового договора по соглашению сторон	16
---	----

Увольнение работника по результатам аттестации	18
--	----

Часть 2

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН	23
--	-----------

1. Труд женщин	23
-----------------------------	-----------

1.1. Особенности регулирования труда в отношении всех женщин.....	24
---	----

1.2. Дополнительные гарантии для беременных женщин	26
--	----

1.3. Дополнительные гарантии для женщин, имеющих детей, в том числе детей-инвалидов.....	33
---	----

1.4. Ответственность работодателя за допущение нарушений при пре- доставлении льгот женщинам или отказе в их предоставлении.....	40
---	----

2. Ограничение труда подростков.....	42
2.1. Запрещение использования труда подростков	43
2.2. Предельно допустимые нагрузки в работе подростков	45
2.3. Прием на работу несовершеннолетних.....	46
2.4. Медицинские осмотры подростков	48
2.5. Продолжительность рабочего времени	49
2.6. Нормы выработки и оплата труда	50
2.7. Прочие ограничения и льготы.....	51
2.8. Предоставление отпусков молодым работникам	51
2.9. Прекращение трудовых отношений.....	53
3. Совместители.....	55
3.1. Ограничения и особенности работы по совместительству	57
3.2. Заключение трудового договора с совместителем	59
3.3. Ограничения и особенности установления продолжительности рабочего времени при работе по совместительству	60
3.4. Условия оплаты труда совместителей	61
3.5. Продолжительность ежегодного отпуска, порядок предоставле- ния, расчет отпускных.....	62
3.6. Предоставление гарантий	63
3.7. Особенности направления совместителя в командировку	64
3.8. Новое в оплате пособий по временной нетрудоспособности со- вместителей	64
3.9. Дополнительные основания для увольнения совместителя	65
4. Работа в условиях Крайнего Севера	66
4.1. Заключение трудового договора.....	72
4.2. Определение трудового стажа.....	73
4.3. Оплата труда, районный коэффициент к заработной плате, про- центная надбавка к заработной плате	75
4.4. Предоставление и оплата отпусков	82
4.5. Оплата стоимости проезда к месту отдыха и обратно.....	84
4.6. Сокращение рабочего времени	87

4.7. Компенсация расходов, связанных с переездом на работу в северные районы	88
4.8. Расторжение трудового договора	90
4.9. Другие гарантии и компенсации	92
5. Особенности работы вахтовиков	92
5.1. Сфера применения вахтового метода.....	93
5.2. Порядок применения вахтового метода.....	94
5.3. Ограничения при привлечении работников.....	95
5.4. Учет рабочего времени.....	96
5.5. Определение баланса рабочего времени	97
5.6. Рабочее время и время отдыха.....	98
5.7. Определение надбавок за работы вахтовым методом.....	99
5.8. Ежегодный отпуск работникам при вахтовом методе	101
6. Надомники	102
6.1. Особенности надомного труда	103
6.2. Компенсация расходов	104
6.3. Условия надомного труда	105
6.4. Оплата труда надомных работников	107
7. Льготы и компенсации работающим инвалидам	109
7.1. Признание лица инвалидом	109
7.2. Система социальной защиты и поддержки инвалидов	110
7.3. Медико-социальная экспертиза.....	113
7.4. Федеральные учреждения медико-социальной экспертизы.....	113
7.5. Реабилитация инвалидов.....	114
7.6. Индивидуальная программа реабилитации инвалида.....	115
7.7. Обеспечение занятости инвалидов	116
7.8. Условия труда инвалидов.....	117
7.9. Трудовые гарантии инвалидам	118
7.10. Социально-бытовое обслуживание инвалидов.....	119

Содержание

8. Ветераны труда	120
8.1. Кому и за какие заслуги присваивается звание «Ветеран труда»	120
8.2. О применении ранее действовавших рекомендаций по учету ведомственных знаков	125
8.3. О возможных подходах к рассмотрению вопроса об отнесении конкретной награды к ведомственной	127
8.4. Порядок присвоения звания «Ветеран труда»	128
9. Доноры	129
9.1. Медицинские обследования и порядок взятия от донора крови и ее компонентов.....	130
9.2. Меры социальной поддержки	131
9.3. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов.....	133
9.4. Порядок награждения и льготы лицам, имеющим звание «Почетный донор России»	135
10. Работники предприятий, работающих круглосуточно	138