«НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА НА АВТОМОБИЛЬНОМ ТРАНСПОРТЕ»

Ежемесячный научно-практический журнал

№ 5–6/2017

Журнал зарегистрирован Министерством Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

Свидетельство о регистрации
ПИ № 77-15609 от 09.06.2003

ISSN 2075–8752

©ИД «ПАНОРАМА»

www.panor.ru

Генеральный директор ИД «Панорама» – Председатель Некоммерческого фонда содействия развитию национальной культуры и искусства **Москаленко К.А.**

Адрес редакции:

Москва, Бумажный проезд, д. 14, стр. 2
Для писем: 125040, Москва, а/я 1

ИЗДАТЕЛЬСТВО «ТРАНСИЗДАТ»
Предложения и замечания:
E-mail: otsekr@panor.ru
Тел.: (495) 274-22-22 (многоканальный)

Журнал распространяется через каталоги ОАО «Агентство Роспечать» Объединенный каталог «Пресса России», «Каталог периодических изданий. Газеты и журналы» агентства «Урал-пресс» (индекс на полугодие – **82782**) и «Каталогу российской прессы» (индекс на полугодие – **16624**), а также путем прямой редакционной подписки.
Тел.: 8 (495) 274-22-22

Журнал издается под эгидой Международной Академии технических наук и промышленного производства

Учредитель:
Некоммерческое партнерство Издательский Дом «ПАНОРАМА», 107045, г. Москва, Печатников пер., д. 22, стр. 1
Подписано в печать: 20.05.2017

СОДЕРЖАНИЕ

НОВОСТИ. СОБЫТИЯ. ФАКТЫ 5

Законодательство: что введено и что обсуждается. Статистика. Достижения и прогнозы. Долги и проверки. Автоновости

Выступление В.В. Путина на пленарном заседании в РСПП: о квалифицированных кадрах и повышении производительности труда 14

УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Федченко А.

Способы рационализации затрат рабочего времени 17

В статье рассмотрены три способа рационализации затрат рабочего времени, содержащие различные инструменты воздействия на регламентацию трудового процесса. Первый способ — оптимизация временных границ рабочего процесса, основывается на методах изучения затрат рабочего времени. Второй способ — обоснование уровня интенсивности труда, ориентирован на выявление возможности повышения трудовых затрат в единицу времени. Третий способ — учет динамики работоспособности, раскрывает важность оценки психофизиологического состояния работника.

ОПЛАТА ТРУДА: ПОЛИТИКА И МЕХАНИЗМ ФОРМИРОВАНИЯ

Разработка инновационно стимулирующей системы оплаты труда 29

В научном исследовании дана оценка современным зарубежным и отечественным моделям оплаты труда работников промышленных предприятий с позиций стимулирования инновационной активности персонала. Рассматривая заработную плату как главный фактор, стимулирующий инновационное поведение работников, автор предлагает комплекс мер для активизации инновационного характера деятельности персонала промышленных, в том числе машиностроительных, предприятий. Определены требования к механизму гибкого материального стимулирования работников к инновационной деятельности, принципы, которыми следует руководствоваться при выборе модели оплаты труда, ориентированной на стимулирование инновационной активности работников. Разработан механизм текущего премирования персонала предприятия, включающий показатели, позволяющие оценивать личный вклад работника в инновационный процесс.

МОТИВЫ И СТИМУЛЫ

Формирование и развитие качества трудовой жизни работников организации 41

В научном исследовании Кушнаревой Л.В. выявлены факторы, воздействующие на качество трудовой жизни работников организации. Предложена методика интегральной оценки качества трудовой жизни на основе учета совокупности социальных, производственно-экономических, личностных факторов с использованием соответствующего математического и логического инструментария. Для этого автором разработаны: алгоритм сбора и обработки информации, шкала выбранных критериев оценки, базовый математический и логический аппарат, определены направления интерпретации результатов оценки качества трудовой жизни. Исследование факторов формирования качества трудовой жизни и значимости их влияния на воспроизводство трудовых ресурсов предприятия позволяет осуществлять разработку мер, направленных на повышение КТЖ, что, в свою очередь, оказывает влияние на производительность и эффективность труда работников.

