



ТЕМА

Руслан ПУХОВ

РФ НУЖНЫ БОЕСПОСОБНЫЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ВООРУЖЕННЫЕ СИЛЫ, ЧТОБЫ ДОСТАТОЧНО УВЕРЕННО ОСУЩЕСТВЛЯТЬ СДЕРЖИВАНИЕ ЗАПАДА

Выстраивая иерархию приоритетов военного строительства, следует указать, что для России существует необходимость сохранять готовность к участию во всех основных возможных формах военных конфликтов: всеобщей ядерной войне, крупномасштабной конвенциональной войне, ограниченном межгосударственном конфликте, внутреннем вооруженном конфликте и борьбе с терроризмом.

ПРИОРИТЕТЫ  
РОССИЙСКОГО ВОЕННОГО  
СТРОИТЕЛЬСТВА

Продолжение на стр. 03

Коллаж: Андрей СЕДУХ

СПОНСОРОМ ВЫСТУПИЛ РТИ

Холдинг «РТИ» покажет новейший береговой радиолокационный комплекс мониторинга морской поверхности «Поверхность» на выставке Open Innovations Expo в Москве. Также будут представлены новая РЛС поверхностной волны «Лагуна», малогабаритная РЛС «Сурок» и РЛС высокой заводской готовности проекта «Воронеж». Предприятия ОАО «РТИ», крупнейшего отраслевого холдинга, реализуют уникальные по сложности и масштабу проекты в сфере радио- и космических технологий, навигации и микроэлектронной продукции. Продуктовый портфель РТИ представлен готовыми решениями в области комплексных систем связи и безопасности, системной интеграции, микроэлектроники, телекоммуникаций, геоинформатики и радионавигации, а также крупными оборонными проектами государственной значимости. На российском рынке РТИ известен уникальными проектами в области национальной обороны (РЛС для

ТЕНДЕНЦИИ

РАЗРУХА НАЧИНАЕТСЯ С ГОЛОВ

ПОСЛЕСЛОВИЕ К VII МЕЖДУНАРОДНОМУ АЭРОКОСМИЧЕСКОМУ КОНГРЕССУ

Василий РУМЯНЦЕВ

Этот форум, который собирается раз в три года, прошел в Москве с 27 по 30 августа. Он был посвящен 55-летию запуска первого искусственного спутника Земли, но, к сожалению, как нельзя ярче высветил системный кризис (если не сказать – упадок) отечественной ракетно-космической отрасли.

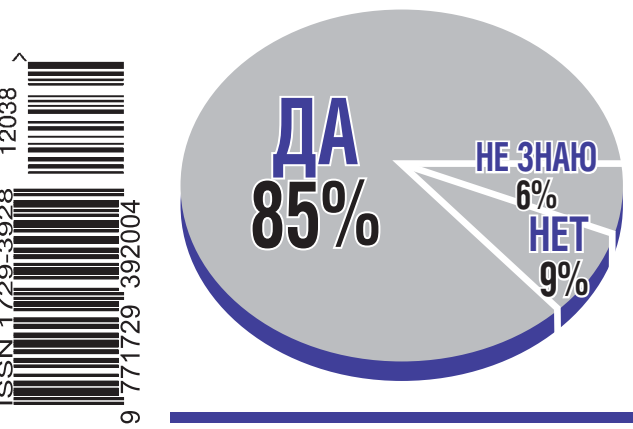
Читайте материал на стр. 08

ДУБАЙСКИЙ АВИАСАЛОН ПЕРЕДИСЛОЦИРУЕТСЯ

Берлинская ИЛА – не единственный крупнейший аэрокосмический салон, который с 2012 года проводится на новой территории. В следующем году «Дубай эйршоу» переедет в район Дубай Ворлд Сентрал (Dubai World Central, DWC), расположенный в свободной экономической зоне (СЭЗ) Дубая – Джебел-Али. В центре DWC находится новый крупнейший международный аэропорт ОАЭ Аль-Мактум, где 17–21 ноября и будет проводиться 13-й авиасалон «Дубай эйршоу». DWC находится недалеко от речного порта Джебел-Али с одним из крупнейших в мире контейнерных терминалов. СЭЗ связана со всеми автомагистралями страны, через нее пройдет проектируемая линия высокоскоростной железной дороги. В настоящее время продолжается развитие инфраструктуры новой площадки «Дубай эйршоу», все работы проводятся в соответствии с графиком.

Результаты опроса посетителей сайта www.vpk-news.ru

Считаете ли вы, что сегодня Россия относится к американским ценностям с еще большей враждебностью, чем в советские времена?



## «БАЕ СИСТЕМЗ» ОБЪЕДИНЯЕТСЯ С ЕАДС

Крупнейшая корпорация британского военного промышленного комплекса «Бае системз» (BAE Systems) ведет переговоры о слиянии с Европейским аэрокосмическим и оборонным концерном ЕАДС (EADS). Потенциальное объединение создало бы международную группу мирового класса в авиационно-космической сфере, в области обороны и безопасности с важными производственными и технологическими центрами во Франции, Германии, Испании, Великобритании и США. Согласно заявлению британской компании в случае сделки ее акционерам будет принадлежать 40-процентная доля в объединенной группе, в распоряжении держателей акций ЕАДС – оставшиеся 60 процентов. Компании имеют длительную историю сотрудничества и являются партнерами в ряде проектов, в том числе по производству истребителей «Еврофайтер». При их слиянии совокупный объем продаж составит около 72 миллиардов евро, если брать за основу показатели 2011 года, а штат сотрудников будет насчитывать 220 тысяч человек по всему миру. Окончательное решение по сделке

должны огласить до 10 октября. Однако в «Бае системз» уже подтвердили намерение запросить о продлении срока переговоров, если стороны не придут к решению к назначенному времени. Как отметили представители «Бае системз» и ЕАДС, ввиду особой важности их оборонного бизнеса во многих государствах – от США до Саудовской Аравии и Австралии – компании ведут переговоры с правительствами некоторых стран относительно сделки. Заключение соглашения должно быть одобрено рядом правительств и регуляторов. Британский кабинет министров в этой связи объявил, что будет добиваться должной защищенности государственных интересов Соединенного Королевства. Слияние двух европейских оборонных гигантов позволит создать более крупное предприятие, которое будет одинаково сильно в производстве продукции как военного назначения, так и коммерческого. Такой же стратегии годами придерживалась компания «Боинг» – конкурент «Бае системз» и ЕАДС. Новая объединенная европейская структура сможет более уверенно конкурировать с другими крупными игроками мирового рынка вооружений, в том числе с американской корпорацией «Локхид Мартин» и французской «Дассо».

## «ОРИОН» СОБИРАЕТСЯ ЛЕТЕТЬ НА МАРС

Создание нового космического корабля «Орион», на котором американские астронавты примерно через 20 лет должны отправиться на Марс, идет по плану. Первая очередь испытаний запланирована на 2014 год. «Орион», рассчитанный на экипаж из четырех человек, позволит осуществлять полеты не только в околоземном пространстве и на Луну, но и к астероидам, а в конечном счете – на Марс. По заказу американского космического ведомства корабль разрабатывает корпорация «Локхид Мартин». Он отправится в первый испытательный полет без экипажа в 2014 году на борту РН «Дельта-4». Через три года для этих же целей предполагается использовать новый тяжёлый носитель SLS, который разрабатывает «Боинг». На 2021-й НАСА запланировало испытания «Ориона» с экипажем на борту. В 2014-м корабль намечается запустить на высоту около шести тысяч километров, или в 15 раз дальше, чем расположена орбита вращения МКС. При возвращении он будет входить в плотные слои атмосферы со скоростью почти 32 тысячи километров в час, а температура на ней поверхности превысит тысячу градусов Цельсия. Такого не было ни с одним пилотируемым кораблем со времен полетов астронавтов на «Аполлонах» на Луну. Разработка SLS также идет по плану. Эта ракета будет в разных модификациях, рассчитанных на выведение в космос грузов массой от 70 до 130 тонн. Один ее запуск обойдется примерно в 500 миллионов долларов – в полтора раза меньше, чем в свое время стоила каждая экспедиция шаттлов. Новые носители и корабль «Орион» призваны стать интегрированной многофункциональной системой для полетов за пределы околоземного пространства. Она в случае необходимости может быть использована для доставки экипажей и грузов на МКС. Однако эту задачу будут в основном выполнять новые американские корабли, разработанные на коммерческой основе. Первый из них – «Дрегон» в мае успешно совершил пробное путешествие к станции и готовится вновь отправиться к ней в октябре. Соглашение между НАСА и компанией «Спейс-Экс», которая построила «Дрегон», предусматривает 12 экспедиций по доставке грузов на орбитальный комплекс. Контракт оценивается в 1,6 миллиарда долларов.

## ПРОИЗВОДСТВО АВИАТЕХНИКИ

Отечественная авиапромышленность в нынешнем году построит в несколько раз больше гражданских самолетов, чем это было в предыдущие годы, сообщил заместитель министра промышленности и торговли РФ Юрий Слюсарь. По его словам, будет построено порядка 120 самолетов, в том числе около 40 гражданских, а также более 250 вертолетов. Динамика позитивная. По вертолетам рост идет достаточно значительный. По военной авиации наблюдается стабилизация на прежнем уровне, а по гражданским машинам с уровня прошлого года выпуск увеличится в несколько раз (с девяти машин до 30–40). «Это хороший рост», – подчеркнул Юрий Слюсарь.

## ПЛЕСЕЦК ГОТОВИТСЯ К ИСПЫТАНИЯМ

Работы, проводимые специалистами космодрома по подготовке к проведению первого пуска новой ракеты-носителя (РН) легкого класса «Союз-2.1В», проходят в соответствии с технологическим графиком. Запуск первого летного экземпляра указанного носителя запланирован на четвертый квартал 2012 года. Летные испытания ракеты-носителя легкого класса предусматривают проведение пяти пусков и будут завершены в 2014 году. Головной образец доставлен на космодром Плесецк 9 августа. Вместе с РН самарского ГПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс» в Плесецк доставлен блок выведения (БВ) «Волга». Верхние ступени РН «Союз-2» могут реализовывать только одноимпульсную схему «прямого» непрерывного выведения КА на рабочую орбиту, что не всегда удовлетворяет требованиям заказчика. БВ «Волга», разработанный ЦСКБ, в комплексе с РН «Союз-2.1В» должен обеспечить энергетически оптимальную схему выведения полезной нагрузки на средние круговые орбиты высотой до 1500 километров, а также на солнечно-синхронные орбиты (ССО) до 850. Двухступенчатая РН «Союз-2.1В» способна выводить с космодрома Плесецк космические аппараты массой до 2800 килограммов на низкие круговые орбиты. Использование БВ позволит запустить космические аппараты массой до 1400 килограммов на ССО.

## НОВАЯ КООПЕРАЦИЯ ПО Ан-70

Украина и Россия согласовали последние изменения в сотрудничестве по данному самолету: окончательная сборка – в Казани, производство крыльев – в Киеве. Решение принято по итогам визита главы Татарстана Рустама Минниханова на киевское госпредприятие «Антонов». Взаимодействие по программе оперативно-тактического (военно-транспортного) самолета в части налаживания серийного производства в Казанском авиационном производственном объединении имени С. П. Горбунова (КАПО) стало главной темой обсуждения на состоявшихся переговорах. На серийном заводе «Антонов» в Киеве будут производиться крылья для Ан-70. Ранее предполагалось, что в России машину станут собирать в Омске или Ульяновске, а в Казани первоначально намечали делать крылья. Как отметил президент – генеральный директор ГП «Антонов» Дмитрий Кива, «запуск в серийное производство является главным вопросом реализации программы Ан-70».

## «СОЮЗЫ» ДЛЯ ГВИАНЫ

В ближайшее время из Санкт-Петербурга отправится во Французскую Гвиану судно с двумя РН «Союз-СТ» для космодрома Куру. «Союз-СТ» – модификация РН «Союз-2» для Гвианского космического центра. Доработ-

ки выполнялись в соответствии с требованиями европейских коллег по безопасности, телеизмерениям и условиям эксплуатации. «ЦСКБ-Прогресс» заключил контракт на 24 РН. Из них в прошлом году запустили две ракеты, в Куру на хранение – две, еще две готовятся к отправке из Северной столицы. Очередные запуски предварительно намечены на 10 октября и 30 ноября.



РЕЦЕПТ

# ПОМОЩНИК КОМАНДИРА ПО РАБОТЕ

## КОГО И ЧЕГО БОЛЬШЕ ВСЕГО НЕ ХВАТАЕТ НАШИМ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ?

Наконец-то в войсках российских силовых структур впервые за долгие годы созданы благоприятные условия для службы: значительно повышено денежное довольствие, успешно решаются жилищно-бытовые проблемы, улучшено продовольственное и вещевое обеспечение. Однако ситуация во многих воинских коллективах, к сожалению, в лучшую сторону не меняется.

*Евгений ЖОВНЕРЧУК,  
доктор медицинских наук,  
подполковник внутренней службы*

*Роман ИЛЮЩЕНКО,  
подполковник,  
бакалавр религиоведения*

Не снижается количество ЧП, в том числе суицидов, преступлений. Более всего, пожалуй, удручают масштабы воровства, уровень коррумпированности среди высших и старших офицеров. Только за последние полтора года были осуждены свыше 20 нечистых на руку генералов и адмиралов. Это отрицательно влияет на боеспособность частей и подразделений.

### НЕ ТОЛЬКО МАХАТЬ КАДИЛОМ...

Одна из причин – реформирование военной организации России практически не затронуло духовно-духовной стороны человека в погонах. Душа, несмотря на столь частое ее упоминание все, слишком долго считалась вторичной по отношению к телу, на поддержание которого и были направлены все основные усилия (обуть, одеть, накормить и обогреть). Такой подход можно объяснить тем, что понятие «душа» для многих руководителей весьма размыто и абстрагировано, а сама его суть выхолощена или существенно искажена. До сих пор современная наука, включая психиатрию, не может дать четкого определения объекту изучения – душе, что, однако, не отменяет присутствия в каждом из нас таинственной субстанции, которая чаще всего заявляет о себе голосом совести.

К тем первым шагам, которые все-таки предприняты Верховным главнокомандующим в устранении этого дисбаланса, следует отнести, пожалуй, возвращение в войска военного духовенства. Наряду с психологами и офицерами воспитательных структур они призваны непосредственно влиять на душу и дух защитников Отечества.

Вместе с тем министром обороны РФ утверждены два важных руководящих документа – «Положение по организации работы с верующими военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации» и «Основы концепции работы с верующими военнослужащими». Ими определено, что помимо исполнения «религиозных обрядов, церемоний и удовлетворения религиозных потребностей личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации» на военных священников возлагаются также «организация и проведение духовно-просветительской работы, участие в мероприятиях, проводимых органами военного управления по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию, участие в работе по укреплению правопорядка и воинской дисциплины, профилактике правонарушений и суицидальных происшествий». Кроме того, в военное время священники должны «вести постоянную работу по оказанию моральной, психологической и духовной поддержки» личному составу части, в том числе в лечебных и оздоровительных учреждениях. Возложена на них и печальная обязанность по организации «достойных похорон и поминовению погибших и умерших».

С точки зрения строевого командира, негусто. Но он, не зная специфики священнического служения, может просто не догадываться о возможностях, скрытом потенциале своего помощника. И задача последнего – раскрыться, показать себя в деле так, чтобы офицер увидел в нем человека, который умеет не только махать кадилом, но и дать ценный совет. Как это часто бывало в русской армии до революции 1917 года. А еще, помимо высоких деловых и профессиональных качеств, священник должен быть кристально честным и безупречно чистым с точки зрения нравственности и морали. Это именно то, чего так не хватает в окружающих нас людях, и войска, увы, не исключение.

### САМ БОГ ВЕЛЕЛ

Различных форм работы – воздействия на воинский коллектив, отдельных военнослужащих, их семьи – у духовенства в частях и подразделениях в нынешних условиях великое множество. Например, вызывание к стыду и совести. Данный способ воспитания подчиненных, увы, практически забыт нынешними командирами в силу, как считается, его малой эффективности («совесть», «стыд», как и «душа», для многих офицеров весьма абстрактные понятия, так чего тогда на них время тратить?). Сейчас все чаще в ход идут кулак или рубль, отсесня на второй-третий план иные педагогические приемы. Но одно дело, когда «мораль читает» начальник, которому воспитывать подчиненных предписано уставом, и совсем другое – когда нравочением займется батюшка или мулла с безупречной репутацией, имеющие за плечами немалый опыт подобного общения с пастой в приходе или в махали. Им звать к совести, как говорят в народе, сам Бог велел.

Такой священник, например, уже лет 10 трудится на общественных началах в 21-й отдельной бригаде оперативного назначения ВВ МВД России, дислоцированной в подмосковном Софрине. За это время сменялись несколько комбригов и их замов, среди которых были и мусульмане, но у всех иеромонах Феодан (Замесов) пользовался заслуженным авторитетом, оставаясь образцом настоящего русского военного священни-

ка – духовного отца солдатам и офицерам одного из самых боевых соединений в «воюющих войсках».

Священник в армии – это своего рода и независимый эксперт. Он может высказать свое мнение не как подчиненный, а как человек, служащий Богу – высшей инстанции. Ведь в традициях русского духовенства было выполнять дипломатические функции, примирение враждующих, ходатайствовать перед сильными мира сего за попавших в опалу, оговоренных. Ярчайший пример – патриарх Иоаким, выступавший в 1682 году в роли арбитра между молодыми царями – братьями Иваном и Петром Алексеевичами и раскаявшимися зачинщиками первого стрелецкого бунта.

Священник в части еще и «ходячее окно» жалоб и заявлений, а заодно и «жилетка», куда можно поплакаться. А это в свою очередь снижает уровень служебных и межличностных конфликтов, написание анонимок, кляуз и даже суицидов. Ведь большинство самоубийц расстанутся с жизнью, будучи неслышанными, непонятыми. Вовремя услышать такого человека – значит сохранить ему жизнь. Облегчив душу, поведав томящую ее проблему чуткому внимательному собеседнику, он чувствует себя гораздо легче, что замечено многими.

Эта ниша до сих пор не занята никем. Ведь даже призванные выполнять эти функции заместитель командира по воспитательной работе или психолог-офицер, нося погоню, ассоциируются с системой, от которой пострадал человек. А священник – неконбатант, а в облачении еще и представитель если уж не горнего – небесного, то по крайней мере и не этого, дальнего – земного, военного мира. Вероятность обращения обиженного воина именно к нему, стоящему несколько отдельно в строгой служебной иерархии, гораздо выше. Это подтверждается и статистикой. Согласно опросам, проведенным среди военнослужащих, 79 процентов из них признались, что в случае появления жизненных трудностей они обратились бы за помощью к священнику.

А работа с семьями военнослужащих? Это же целое направление, которым никто по большому счету не занимается. В армии, во внутренних войсках от соединения и выше есть должность с чисто административными функциями – инструктор по работе с семьями военнослужащих, которую, как правило, занимает жена какого-нибудь начальника. Понятно, что к ней не пойдут со своими внутрисемейными проблемами женщины гарнизона. А такая потребность имеется, особенно в закрытых или отдаленных военных городках, где нет семейных психологов, телефонов доверия или общества анонимных алкоголиков.

Раньше жены с жалобами на мужей-пьяниц и неверных супругов шли к замполитам, у которых были средства давления на офицеров по партийной и комсомольской линии. Теперь таких рычагов-педалей у заместителей командиров по воспитательной работе нет, но проблем в семьях от этого меньше не стало. Сохраняя тайну исповеди и не прибегая к партийному шантажу, священник в данной ситуации занимает то положение, которое позволяет ему быть посред-



ником между мужем и женой. К тому же, как правило, семьи священнослужителей – это образец нравственности, верности, крепости, где воспитываются несколько детей. А личный пример в таких вопросах – лучшая реклама соответствующего образа жизни.

В какой-то степени организация детского досуга, работа с детьми – это тоже проблема, которой вполне может заняться священник. Особенно там, где ребяташкам не удастся летом выехать на отдых и они вынуждены торчать в гарнизоне. Это касается в первую очередь закрытых военных городков. В Чеченской Республике, в Ханакале приписанный к воинскому храму священник – иеромонах Аркадий (Мамай) ведет занятия с детьми военнослужащих в созданной им воскресной школе и даже вывозил их в паломническую поездку по святым местам Северного Кавказа. Надо ли говорить, что в его лице офицеры и их семьи получили достойный образец настоящего божьего пастыря.

### «ЗАГЛЯНУТЬ» В ДУШУ

Психика человека очень динамична, она быстро изменяется и в каждый период его жизни может требовать своих специалистов, конкретных психогигиенических, душепопечительных мероприятий в определенной последовательности. Поэтому процессы эти должны быть не стихийными, а налаженными и регламентированными, их необходимо заранее согласовывать между собой.

Это позволит избежать возможных трений и разногласий между психологами и помощниками командира

по работе с верующими военнослужащими, ведь они призваны трудиться на одном поле – воздействовать на душу-психику воина. Душа человеческая настолько необъятный и малоизученный объект, что ни о какой конкуренции в усилиях по ее облагораживанию речь идти не может. Не соперничают же между собой психологи, психотерапевты и психиатры: одни занимаются профилактикой душевного здоровья, другие – его коррекцией, третьи – лечением. Каждый специалист работает на своем направлении, не залезая в чужой огород и взаимодействуя с коллегами по мере необходимости. Дел с избытком хватит на всех.

По большому счету все усилия психологов и командиров направлены на то, чтобы «заглянуть» в душу военнослужащего, узнать его замыслы. Такие попытки предпринимались еще в советский период наиболее опытными командирами и замполитами, хотя профессионалов-практиков со специализацией «душевед» не готовили ни в одном из военных или гражданских медицинских вузов. Не готовят их и сейчас.

К сожалению, большинство нынешних психологов частей, которые хоть и являются дипломированными специалистами в области «науки о душе», не имеют достаточного жизненного опыта, практики, глубины взгляда на проблему, решая ее через систему тестирований. Вряд ли ситуация изменится в лучшую сторону и в связи с реформированием военного образования. Поэтому в ближайшее время никто из нынешних должностных лиц в силу объективных причин (опытных офицеров, воспитателей «по духу», носителей традиций увольняют в первую очередь) не в состоянии

### АЛЬТЕРНАТИВА

*Андрей САМСОНОВ*

В середине 2000-х годов факультеты военного обучения (или, проще говоря, военные кафедры) в университетах наслаждались пристальным вниманием общественности, которая активно дискутировала: нужна ли стране и студентам такая ратная подготовка и на каких условиях?

### ВСЕ БЫЛИ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ

Условия ставились следующие: после получения воинского звания студента могли не призвать в армию, а могли и призвать. Разумеется, подобная рулетка лучше, чем ничего, поэтому большинство гражданских (читай – родительских) голосов высказывалось за военную кафедру. В Минобороны эту мысль поддерживали. Как правило, достаточно профессиональный и преданный своему делу преподавательский состав вполне мог дать необходимые Вооруженным Силам кадры грамотных специалистов. Далекие от нужд войск

# ЛАВИРУЯ МЕЖДУ МИНОБОРОНЫ И МИНОБРНАУКИ

## ОКОНЧАТЕЛЬНО ОФОРМИЛСЯ НОВЫЙ ЛЕГАЛЬНЫЙ СПОСОБ «ОТКОСИТЬ» ОТ АРМЕЙСКОЙ СЛУЖБЫ

Реформируя военные кафедры, Генштаб надеялся повысить качество военного образования и одновременно избавиться от «лишних» кадровых офицеров. Пока получается только второе.

эксперты и просто люди с аналитическим складом ума видели роль военных кафедр в предоставлении вчерашнему студенту возможности беспрепятственно начать профессиональную деятельность, не омраченную армейской службой. Короче говоря, все были за-

интересованы в том, чтобы они сохранились. Несмотря на это, в 2005 году министр образования заявил о планах их сокращения, поскольку «многие военные кафедры не выполняют свою функцию и не дают военную специальность».

Кроме того, оставалась на повестке дня и другая очевидная проблема – оторванность факультетов военного обучения от реальной армии. «Пиджаков», неспособных справиться с подчиненными и эффективно выполнять функциональные обязанности, в войсках презирают все – от рядовых до генералов.

### И ВОЛКИ ГОЛОДНЫ, И ОВЦЫ НЕ ЦЕЛЫ

В 2008 году Генштаб разрубил этот узел одним махом: кафедры сократить, студентов не призывать! Попытавшись найти компромиссное решение, «мозг армии» добился лишь следующего: волки остались голодными, а овцы выжили не все. Другими словами, желая угодить и военным, и гражданским, разозлил всех.

