

5 НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

9 НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

14 Тихонова Т. А.

Сезонная работа: что должны знать кадровики

Читайте в статье: какие работы признаются сезонными; в чем особенности трудового договора с сезонным работником; на какие моменты следует обратить внимание работодателям при работе с сезонными работниками.

22 Умяров И. Г.

Трудовые льготы для ветеранов боевых действий

26 Зими́на С. Ю.

О приостановлении трудового договора с добровольцем СВО

Вопрос в рубрику

29 Кочанова Т. В.

Медики, педагоги, творческие работники: специфика, которую нельзя не учитывать

В последние годы одно из основных направлений реформирования трудового законодательства — углубление дифференциации правового регулирования трудовых отношений. И устойчивая тенденция к увеличению числа специальных норм трудового права, очевидно, сохранится и в ближайшей перспективе, поскольку отдельные категории работников нуждаются в четко проработанной системе законодательного регулирования всех сфер труда. К ним можно отнести медиков, педагогов и творческих работников, которых теоретики называют специальными субъектами трудового права.

37 Гусарова Н. А.

Работник-иностранец: от приема на работу до увольнения

Вопросы в рубрику

46 Зими́на С. Ю.

Последний день работы работника = первый день его отпуска. Как быть?

Вопрос в рубрику

КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

49 Славинская А. Н.

Локальный нормативный акт: порядок создания и правила оформления

Читайте в статье: какие ЛНА бывают и зачем они нужны; как разработать и оформить локальный акт; с кем и как согласовывать, каким способом организовать ознакомление работников с ЛНА.

60 **Чек-листы по основным кадровым процессам: оформление простоя в организации**


КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

65 **Исправляем ошибки в локальном акте**

Учредитель ООО «Профессиональное издательство»
Генеральный директор, шеф-редактор издательства **О. А. Иванова**
Научный редактор **И. В. Журавлева**
Отдел подписки **Е. И. Орехова**
e-mail: podpiska@profiz.ru
Отдел рекламы **А. М. Васильев**
e-mail: reklama@profiz.ru

Над номером работали:

Н. А. Гусарова — консультант по кадровому делопроизводству
Е. В. Дегтярева — ведущий специалист по кадрам ООО «РНТ»
С. Ю. Зимина — специалист по кадрам
Е. А. Кожемякина — управляющий партнер юридической фирмы BLS
Т. В. Кочанова — юрист
В. В. Рязанцева — эксперт-консультант
А. Н. Славинская — специалист по кадрам
Т. С. Снежкина — юрист по трудовому праву
Т. А. Тихонова — юрист по трудовому праву
И. Г. Умяров — юрист
М. А. Чванова — аудитор, бухгалтер, налоговый консультант, юрист

Материалы со знаком  публикуются на правах рекламы. Издательство не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Издательство не несет ответственности за ущерб, который может быть нанесен в результате использования, неиспользования или ненадлежащего использования информации, содержащейся в настоящем издании. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. Перепечатка материалов журнала «Кадровые решения» возможна только с письменного разрешения редакции.

Регистрационное свидетельство

ПИ № 77-13874 от 11.11.2002. ISSN 1813-9388
Выдано Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.

Подписано в печать 23.05.2024.

Формат 72 x 104/16.

Бумага мелованная 90 г/м². Печать офсетная.

Усл. печ. л. 8. Заказ №

Цена свободная.

Отпечатано в типографии
ООО «ТМ АРГО-ГРАФИКС», РБ.
Лицензия на право осуществления полиграфической деятельности № 02330/110 выдана (продлена) решением Министерства информации РБ 14.04.2014 № 67.


© ООО «Профессиональное издательство», 2024.

Адрес издателя (редакции):

127473, г. Москва, пер. Щемилковский
1-ый, д. 16, стр. 2, комната 38

Адрес для корреспонденции:

127055, г. Москва, а/я 75
Тел. редакции: (495) 258-08-15,
8 (965) 242-51-98
www.profiz.ru, kr@profiz.ru

 Для детей старше 12 лет

Подписные индексы: «Урал-Пресс» — 82225,
«Почта России» — П1407

ОХРАНА ТРУДА

- 68 Славинская А. Н.
Памятка: что делать в чрезвычайной ситуации, если организация не может работать

НАДЗОР И КОНТРОЛЬ

- 70 Снежкина Т. С.
Новые изменения в проверочных листах Роструда: что учесть?
Приказом от 01.02.2022 № 20 Роструд утвердил 78 проверочных листов (чек-листов), которые должны использовать инспекторы ГИТ при проведении плановых проверок соблюдения норм трудового законодательства. В 2023 году в связи с изменениями в законодательстве проверочные листы трижды были актуализированы, и в результате их стало 79. В 2024 году Роструд снова внес коррективы в проверочные листы. Новшества вступили в силу 14 мая.

ВОПРОС — ОТВЕТ**ВРЕМЯ ОТДЫХА**

- 79 Рязанцева В. В.
Отпуск в удобное время, или Чье мнение должен учитывать работодатель

БУХГАЛТЕРИЯ И КАДРЫ

- 88 Кожемякина Е. А.
Как удержать деньги за неотработанные дни отпуска?

ОПЛАТА ТРУДА

- 91 Умяров И. Г.
Всегда ли надо оплачивать сверхурочную работу: 2 ситуации на заметку
В связи с производственной необходимостью работодатели могут привлекать работников к сверхурочной работе, которая должна оплачиваться в повышенном размере. Но на практике мы можем столкнуться с ситуациями, вызывающими сомнения: является ли работа действительно сверхурочной и нужно ли ее оплачивать? Рассмотрим спорные моменты с учетом складывающейся судебной практики.
- 94 Чванова М. А.
Индексация зарплаты: право или обязанность работодателя?
Читайте в статье: обязательно ли индексировать заработную плату работников; каковы размеры, условия, периодичность проведения индексации и состав индексируемых выплат; как правильно оформить индексацию; каковы последствия для работодателя за неисполнение требований законодательства по индексации зарплаты.

**ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТРАНИЦЫ «СОВРЕМЕННЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ»**

- 101 Офер (предложение о работе)