Главный редактор журнала
ЗУДИНА Л.В.,
E-mail: niotavto@panor.ru

Редакционный совет:
ИВАНОВА-ШВЕЦ Л.Н. – канд. экон. наук, зав. кафедрой управления человеческими ресурсами МЭСИ
МАЗУРОВ А.М. – управляющий партнер компании «Норма HR»
МОСКВИЧЕВ Е.С. – президент Ассоциации международных автомобильных перевозчиков
МИТРОФАНОВА Е.А. – д-р экон. наук, профессор кафедры управления персоналом Государственного университета управления
СЕЛЮТИНА А.В. – канд. экон. наук, доцент, зав. кафедрой менеджмента и прикладной экономики Самарского филиала МГПУ, консультант по управлению
НЕВСКИЙ С.А. – директор ОАО «Центроргтрудавтотранс»
ВОЛГИН Н.А. – профессор, заведующий кафедрой Российской академии госслужбы
ЗУБКОВА А.Ф. – профессор Российского государственного социального университета
НАЗАРОВ В.Н. – зам. директора ОАО «Центроргтрудавтотранс»
КОНОНОВА Г.А. – профессор Санкт-Петербургского государственного инженерно-экономического университета
МАТАНЦЕВА О.Ю. – д-р экон. наук, заместитель директора ОАО «НИИАТ»
МИЛЬШТЕЙН В.Л. – генеральный директор ООО «НИС по труду»
ШУРИКОВ А.Л. – председатель Московского городского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
ЧОЧУА М.П. – канд. экон. наук, генеральный директор Мосавтотранса

Выпускающий редактор
А. ПИСАРЕНКО

Отдел рекламы:
Тел.: (495) 274-22-22
E-mail: reklama@panor.ru

Приглашаем авторов к сотрудничеству.
Статьи публикуются на безгонорарной основе

ТРУД И ПРАВО

Фролченко Д., Комарова В.

Использование сотрудниками транспортных средств, принадлежащих работодателю..... 54

В материале рассматриваются порядок и условия использования сотрудниками транспортных средств, принадлежащих работодателю, в частности, обязательность проведения предрейсовых медицинских осмотров и предоставления медицинской справки о допуске к управлению транспортным средством от работников, которые используют автомобиль, предоставленный им организацией для выполнения своих трудовых функций, но не работают в должности водителя (например директор, заместитель директора, главные специалисты и т. п.). Приведена судебная практика.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА АВТОТРАНСПОРТНОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Русакова Е.

Производственная структура и организационные модели автотранспортного предприятия 57

В статье раскрываются такие вопросы, как: 1. Характеристика и формирование производственной структуры автотранспортного предприятия. 2. Информационное обеспечение предприятия. 3. Формы организационных моделей. 4. Сущность организационных мероприятий производственного процесса.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА

Широков С.

Порядок применения профессиональных стандартов унитарным предприятием..... 68

В статье освещается порядок применения профессиональных стандартов унитарным предприятием, в частности, разъясняется, как осуществить переход на профстандарты, в какие сроки, какие внутренние акты и (или) документы должны быть введены, как осуществляется проверка соответствия квалификации работников требованиям, указанным в профессиональных стандартах, в частности, специалистов организаций и их подразделений, осуществляющих перевозку пассажиров и грузов.

РЫНОК ТРУДА: ТРЕБОВАНИЯ К СПЕЦИАЛИСТАМ, УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТЫ

Как изменились зарплаты в 2017 году..... 75

С 2015 г. изменений в зарплатах почти не происходит даже в сравнении год к году. Но есть отдельные отрасли и специализации, которые, вопреки настроениям на рынке, продолжают рост. На основе анонимных данных об окладах в 700 российских компаниях мы составили статистику о главных изменениях в зарплатах в 2016–2017 гг.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Проведение специальной оценки условий труда 78
Компенсация за задержку оплаты отпуска 85
Отпуск после увольнения 86

На вопросы отвечают эксперты службы правового консалтинга «ГАРАНТ».

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Обзор ведомственных актов..... 90