

ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПРОВОДИМОЙ ДО ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С РУКОВОДИТЕЛЕМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ Г. КУРСКА

17 октября 2011 года

№3079

В соответствии с пунктом 3 статьи 35 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 №3266-1 «Об образовании», руководствуясь Уставом города Курска, **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету об-

разования города Курска, проводимой до заключения трудового договора с руководителем.

2. Управлению информации и печати Администрации города Курска (Дайбова С. С.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Городские известия» и размещение на официальном сайте Администрации города Курска в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Курска Германову О. М.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

*Глава Администрации
г. Курска
Н. И. Овчаров*

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ АТТЕСТАЦИИ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 3 статьи 35 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 №3266-1 «Об образовании», Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.08.2011 №03-515/59 «Разъяснения по применению порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений», Уставом города Курска и определяет порядок и условия проведения аттестации директоров и заведующих (далее – руководитель) муниципальных образовательных учреждений всех типов и видов, подведомственных комитету образования города Курска (далее – образовательное учреждение),

предшествующей заключению трудового договора с руководителем.

1.2. Заключению трудового договора с руководителем образовательного учреждения предшествует процедура аттестации, проводимая в порядке и на условиях, определяемых настоящим Положением.

1.3. Целью аттестации является установление соответствия уровня знаний и квалификации лица, претендующего на назначение на должность руководителя образовательного учреждения, требованиям, установленным квалификационной характеристикой по должности руководитель образовательного учреждения.

1.4. Основными задачами аттестации являются:

– обеспечение эффективной и качественной системы управления образовательным учреждением;

– учет требований федерального законодательства, квалификационной характеристики по должности руководитель образовательного учреждения при формировании руководящего состава образовательных учреждений;

– выявление перспектив использования потенциальных возможностей лица, претендующего

на назначение на должность руководителя образовательного учреждения.

1.5. Основными принципами аттестации являются:

– обязательность проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений до заключения трудового договора с ними;

– коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к лицам, претендующим на назначение на должность руководителя образовательного учреждения, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.6. Проведение аттестации осуществляется в пределах средств бюджета города Курска, предусмотренных на эти цели комитету образования города Курска на соответствующий календарный год.

II. Формирование аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы

2.1. Аттестация проводится постоянно действующей аттестационной комиссией, формируемой комитетом образования города Курска.