

Ю. Бегалиева*

АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ КАДРОВОЙ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «УПРАВЛЕНИЕ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ И ИНЖЕНЕРНЫХ СЕТЕЙ»)

Необходимость оформления трудовых отношений, закрепления фактов трудовой биографии работников, ведения учета кадров, сопровождения их движения давно уже стала аксиомой менеджмента, но сегодня приобретает особую актуальность. Во-первых, эта потребность тесно связана с задачей содействия государственному пенсионному страхованию, с вопросами налоговой дисциплины. Во-вторых, соблюдение законности в работе с персоналом, оформление кадровых документов, предоставление государственных гарантий являются предметом пристального внимания государственных контрольно-надзорных органов.

Необходимость правильной организации кадровой работы обусловлена тем, что плохая постановка этого направления неминуемо отражается на деятельности всего предприятия. В результате кадровых ошибок затрудняется принятие правильных управленческих решений, дезорганизуется функционирование подразделений, снижается эффективность деятельности организации в целом¹.

Сегодня кадровая служба большинства российских фирм выполняет многие функции, которые прежде не относились к сфере работы с персоналом, в первую очередь, это функции,

связанные с организацией заработной платы и охраной труда².

Кадровая работа – это комплекс организационных, содержательных мер и последовательных шагов, направленных на эффективное использование способностей и профессиональных навыков каждого отдельного работника в реализации конечных целей организации. Располагая заинтересованными в работе кадрами, компания способна вести конкурентную борьбу. Обязанности и структура кадровой службы может быть различной в зависимости от вида деятельности компании¹.

В большинстве организаций кадровые службы выполняют следующие функции: планирование персонала; управление наймом и учетом персонала; оценка, обучение и развитие персонала; управление мотивацией персонала; управление социальным развитием; правовое обеспечение управления персоналом; информационное обеспечение управления персоналом; обеспечение нормальных условий труда; функция линейного руководства³.

Проанализируем кадровую работу муниципального предприятия «Управление теплоснабжения и инженерных сетей» (г. Ханты-Мансийск) (далее – МП «УТС»).

МП «УТС» – коммерческая организация, основным видом деятельности которой является ге-

нерация и передача тепловой энергии потребителям города. МП «УТС» образовано в 2000 году путем реорганизации муниципальных предприятий управления паротепловодоснабжением и инженерных сетей №1, №2 и №4. Предприятие создано с целью решения вопросов местного значения муниципального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Городской округ «Город Ханты-Мансийск» в области создания условий для обеспечения населения, предприятий и организаций теплоснабжением⁴.

Численность работающих на предприятии на конец 2011 года составила 318 человек, из них: 41 руководитель, 35 специалистов, 3 служащих, 239 рабочих⁵.

Кадровой работой в МП «УТС» занимается отдел кадров. Отдел кадров является самостоятельным структурным подразделением предприятия и подчиняется непосредственно директору предприятия.

На организацию кадровой работы влияет взаимодействие с профсоюзами. На предприятии был заключен коллективный договор между профсоюзами и предприятием. Вопросы кадровой работы отражаются в приложении к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального предприятия «Управление теплоснабжения и инженерных сетей». В нем определен порядок приема, перевода и увольнения работников, режим рабочего вре-

* Научный руководитель: Брагина Е. М., к.и.н., доцент ГОУ ВПО «Югорский государственный университет», г. Ханты-Мансийск.

<http://conf.ugrasu.ru/index.php/s2/225>

¹ Сайт для начинающих предпринимателей. Кадровая работа. Основы кадровой работы в современной организации [Электронный ресурс]. Режим доступа:

<http://www.bizneshaus.ru/kadry.html>

² Тарасов А. Н., Тарасов К. А. К проблеме организации кадровых служб российских компаний [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://sociograd.sitext.ru/kak_uchitsya/kabinety/tarasov_an/organizaciya_kadrovyh_slujb/

³ Энциклопедия Экономиста [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.grandars.ru/college/biznes/sluzhba-upravleniya-personalom.html>

⁴ Устав муниципального предприятия «Управление теплоснабжения и инженерных сетей» (г. Ханты-Мансийск) // Ведомственный архив МП «УТС».

⁵ Информация МП «УТС» по работе с кадрами за 2011 год // Ведомственный архив МП «УТС».