

ДЕРЖИМ ЦЕНУ!

Суперакция! Первое полугодие 2015 года
по цене 2014



**Счет действителен
до 31 марта
2014 года**

ЗАО «МЦФЭР»
129090, г. Москва, ул. Щепкина, д. 25/20
Для писем: 129164, г. Москва, а/я 9
Тел.: 8 (495) 937-90-82, 8 (495) 933-63-17
Факс: 8 (495) 933-52-62
E-mail: ap@mcfr.ru
www.proflit.ru

Банковские реквизиты
ИНН 7702019904, КПП 770201001
ОАО «Сбербанк России», г. Москва
Московский банк Сбербанка России ОАО г. Москва
БИК 044525225
к/с 30101810400000000225
р/с 40702810638180134443

Счет № Ж1271

«__» _____ 2014 г.

Предмет счета	Количество комплектов	Цена, руб.	Сумма, руб.
Подписка на журнал «Вопросы Севера» (июль 2014 г. – июнь 2015 г.), 4 номера	1	5200-00	5200-00
		НДС 10%	520-00
		Всего к оплате	5720-00

Всего к оплате: Пять тысяч семьсот двадцать рублей 00 копеек

Генеральный директор

Главный бухгалтер



М.А. Межанский

А.П. Игнатова

Внимание!

В платежном поручении в реквизите «Назначение платежа» укажите:

- название издания и период подписки (по аналогии с предметом счета);
- номер счета;
- информацию по НДС;
- адрес доставки, включая почтовый индекс;
- Ф.И.О. контактного лица и телефон с указанием кода города.

Указание адреса и контактных данных позволит обеспечить своевременность доставки.

Копию платежного поручения отправьте по факсу или e-mail в отдел по работе с клиентами.



Отдел по работе с клиентами
Тел.: 8 (495) 937-90-82, 8 (495) 933-63-17. Факс: 8 (495) 933-52-62. E-mail: ap@mcfr.ru
Подробнее о профессиональных изданиях на www.proflit.ru/personal



ПО СЧЕТУ НА СТР. 1

- Подписывайтесь выгодно
- Участвуйте в акциях



ПО ТЕЛЕФОНУ 8 (495) 937-9082

- Обсудите все детали с менеджером



НА САЙТЕ [www.proflit.ru/ personal](http://www.proflit.ru/personal)

- Быстро и без лишних слов



В ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ

«Роспечать» – 20587
«Почта России» – 63493
«Пресса России» – 87929



ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ ap@mcfr.ru

- Подписывайтесь в любое время



В АЛЬТЕРНАТИВНОМ АГЕНТСТВЕ Список агентств на стр. 22

- Выбирайте способ доставки

Реклама

Ю.В. Воронин, канд. экон. наук,
заслуженный юрист РФ

Н.А. Волгин, доктор экон. наук, профессор,
зав. кафедрой труда
и социальной политики РАНХиГС
при Президенте РФ, академик
РАЕН, заслуженный деятель
науки РФ

Г.В. Жукевич, доктор экон. наук, профессор
кафедры труда и социальной
политики РАНХиГС
при Президенте РФ

И.А. Костян, доктор юрид. наук, профессор
кафедры трудового права МГУ
им. М.В. Ломоносова

Л.А. Потапова, канд. юрид. наук, главный
редактор журналов «Справочник
кадровика», «Вопросы Севера»,
директор Центра развития
кадровых технологий МЦФЭР

Л.Ф. Смолина, канд. экон. наук, доцент кафедры
оценки бизнеса и недвижимости
МГСУ, председатель Подкомитета
по предпринимательству
в жилищно-коммунальной
сфере Торгово-промышленной
палаты РФ, почетный работник
жилищно-коммунального
хозяйства РФ

М.В. Суслова, канд. экон. наук,
доцент кафедры труда
и социальной политики РАНХиГС
при Президенте РФ

М.А. Топилин, министр труда и социальной
защиты РФ

Е.В. Черепанов, канд. экон. наук,
председатель
МПО ОАО «НК «Роснефть»
Нефтегазстройпрофсоюза
России»

КАДРОВАЯ ПРАКТИКА

Г.В. Ельченко

5 Предоставление северного отпуска. Варианты оформления

Дополнительные отпуска «северным» работникам
Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых
отпусков
Исчисление стажа работы, дающего право на отпуск
Отпуск без сохранения заработной платы
Оформление ежегодного оплачиваемого отпуска

Л.П. Фомичева

11 Вахтовый метод организации работ

График работы и учет рабочего времени
Время отдыха
Оплата труда
Надбавка за вахтовый метод работы
Налогообложение расходов
Районный коэффициент

Е.А. Мидонова

23 Выплаты при увольнении на Севере. Правила предоставления и расчета

Виды выплат при увольнении
Порядок расчета выплат
Особенности налогообложения выплат при увольнении

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Д.С. Загорский

37 Гарантии для женщин и лиц с семейными обязанностями, работающих в районах Севера

Гарантия 1. Дополнительный выходной день без
сохранения заработной платы
Гарантия 2. Сокращенная рабочая неделя
Гарантия 3. Ежегодный оплачиваемый отпуск для
сопровождения ребенка
Гарантия 4. Оплата проезда к месту использования
отпуска и обратно
Гарантия 5. Выплаты при переезде
Гарантия 6. Дополнительные гарантии и компенсации

СОДЕРЖАНИЕ

А.Д. Рабинович

42 Совмещение работы на Севере с обучением. Гарантии и компенсации

Виды гарантий и компенсаций
Учебный отпуск
Оплата проезда от места работы до места обучения
и обратно
Сокращение рабочего времени
Условия предоставления гарантий и компенсаций
Документы для получения льгот
Гарантии и компенсации совместителям
Получение образования одновременно в двух
образовательных организациях

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

М.И. Кучма

56 Территориальные программы бесплатной медицинской помощи на примере программы Республики Саха (Якутия)

Структура и содержание Программы медицинской
помощи Якутии
Территориальная программа обязательного
медицинского страхования
Критерии доступности и качества медицинской
помощи

ВОПРОС-ОТВЕТ

66 Консультации по письмам читателей

Отпуск
Рабочее время
Оплата труда
Кадровое делопроизводство

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

74 К вопросу о сохранении среднего месячного заработка на период трудоустройства в районах Севера

Комментарий к решению суда А.Д. Рабинович

Издатель – ЗАО «МЦФЭР»
генеральный директор Максим Межанский

Издательский дом «МЦФЭР»
директор Валентин Гирихида
главный редактор Екатерина Богданова

Редакция
главный редактор Лидия Потапова
зам. главного редактора Анна Батура
руководитель редакции Ольга Гревцева
ведущий редактор Татьяна Солоха
редактор Анна Шмидт
редактор Ирина Шульженко
эксперт Зульфия Бурнашева
эксперт Владимир Ерёмин
эксперт Ирина Павлова
эксперт Оксана Соколова
эксперт Виктория Соловьёва
эксперт Юрий Шматов
выпускающий редактор Виктория Сушилина
верстка Галина Радимова

Адрес редакции: 127287, г. Москва, ул. 2-я Хуторская,
д. 38А, стр. 17

Тел.: 8 (495) 937-90-80; www.sk.pro-personal.ru
www.proflit.ru

Для писем: 129164, Москва, а/я 9, e-mail: sk@mcfr.ru

Подписные индексы
«Роспечать» – 20587
«Почта России» – 63493
«Пресса России» – 87929

Отдел маркетинга
руководитель Наталья Кашеева
Тел.: 8 (495) 937-90-80, e-mail: nkcom@mcfr.ru
Бренд-менеджер Ольга Метельская
e-mail: ometelskaya@mcfr.ru

Размещение рекламы
руководитель Синицина Наталья
Тел.: 8 (495) 937-90-80, доб. 27-45, nsinitina@mcfr.ru
ведущий менеджер Романенко Елена
Тел.: 8 (495) 937-90-80, доб. 57-10, eromanenko@mcfr.ru

Отдел по работе с клиентами
Тел.: 8 (495) 937-90-82 (многоканальный),
Претензии по доставке направляйте по факсу:
8 (495) 933-52-62, e-mail: pressa@mcfr.ru, ap@mcfr.ru

*Редакция не несет ответственности
за содержание рекламных материалов.*

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

*Перепечатка материалов, опубликованных
в журнале «Вопросы Севера», допускается только
с письменного согласия редакции.*

Свидетельство: ПИ № ФС77-31896 от 13.05.2008.
Выдано Роскомнадзором.

Подписано в печать 27.12.2013. Формат 84 × 108 1/16.
Бумага офсетная. Усл. печ. л. 8,40.
Тираж 8500 экз. Изд. № 5589. Зак. № 1638-ОП. Свободная цена

Издатель – ЗАО «МЦФЭР» (Международный центр
финансово-экономического развития).
129090, Москва, ул. Щепкина, д. 25/20.

Отпечатано в ООО «Чебоксарская типография № 1»
428000, Чувашская Республика, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 15.
Тел. 8 (8352) 28-77-98, 57-01-87
www.volga-print.ru
© ЗАО «МЦФЭР», 2014

Предоставление северного отпуска. Варианты оформления

Г.В. Ельченко,

зам. начальника правового управления Мурманской областной Думы

В соответствии со ст. 114 ТК РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Трудовым кодексом РФ установлено два вида ежегодных оплачиваемых отпусков:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск (в т. ч. удлиненный);
- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

Как и всем работающим по трудовым договорам, лицам, трудящимся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней. Более длительный отпуск (свыше 28 календарных дней; удлиненный основной отпуск) должен быть предоставлен в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется: гражданским служащим – продолжительностью 30–35 календарных дней (ст. 46 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»); муниципальным служащим – 30 календарных дней (ст. 21 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»); педагогическим работникам – 42–56 календарных дней (постановление Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам»); работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ).

Согласно ст. 116 ТК РФ ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 117 ТК РФ);
- работникам, имеющим особый характер работы (ст. 118 ТК РФ);
- работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ);
- лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 321 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ (ст. 348¹⁰ и 350 ТК РФ) и иными федеральными законами.

Вместе с тем работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников. Порядок и условия предоставления таких отпусков определяются в коллективных договорах или локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ч. 2 ст. 116 ТК РФ).

В пункте 58 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» отмечено: в силу ст. 5 и 8 ТК РФ положения коллективных договоров или соглашений, а также локальных нормативных актов, регулирующих условия и порядок предоставления ежегодных дополнительных отпусков, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным законодательством о дополнительных отпусках (например, предоставление дополнительного отпуска меньшей, чем в указано соответствующем законодательном акте, продолжительности), не должны применяться.

Дополнительные отпуска «северным» работникам

Помимо установленных законодательством и работодателями ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях по роду деятельности лицам, работающим в северных районах страны, в качестве компенсации за работу в указанных районах полагается дополнительный оплачиваемый отпуск.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предусмотренного для лиц, работающих в указанных районах, установленная ст. 321 ТК РФ и ст. 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-I «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее – Закон о Севере), зависит от степени воздействия на работников неблагоприятных природно-климатических условий в процессе осуществления ими трудовых обязанностей.

Продолжительность дополнительного отпуска составляет:

- в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;
- в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – 16 календарных дней;
- в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней.

Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска определяется суммированием ежегодного основного оплачиваемого отпуска и всех дополнительных оплачиваемых отпусков (ст. 120, ч. 2 ст. 322 ТК РФ).

Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

За первый год работы право на использование ежегодного отпуска (в т. ч. за работу в северных районах) возникает у работника по истечении шести месяцев работы от даты поступления к данному работодателю.

По соглашению сторон отпуск работнику может быть предоставлен и ранее этого срока (ч. 2 ст. 122 ТК РФ). Кроме того, до истечения шести месяцев непрерывной работы работодатель обязан предоставить ежегодный отпуск отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Кодексом и федеральными законами.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев работы по просьбе работника должен быть предоставлен: женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ч. 3 ст. 122, ст. 260 ТК РФ); работникам в возрасте до 18 лет (ч. 3 ст. 122, ст. 267 ТК РФ); работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев (ч. 3 ст. 122 ТК РФ); лицам, работающим по совместительству, – одновременно с отпуском по основной работе (ч. 1 ст. 286 ТК РФ); мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам (ч. 4 ст. 123 ТК РФ); лицам, участвовавшим в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС (ч. 1 ст. 15, п. 1 ч. 3 ст. 15 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»).

Ежегодные отпуска за второй и последующие годы работы могут предоставляться в любое время рабочего года согласно очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя в соответствии с графиком отпусков, который утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

В статье 322 ТК РФ установлена дополнительная гарантия по времени использования отпуска для работников Крайнего Севера и приравненных к нему местностей: по просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) работодатель обязан предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск (основной и дополнительные) или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждение для обучения по образовательной программе среднего профессионального образования или высшего образования, расположенное в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для сопровождения каждого ребенка.

Полное или частичное соединение ежегодных оплачиваемых отпусков (основного и дополнительных), предоставляемых лицам, работа-

Обратите внимание!

Не допускается отзыв из отпуска даже при их согласии работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин, работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 3 ст. 125 ТК РФ)