



«Роспечать» Индекс 82231

# МОЛОДЫЕ В БИБЛИОТЕЧНОМ ДЕЛЕ

7-8 июль-август'2007

## СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

### ■ Учредитель

Татьяна Сергеевна Макаренко

### ■ Главный редактор

Татьяна Сергеевна Макаренко

### ■ Над номером работали:

Т.С. Макаренко (г. Москва), Е.С. Хоменко  
(г. Южно-Сахалинск), Н.И. Вяткина  
(г. Омск),

Э.С. Очирова (г. Улан-Удэ)

### ■ Литературный редактор:

Е.Ю. Макаренко

### ■ Дизайн-верстка: Л.Н. Киселёва

И.В. Китанин

### ■ Тел редакции

(495) 626-86-11

Тел./факс (495) 626-42-76

E-mail: mbr1@yandex.ru

### ■ Почтовый адрес для писем:

121 354 Москва, а/я 25

«Молодые в библиотечном деле»

### ■ Номер сверстан и подготовлен к печати

ООО «Издательский дом «Один из лучших»

### ■ Генеральный директор

С.А. Пичуричкин

### ■ Главный редактор

А.С. Щербаков

Тел. (495) 626-86-11, (495) 626-42-76

www.nashsait.com

125 047, Москва а/я 20

ООО «Издательский дом «Один из лучших»

### ■ ПЕРЕКЛИЧКА РЕГИОНОВ САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

3 **Е.С. Хоменко, Т.М. Ефременко** Молодежная кадровая политика библиотечной системы Сахалина и Курилы

12 **В.А. Малышева** Социальный портрет молодого библиотекаря Сахалинской области

18 **Л.Б. Анисимова** Творчество молодых библиотекарей: условия и возможности

21 **И.М. Калиновская** Адаптация молодого специалиста в новом коллективе

25 **С.Ю. Цвик** Библиотеки Смирныховской ЦБС: взгляд в будущее через настоящее

28 **И.А. Моторина** Возможности профессиональной подготовки библиотекарей Углегорской ЦБС

### ■ МАСТЕР-КЛАСС

31 **О.И. Грахова** «Под сенью дружных муз»: авторская программа углубленного изучения литературы и музыки

### ■ БИБЛИОТЕЧНАЯ КАРЬЕРА

40 **Н.И. Вяткина** Персональный брендинг - эффективный инструмент позиционирования библиотек

Свидетельство о регистрации ПИ № 77-13425 от 26 августа 2002 г.

Выдано Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций



Редакция осуществляет свою деятельность в рамках Закона РФ о СМИ и прочих нормативных актов, регулирующих соответствующий правовой аспект.

Редакция не несет ответственности за информацию, содержащуюся в рекламных материалах. Присланные фотографии и письменные материалы не возвращаются.

При перепечатке любых материалов ссылка на «Молодые в библиотечном деле» обязательна.

Отпечатано ООО «Издательский дом  
«Один из лучших»  
Заказ 08011804  
Тираж 1050 экз.  
Номер подписан к печати

## ■ КТО МЫ, КАКИЕ МЫ - БИБЛИОТЕКАРИ? А КАК НАС ПРЕДСТАВЛЯЮТ В ... ...ОБРАЗЕ ЦВЕТКА?

52 **Е.А. Деева, О.Б. Бадагазина**

## ■ ИНИЦИАТИВА МОЛОДЫХ

57 **Е.А. Зверева** Будущее - за молодыми:  
Декада молодого библиотекаря в ЦБС  
г. Петрозаводска

## ■ ПАМЯТЬ

61 О коллеге и единомышленнике .....(Па-  
мяти **Елены Юрьевны Рябушевой**,  
директора Государственной юношеской  
библиотеки Республики Бурятия им. Д.  
Батожабая)  
65 **Е.Ю. Рябушева, Э.С. Очирова** Рес-  
публиканский год чтения в Бурятии: ак-  
ции для молодежи

## ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ:

### ■ ДРУГАЯ СТРАНА

Данная рубрика возникла не случайно. У российских библиотекарей сейчас появилась возможность быть в зарубежных командировках. Кроме впечатлений о библиотеках и библиотекарях других стран, они, конечно, привозят и впечатления о стране, ее культуре, быте. Это очень интересные моменты, так как являются основой жизни другой страны, влияющий и на библиотекаря - жителя этой страны, и на библиотеку - элемент структуры страны.

В новой рубрике мы будем представлять путевые заметки коллег, побывавших в других странах. Разумеется, это сугубо личные впечатления, но именно этим они ценны.

### ■ ПРОЕКТНАЯ СРЕДА МОЛОДЫХ

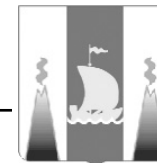
### ■ БИБЛИОТЕЧНАЯ КАРЬЕРА

### ■ СВЕРШЕНИЯ И МЕЧТЫ МОЛОДЫХ БИБЛИОТЕКАРЕЙ



# ПЕРЕКЛИЧКА РЕГИОНОВ

## САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ



## МОЛОДЕЖНАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА БИБЛИОТЕЧНОЙ СИСТЕМЫ САХАЛИНА И КУРИЛ



**Екатерина Сергеевна ХОМЕНКО,**  
ведущий методист отдела организации методической  
и научно-исследовательской работы  
Сахалинской областной научной библиотеки  
(г. Южно-Сахалинск)

**Тамара Михайловна ЕФРЕМЕНКО,**  
главный библиотекарь отдела организации  
методической и научно-исследовательской работы  
Сахалинской областной научной библиотеки  
(г. Южно-Сахалинск)



Бурное развитие современных информационных технологий вызвало потребность библиотек в квалифицированных специалистах, особенно молодых, владеющих иностранными языками, имеющих навыки работы с компьютерной информационной сетью, ресурсами Интернет, способных передавать эти навыки сотрудникам со стажем, а также пользователям библиотеки. На протяжении длительного времени очевидной становится ситуация, когда привлечение и закрепление молодых специалистов просто необходимо для выживания библиотек и дальнейшего развития библиотечного дела. Основа кадровой политики — создание правовой базы для подбора и закрепления молодых специалистов на местах.

На Сахалине и Курилах профессиональному развитию и социальной поддержке молодых библиотечных специалистов уделяется особое внимание. В соответствии с Законом «О библиотечном деле в Сахалинской области», который был принят Сахалинской областной Думой 16 октября 1997 года, биб-



лиотечным работникам государственных и муниципальных библиотек установлены дополнительные надбавки к должностному окладу за непрерывный стаж работы в библиотеке. В соответствии с «Положением о порядке начисления и выплаты надбавок за непрерывный стаж работы в библиотеках», представленным в Приложении № 1 к этому Закону, выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет производится дифференцированно, в зависимости от непрерывного стажа работы, в следующих размерах: 10% — 3-5 лет; 20% — 5-10 лет; 30% — 10-15 лет; 40% — свыше 15 календарных лет.

В целях поддержки растущих кадров, в непрерывный библиотечный стаж работы, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет включаются: время обучения в аспирантуре, высших и средних специальных учебных заведениях дающих библиотечное образование с отрывом от производства если непосредственно после учебы следует работа по специальности, а также время отпуска по уходу за ребенком как до полутора так и до трех лет.

Ряд социальных гарантий для молодых специалистов предоставлен в Законе «О культуре», принятом Сахалинской областной Думой 6 октября 2000 года. В соответствии со статьей 21 вышеуказанного закона, граждане, имеющие специальное образование в области культуры и искусства, при прочих равных условиях пользуются преимущественным правом трудоустройства по специальности.

Проживающим и работающим в сельской местности и рабочих поселках специалистам библиотек, клубов, музеев, музыкальных, художественных школ, школ искусств и других учреждений культуры предоставляются льготы в оплате коммунальных услуг по нормам, установленным законодательством. Плата за обучение в детских художественных, музыкальных школах, школах искусств может уменьшиться до 50%, если один или оба родителя работают в государственных и муниципальных организациях и учреждениях культуры, образовательных учреждениях сферы культуры.

В целях поддержки создания в Сахалинской области династий творческих профессий предусматривается оплата за обучение в высших и средних учебных заведениях искусств детей работников государственных и муниципальных организаций и учреждений культуры за счет соответствующих бюджетов.

Органы государственной власти Сахалинской области, органы местного самоуправления, предприятия и организации, общественные объединения могут за счет средств соответствующих бюджетов и внебюджетных фондов предоставлять работникам культуры дополнительные льготы, не установленные законодательством Российской Федерации и Сахалинской области. Для работников культуры и искусства учреждено региональное Почетное звание «Заслуженный работник культуры Сахалинской области».

Для приглашения и закрепления в Сахалинской области квалифицированных специалистов сферы культуры и искусства в областном и местных бюджетах предусматриваются средства для приобретения жилья. Материальная поддержка молодых кадров осуществляется также на основании закона «О дополнительной гарантии молодежи, проживающей и работаю-

щей в Сахалинской области», который был принят Сахалинской областной Думой 22 декабря 2005 года. Настоящий Закон устанавливает дополнительную гарантию в виде выплаты процентной надбавки к заработной плате в полном размере, молодежи, поступившей на работу до 30 лет и проживающей в Сахалинской области, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет. При установлении процентной надбавки учитывается непрерывная или суммарная продолжительность проживания указанных лиц в районах Крайнего Севера и (или) приравненных к ним местностях. Молодежи, работающей в организациях, финансируемых за счет средств областного и местных бюджетов, процентная надбавка устанавливается с первого дня работы и выплачивается в течение двух с половиной лет за счет средств работодателя.

Наряду с этим, в области созданы условия для получения библиотечного образования. Не выезжая за пределы области специальное образование можно получить на базе Сахалинского колледжа искусств, где открыто библиотечное отделение. На данный момент осуществлено пять выпусков, среднее специальное библиотечное образование получили свыше 60 человек. Кроме того, высшее библиотечное образование без отрыва от производства можно получить в Представительстве Хабаровского государственного института искусств и культуры, открытом при Сахалинском колледже искусств. С 2001 года этой возможностью воспользовались 42 человека.

Выпускники библиотечных учебных заведений, находящихся в Сахалинской области — основной потенциал, на который делают ставки все руководители централизованных библиотечных систем, ожидающие как притока новичков-библиотекарей, так и повышения квалификации своих кадров. На базе центральных библиотек студенты проходят практику, где могут реально попробовать свои силы, выбрать приоритетные направления, а коллеги оценить их творческий потенциал, провести отбор выпускников на вакантные места, а выпускников-заочников повысить в должности.

Под руководством заместителя директора областной библиотеки Валентины Аврамовны, Малышевой, которая многие годы успешно преподает на очно-заочном библиотечном отделении Сахалинского училища искусств, группа студентов на базе своих ЦБС провела исследование, направленное на определение социального портрета молодого библиотекаря Сахалинской области. В ходе исследования было проведено анкетирование 52 библиотечных работников в возрасте до 36 лет. Из них: 17 — работники областной библиотеки, 34 — сотрудники ЦБС. Выяснилось, что 30% респондентов имеют высшее небиблотечное образование, столько же — среднее, 15% — высшее библиотечное, 25% — среднее специальное, но небиблотечное образование. Таким образом, только 15% опрошенной молодежи имеют библиотечное образование.

В свою очередь областной отдел организации методической и научно-исследовательской работы провел анкетирование в центральных библиотеках, которое помогло прояснить планы молодых специалистов на повышение образовательного уровня, а также определить истинные причины, препятствующие этому.

