

ВЫХОДИТ С 23 ДЕКАБРЯ 1917 ГОДА

ГУДОК

12+

30 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА
ЧЕТВЕРГ № 11/12 (28026, 28027)
ЕЖЕДНЕВНАЯ
ТРАНСПОРТНАЯ ГАЗЕТА
WWW.GUDOK.RU

Тираж печатной версии – 32 470 экземпляров. Количество доступов к электронной версии – 697 500

Здоровье железнодорожников
в надёжных руках**Забора** | В Музее железных дорог России в Санкт-Петербурге 29 января стартовал двухдневный Медицинский совет – 2025, посвящённый 180-летию отраслевого здравоохранения.

Автор ● Мария Трошина, корреспондент газеты «Октябрьская магистраль», Санкт-Петербург



Сегодня «РЖД-Медицина» – это более 400 структурных подразделений в 71 регионе нашей страны. В системе работают 53 тыс. человек.

Почётным гостем мероприятия стал генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров. Глава холдинга подчеркнул, что отрасль и медицина – две неразрывно связанные составляющие. Корпоративное здравоохранение – это способ проявить внимание и заботу о каждом сотруднике.

Олег Белозёров отметил, что если изначально железнодорожная медицина служила для спасения тех, у кого уже есть жалобы на самочувствие, то теперь парадигма изменилась – ключевую роль стали играть профилактика и превентивные методы. «Мы развернули на сети собственную программу диспансеризации... Доля охвата – более 99%», – подчеркнул глава ОАО «РЖД». Эта мера способствует профессиональному долго-

летию – долгому и качественно-му периоду активной трудовой деятельности.

Начальник Центральной дирекции здравоохранения ОАО «РЖД», руководитель сети клиник «РЖД-Медицина» Елена Жидкова отметила, что за последние годы благодаря поддержке холдинга было куплено 9 тыс. единиц крупного медицинского оборудования. С 2016 года на ремонт учреждений направлено 14 млрд руб. Сегодня «РЖД-Медицина» – это более 400 структурных подразделений в 71 регионе нашей страны. В учреждениях сети пациентам оказывают как первичную, так и высокотехнологичную помощь.

Одна из социальных миссий компании – повышение доступности услуг здравоохранения не только в своих специализиро-

ванных учреждениях, но и повсеместно. Олег Белозёров отметил результаты работы медицинского поезда «Святой Пантелеймон»: за восемь выездов он совершил остановки на 81 станции, медицинскую помощь получили свыше 10 тыс. человек – жителей малых и труднодоступных населённых пунктов. Кстати, в первой половине февраля команда «Святого Пантелеймона» будет принимать пациентов на отдалённых станциях Приморского края.

В рамках Медицинского совета – 2025 Олег Белозёров наградил работников, внёсших значительный вклад в развитие отраслевого здравоохранения, а также представителей медицинских династий. Одна из них – династия Быковых – Родионовых – Мусаевых из Тулы – может похвастаться

АРКАДИЙ ШАПОВАЛОВ/ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «РЖД»

Глава холдинга Олег Белозёров высоко оценил работу отраслевых медиков под руководством Елены Жидковой

тем, что представители уже шести её поколений трудятся во имя здоровья железнодорожников. Их общий врачебный стаж составляет 255 лет.

Как рассказала Елена Жидкова, в прошлом году был проведён конкурс династий. Всего в «РЖД-Медицине» их 130, а общий стаж медиков, продолживших дело своих родных, – свыше 11 тыс. лет.

Также сотрудники учреждений железнодорожной медицины были отмечены наградами Министерства здравоохранения, Министерства транспорта РФ и правительства Санкт-Петербурга. ●

РЖД практикуют социальный подход

Итоги | Социальные проекты ОАО «РЖД» вошли в сборник лучших корпоративных практик Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Во вторник, 28 января, на официальном сайте Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) был опубликован сборник корпоративных практик 2025 года «Бизнес. Работники. Семья».

В него вошли лучшие корпоративные программы поддержки семей работников 27 компаний. Один из разделов посвящён ОАО «РЖД», которое является самым крупным работодателем страны. «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи были и остаются приоритетными национальными целями, – отмечает заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. – Мы с радостью отмечаем стремление бизнеса участвовать в социальных проектах. Для повышения рождаемости и мотивации многодетности в компании активно реализуют программы и внедряют системы мер поддержки работников».

В раздел, посвящённый ОАО «РЖД», вошли материалы о пяти корпоративных проектах: «Династии железнодорожников», проект «РЖД: шаг навстречу», направленный на поддержку железнодорожников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, цифровой сервис «Пульс» с информацией о корпоративных мероприятиях, проект по созданию площадок для сбора и поддержания добровольческих инициатив «Станция Добра», а также жилищная политика ОАО «РЖД». ●

Виктория Гаджиева

