

Издается с 1983 г.

4/2010

Выходит 12 раз в год

www.uptp.ru

**ПРОБЛЕМЫ
ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ
УПРАВЛЕНИЯ**

МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ЖУРНАЛ

Официальное издание

Международного научно-исследовательского института проблем управления

МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ИЗДАТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

**Т.АШБОТ
С.ТУМУР-ОЧИР
Е.ВЕЛИХОВ
С.ЕМЕЛЬЯНОВ
А.ИВАНОВ
А.КУЛЕШОВ
А.РОДРИГЕС**

АССОЦИИРОВАННЫЕ ЧЛЕНЫ
РЕДАКЦИИ

Институт экономики
Национальной Академии наук
Республики Армения;

Академия управления
при Президенте
Республики Беларусь;

Международная кадровая
академия (Украина);

Союз Немецкой Экономики в РФ;

Представительство немецкой
экономики в РФ

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ
ЖУРНАЛА

Михаил КРУК — председатель совета,
доктор экономических наук

Олег ВИХАНСКИЙ,
доктор экономических наук
Маргарита МЕЛЬНИК,
доктор экономических наук
Юрий ЕМЕЛЬЯНОВ,
кандидат технических наук
Вадим ЯКОБС,
кандидат технических наук
Владимир БОКСЕР,
действительный член
Европейской академии естественных наук
Эдуард КОРОТКОВ,
доктор экономических наук
Виктор КРИВОВ,
доктор экономических наук
Дмитрий СОРОКИН,
член-корреспондент РАН
Игорь КОСТИКОВ,
доктор экономических наук
Алексей МАКУШКИН,
кандидат экономических наук

Шеф-редактор
Анна МАЛАЯ

Журнал «Проблемы теории и практики управления»
входит в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий,
рекомендуемых ВАК для публикации основных научных результатов диссертаций
на соискание ученой степени доктора и кандидата наук

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА: СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА

8 Маргарита Мельник, Людмила Горшкова, Вера Поплавская

Современные производственно-хозяйственные системы:
виды и особенности

Показаны инструменты, позволяющие разукрупнить организацию. Приведена типология бизнес-структур.

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

18 Эдуард Коротков

Управление человеческим капиталом:
эффективность, деловая репутация, креативный потенциал

Рассматривается персонализация менеджмента, в том числе качества, составляющие человеческий капитал. Анализируются факторы, влияющие на рост эффективности управления этим капиталом.

31 Андрей Блинов, Владимир Захаров, Илья Захаров

Модернизация экономики:
влияние коммуникаций на качество человеческого капитала

В России преобладают коммуникационные программы, направленные на разрушение человеческого капитала страны, а не на его наращивание, что несовместимо со стратегией модернизации российской экономики. Анализируются способы решения коммуникационных проблем модернизации как на уровне предприятия, так и на уровне национальной экономики.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

37 Наталья Ягунова, Анна Гонова

Кадровый менеджмент на предприятии:
мотивация, адаптация, наставничество

Приведены результаты исследования управления трудовыми ресурсами на промышленном предприятии. Показано, что для преодоления выявленных проблем необходимо улучшить менеджмент качества, систему мотивации, аттестации и адаптации персонала, работу с кадровым резервом предприятия, автоматизировать кадровую службу.

45 Алла Корсакова, Сергей Прокошенков

Культура организационного поведения
в условиях динамично развивающейся внешней среды

В условиях динамично развивающейся внешней среды необходимо формировать культуру организационного поведения. В статье рассматривается возможность применения модели культуры организационного поведения, учитывающей влияние этой среды.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ

51 Наталья Ломакина**Совет Министров Республики Куба как высший орган государственного управления**

Анализируется правовое положение Совета Министров – правительства Республики Куба, показаны его полномочия в области государственного управления, дана характеристика компетенции главы правительства и его взаимоотношений с другими государственными органами. Значительные полномочия правительства Республики Куба ставят этот орган в центр всей государственной структуры страны.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

58 Сергей Глазунов**Системные законы и корпоративное управление**

Управление в социально-экономических системах, в том числе в корпорациях, только тогда действительно эффективно, когда оно опирается на основательные знания системных законов и теории управления. В статье конкретизируются некоторые положения теории систем и теории управления применительно к классу социально-экономических систем.

ИНВЕСТИЦИИ И ИННОВАЦИИ

66 Вера Чижик**Аффилированность участников корпоративных отношений: признаки и последствия**

Отражены результаты исследования сущности и содержания термина «аффилированные лица», даны характеристики аффилированности юридического и физического лица, а также родственных им понятий, представленных в отечественных нормативных актах. Рассмотрены признаки и основания аффилированности участников, роль аффилированных лиц в управлении акционерным обществом.

77 Олег Бучнев**Подготовка инновационно-ориентированных менеджеров**

Существенной проблемой, сдерживающей перевод национальной экономики на инновационный путь развития, является отсутствие целевой программы подготовки менеджеров, способных выстраивать процесс инноваций, создать реальную взаимосвязь между наукой, производством и рынком. Предлагается пересмотреть отношение к системе современного образования как к первооснове подготовки инновационно-ориентированных менеджеров.

84 Владислав Гришин**Формирование результатов инновационной деятельности: структурный подход**

Анализируются современная ситуация и тенденции инновационной деятельности в нашей стране и за рубежом. Автором сделана попытка установить взаимосвязь между результатами отдельных стадий и этапов инновационного процесса и формами интеллектуальной собственности. Актуальность темы исследования обусловлена тем, что в современных условиях продуктивные и процессные инновации становятся важнейшим фактором качественного экономического роста и основой социального прогресса в индустриально развитых странах мира.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

93 Алексей Лихварев

Оценка инвестиционной привлекательности IT-проектов: применение сервисно-ориентированной архитектуры

Рассматриваются основные положения комплексного метода для оценки инвестиционной привлекательности IT-проектов. Отмечено, что в данный момент широко распространена архитектура на основе сервисов (COA). Среди современных работ, учитывающих архитектуру COA в методики оценки экономической эффективности ИС, выделен подход, основанный на расширении EPC.

МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ

102 Михаил Пермяков, Александра Пермякова

Планирование – основа практической деятельности руководителя

Разъясняется сущность тактического планирования, характеризуются его этапы. Предлагается схема, позволяющая упростить и с большей эффективностью реализовать эту функцию руководителя.

ПРЕДПРИЯТИЕ

106 Татьяна Карлина

Реструктуризация компаний в условиях кризиса

Исследуется процесс достижения конкурентоспособности российскими компаниями в современном мире. Реструктуризация – инструмент стратегического успеха, эффективно используемый зарубежными компаниями. Показаны особенности развития концепции реструктуризации в России.

115 Андрей Меледин

Планирование инноваций на малых и средних промышленных предприятиях

Современный рынок проверяет на прочность систему планирования предприятий, умение изучать ситуацию на рынке и делать соответствующие выводы. Большое значение приобретают планирование инноваций, разработка и внедрение новых продуктов.

122 Людмила Егорова, Юлия Кухта, Евгений Кожушков

Автоматизированная система управления геометрией листа на широкополосном стане горячей прокатки

Описывается алгоритм функционирования основных модулей АСУГЛА, базирующийся на математическом моделировании процесса, с возможностью точного прогнозирования изменения текущих параметров, корректировкой факторов влияния и получения информации о произошедших в результате этого изменениях.

ECONOMIC POLICY: STRATEGY AND TACTICS

8 Margarita Melnik, Ludmila Gorshkova, Vera Poplavskaya

Modern Economic and Production Systems:
Types and Specificity

The authors show tools to hive-off an organization and present the typology of business structures.

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

18 Eduard Korotkov

Human Capital Management:
Efficiency, Business Reputation, Creative Potential

The article analyzes personalization of management, including qualities, which constitute human capital. Factors impacting on the growing efficiency of human capital management are analyzed.

31 Andrei Blinov, Vladimir Zakharov, Ilya Zakharov

Economic Modernization:
The Impact of Communications on Human Capital Quality

In Russia communication programs aimed at the country's human capital destruction, not its growth, prevail, which is incompatible with Russia's economic modernization strategy. Methods of solving communication problems of modernization both at the level of enterprise and national economy are investigated.

PERSONNEL MANAGEMENT

37 Natalya Yagunova, Anna Gonova

Enterprise Staff Management:
Motivation, Adjustment, Coaching

Results of a research dedicated to managing labour resources in an industrial enterprise are given. The authors show that to overcome identified problems it is necessary to improve quality management, the system of personnel motivation, attestation and adjustment, enterprise's skill pool, and to automate the staffing service.

45 Alla Korsakova, Sergei Prokoshenkov

The Culture of Organizational Behaviour under Conditions
of a Dynamically Developing External Environment

Under conditions of a dynamically developing external environment the culture of organizational behaviour formation is needed. The article examines the opportunity to apply organizational behaviour models, which take into account the impact of this environment.

INTERNATIONAL EXPERIENCE

51 Natalya Lomakina

The Council of Ministers of the Republic of Cuba – the Highest Body of State Government

The author analyzes the legal status of the Council of Ministers – the government of the Republic of Cuba, shows its authority in the area of state administration, outlines the competence of the head of government and his relationships with other state governing entities. The broad powers of the government of the Republic of Cuba make this body central in the country's state structure.

CORPORATE MANAGEMENT

58 Sergei Glazunov

Systemic Laws and Corporate Management

Management in socioeconomic systems, including corporations, is really efficient only if based on fundamental knowledge of systemic laws and management theory. The article specifies some provisions of the systems and management theories applied to the section of socioeconomic systems.

INVESTMENTS AND INNOVATIONS

66 Vera Chizhik

Affiliation of Corporate Relationships Parties: Features and Consequences

The article mirrors the results of an investigation into the essence and content of the term 'affiliated parties', presents affiliation characteristics of a legal and a natural person as well as of related concepts used in Russian legal acts. The author analyzes features and fundamentals of the parties' affiliation, the role of affiliated persons in managing joint-stock companies.

77 Oleg Buchnev

Training Innovation-Oriented Managers

The lack of a training program for managers capable to shape the innovation process, set up real interaction between science, production and the market is a core problem, which deters the national economy from embarking on an innovative development path. The author suggests the approach to the modern education system as fundament of training innovation-oriented managers should be revised.

84 Vladislav Grishin

Innovation Results: A Structural Approach

The author analyzes the present-day situation and trends in innovations which dominate in our country and abroad, makes an attempt to identify a connection between the results gained at the stages of the innovative process and the intellectual property forms. The topicality of the research problem is due to the fact that nowadays product and process innovations turn into the most important factor of qualitative economic growth and basis for social progress in industrially developed countries of the world.

INFORMATION TECHNOLOGIES**93 Alexei Likhvarev****Assessing the Investment Attractiveness of IT-Projects: Service-Oriented Architecture Application**

The author regards the main principles of an overall method of assessing the investment attractiveness of IT-projects and underlines the diffusion of service-oriented architecture (SOA) at the moment. Among modern works taking SOA into consideration in the framework of the methodology of assessing information systems (IS) economic efficiency, he detaches the approach based on event-driven process chain (EPC) extension.

MANAGEMENT AND MARKETING

102 Mikhail Permyakov, Alexandra Permyakova**Planning as Basis for CEO's Practical Activities**

The authors explain the essence of tactical planning, characterize its stages, propose a scheme allowing a CEO to simplify this function and most efficiently practice it.

ENTERPRISE

106 Tatyana Karlina**Restructuring Companies in Critical Conditions**

The article investigates how Russian companies are gaining competitiveness in conditions of the modern world. Restructuring is a tool for strategic success widely used by foreign companies. The author stresses the specificity of the restructuring concept evolution in Russia.

115 Andrei Meledin**Planning Innovations in Small and Middle-Sized Industrial Enterprises**

The modern market tests the enterprise planning system, the ability to study the situation created on the market, and draw related conclusions. Innovation planning, design and introduction of new products take on great significance.

122 Ludmila Egorova, Yulia Kukhta, Evgeni Kozhushkov**Computer-Aided Automation System for Wide-Strip Hot Rolling Mill Geometrical Dimensional Control**

The authors describe the algorithm of main modules of the Computer-Aided System for Hot Rolling Geometrical Dimensional Control based on mathematical process modeling, which previews exact forecasting of changes in current parameters, adjustment of impact factors, and information on resulting changes.