Несомненным плюсом для студентов явилось то, что отныне они полностью освобождались от необходимости служить в рядах Вооруженных Сил по окончании военного обучения, получая звание лейтенанта и тут же уходя в запас. Но мед был здорово подпорчен дегтем беспрецедентного сокращения количества военных кафедр: с 229 до 68, причем значительнейшая



их часть сконцентрировалась в двух российских столицах: 20 – в Москве и 10 – в Санкт-Петербурге. Подавляющему большинству учащихся провинциальных вузов пришлось, скрепя сердце, отгаться военкоматам. Таким образом, для российского студенчества реформа оказалась не слишком-то удовлетворительной: одним его представителям повезло, другим – нет. Снова рулетка.

Что же получили военные? По мнению подполковника Орлова, доцента военной кафедры № 3 при МГУ, сокращение в чем-то пошло на пользу: до этого число выпускаемых специалистов многократно превышало реальную потребность в них Вооруженных Сил, в результате чего эти молодые люди становились «мертвым грузом». Тем не менее многие кафедры были закрыты слишком поспешно и необдуманно: без них остались вузы, где преподавали весьма востребованные военные специальности, включая все медицинские.

В результате повального урезания штатов оказалось, что на кафедрах банально не хватало преподавателей: зачастую вместо положенных по штату трех человек трудится только один, что никак не

идет на пользу качеству обучения. В противовес этому Генштаб обещал побороть ложкой меда. Предполагалось, что за счет сокращений высвободятся средства на развитие. Реализована идея была из рук вон плохо, и дополнительного финансирования кафедры так и не получили.



В большинстве случаев денежная поддержка идет как раз со стороны гражданского факультета, у которого есть своя выгода в исправно функционирующей военной кафедре. В целом на сегодня кафедры как бы зависли между Минобороны и Минобрнауки.

Между тем руководство Генштаба собственными руками окончательно превратило военные кафедры в легальный способ «откосить» от армии путем отмены обязательной службы выпускников вузов. Стоит только взглянуть на опросы на сайтах: лишь 11 процентов студентов желают получить военную профессию, а не избежать призыва.

Впрочем, учитывая стремление Минобороны как можно больше сократить офицерский состав, таков, видимо, и был замысел. Справедливости ради надо заметить, что, как правило, заказчик оказывается доволен теми несколькими выпускниками, которые желают посвятить себя службе. Сказывается высокий профессионализм преподавательского состава факультетов военного обучения, который работает практически на голом энтузиазме: средняя зарплата на военной кафедре начинается от 4000 рублей.

### НЕПОЛНЫЙ ШАГ В ВЕРНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Хорошей альтернативой военным кафедрам могут стать учебные военные центры, построенные по тому же принципу совмещенного гражданского и военного образования. Правда, с углубленным изучением материала, повышенной стипендией, бесплатным основным образованием и обязательной службой по контракту в течение трех лет. Помимо этого, выпускники обещаны льготы, например при приобретении жилья.

Безусловно, для студента, желающего получить военную специальность и главное – применить ее на практике, такой вариант выглядит привлекательнее военной кафедры, тем более что ВУС в учебных центрах тесно связана с основной гражданской специальностью обучаемого. Дополнительные льготы тоже могут способствовать повышению популярности ВУЦ среди молодежи, особенно если нынешний скудный список дополнить и расширить. В целом именно концепция учебных центров наиболее близка к столь желанной профессиональной армии. Тем не менее вследствие все еще низкого престижа военной службы вала желающих поступать в ВУЦ (к слову, в стране действуют всего лишь 37 вузов с учебными военными центрами) пока ожидать не приходится. Поэтому говорить о потере актуальности военных кафедр еще рано, тем более что работают они далеко не вхолостую.

Однозначного решения проблемы нет. Система военного обучения способна выполнять (и выполняет, несмотря ни на что) свои функции, проблема лежит в человеческом факторе, точнее – в нежелании молодежи отдавать несколько лет своей жизни Вооруженным Силам РФ. Настало время решить эту проблему окончательно, ведь когда старые преподаватели уйдут с факультетов военного обучения, сменят их так и не появится. Из-за этого уже закрылась не одна военная кафедра. Разумеется, можно по старой русской традиции дожидаться удара грома, но не станет ли этот удар последним?



## ООО ЧАСТНОЕ ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «СЕВЕРНЫЙ ