

35.32  
А68

А

На правах рукописи

ЛОВЧИКОВ Андрей Дмитриевич

**РЫНОК ТРУДА В АГРАРНОЙ СФЕРЕ: ФОРМИРОВАНИЕ И  
РАЗВИТИЕ В ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКЕ  
(методологический аспект)**

Специальность 08.00.01. – Политическая экономия

**АВТОРЕФЕРАТ**

диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук



Орел – 1999

А

Работа выполнена на кафедре экономической теории Орловского государственного аграрного университета

Научные руководители	- доктор экономических наук, профессор Я.Я.Мауль; кандидат экономических наук, доцент В.В.Печенкина
Официальные оппоненты	- доктор экономических наук, профессор В.А. Павленков; - кандидат экономических наук, доцент Ф.Б. Власов
Ведущая организация	- Курская государственная сельскохозяйственная академия

Защита диссертации состоится «20» ноября 1999 года в 12 часов на заседании Диссертационного совета по экономическим наукам К 120.33.01 в Орловском государственном аграрном университете по адресу: 302028, г.Орел, бульвар Победы, 19 а, экономический факультет ОрелГАУ, ауд. 502.


иться в библиотеке ОрелГАУ. Отзывы  
ный совет по адресу: 302019, г.Орел.

ября 1999 года.



Е.С.Мальцева

## Общая характеристика работы

**Актуальность темы исследования.** Рыночные преобразования в аграрной сфере России вызывают необходимость глубокого изучения объективных законов рыночной экономики, адаптирования их к российским условиям, разработки и реализации организационно-экономического механизма становления рыночных отношений, обеспечивающего необходимые предпосылки для формирования и функционирования многообразных рынков по экономическому назначению объектов рыночных отношений, в том числе рынка труда.

В условиях перехода к рыночной системе хозяйствования в АПК получили развитие процессы, имеющие важное значение для дальнейшего развертывания реформ. Падение объемов производства, углубление структурных диспропорций, нарушение интеграционной целостности и диспаритет во взаимоотношениях сфер и отраслей комплекса, обесценивание заработной платы делают неуправляемым движение рабочей силы, количественный рост незанятого населения, усугубляют социальные проблемы и ведут к деформации трудового потенциала.

На начальном этапе реформ не были отработаны в комплексе теоретические концепции формирования аграрного рынка труда, поэтому не учитывались специфические особенности сельскохозяйственного производства, необоснованно применялись городские стандарты на организацию всех видов хозяйственной деятельности на селе, не учитывались закономерные черты деревни как особой формы человеческого общежития и сельской семьи, как фактора социальной субъективной базы рыночных преобразований.

В настоящее время произошла корректировка аграрных реформ на макроуровне в направлении эффективного использования всех ресурсов, создания конкурентоспособного производства, развития интеграционных процессов, обеспечения ускоренного роста, доходов работников аграрной сферы с целью достижения стабилизации и устойчивого экономического роста АПК. Это требует конструктивно-критического осмысливания теории и практики функционирования рынка труда в аграрном секторе экономики, разработки концептуальных положений организационно-экономического механизма управления аграрным рынком труда в переходной экономике, обеспечения сбалансированного спроса и предложения ресурсов труда, создания устойчивой экономической системы распределения и использования рабочей силы, рациональной структуры занятости.

Многие из этих актуальных проблем рынка труда пока еще научно не обоснованы и не обеспечены соответствующими теоретическими рекомендациями.

В связи с этим диссертация посвящена исследованию отдельных малоизученных аспектов формирования цивилизованного рынка труда в аграрном секторе.

**Степень разработанности проблемы.** Проблемы эффективного использования трудовых ресурсов постоянно находились в центре интересов отечественных ученых экономистов. Однако в условиях кардинальных изменений всей экономической системы возникает необходимость выработки принципиально новых подходов в решении проблем труда с теоретических и практических позиций.

Разработкой проблем формирования и рационализации использования трудовых ресурсов в социалистический период развития экономики России занимались многие ученые. Среди них можно выделить Б.Д. Бреева, Т.И. Заславскую, Е.В. Касимовского, В.Г. Костакова, Л.А. Костина, А.Э. Котляра, И.С. Маслову, Л.Л. Рыбаковского, С.Г. Струмилина, В.Я. Чуракова и др., в научных трудах и монографиях которых рассматривались вопросы оптимизации занятости, повышения качества рабочей силы, естественного воспроизводства населения, миграционные и демографические процессы.

Переосмысление роли труда как одного из основных факторов повышения эффективности производства, изменившиеся процессы формирования рынка труда, возникновение безработицы потребовали новых подходов к решению данных проблем. В связи с этим в последние годы в российской экономической литературе появилось множество научных публикаций, посвященных различным аспектам развития рынка труда. С точки зрения темы диссертационного исследования, особую значимость имеют научные выводы и работы И.В. Бушмарина, А.З. Дадашева, И. Заславского, А.В. Кашенова, А.Е. Котляра, Г.Г. Меликьяна, А.А. Мерцалова, В.А. Павленкова, А.И. Рофе, Э.Р. Саруханова, Г.Э. Слезингера, Л.Сосновской и др.

Автором изучена специальная литература по вопросам регулирования трудовых отношений в странах с развитой рыночной экономикой. Обобщению этих материалов посвящен ряд научных публикаций и трудов Ю.А. Васильчука, Э.Д. Вильховченко, В.И. Марцинкевича, А.А. Никифоровой, И.В. Соболевой и др.

Значительный вклад в исследование особенностей развития рынка труда, занятости, вопросов безработицы, мотивации труда в аграрном сек-

торе экономики внесли работы А.И. Воропаева, В.Я. Малаховой, В.Ф. Машенкова, Б.П. Панкова, А.В. Петрикова, В.В. Печенкиной, Е.С. Строева, А.М. Югая и некоторых других. Большое внимание в отечественной литературе уделяется анализу демографических и социологических аспектов рассматриваемой проблемы, вызванных становлением рыночных отношений в социально-трудовой сфере. Здесь можно выделить работы О.Д.Захаровой, В.В.Радаева, Н.М.Римашевской и др. Вопросы формирования, функционирования и регулирования рынка труда рассматриваются западными экономистами Р.С. Смитом, Г. Стендингом, Р.Дж. Эренбергом и другими.

Вместе с тем, широкий спектр актуальных проблем становления рынка труда и развития его составляющих в условиях экономических реформ в настоящее время является мало изученным. На наш взгляд, ряд теоретических положений и практических вопросов столь важной для общества проблемы необходимо проанализировать и обобщить применительно к требованиям современного периода коренных преобразований жизни общества.

**Цель исследования** заключается в определении места рынка труда в системе рыночных отношений и разработке направлений повышения эффективности использования ресурсов труда в аграрном секторе.

В соответствии с поставленной целью необходимо было решить следующие задачи:

- уточнить категоричный аппарат и содержание понятий «труд», «трудовые ресурсы», «рабочая сила», «рынок труда» в увязке с экономическими категориями социально-экономических отношений по поводу воспроизводства, распределения и использования ресурсов труда;
- выявить теоретические основы исследования объективной необходимости формирования механизма функционирования рынка труда, его природы и специфики;
- оценить динамику процессов складывающегося рынка труда в аграрном секторе экономики и выделить его составляющие;
- разработать методологический инструментарий по оценке количественных и качественных характеристик рынка труда и влияния рыночных преобразований на эффективность использования трудовых ресурсов села;
- обосновать направления повышения эффективности использования труда в аграрном секторе на основании изучения основных направлений государственного регулирования трудовых отношений, а также подготовить предложения по совершенствованию управления рынком труда.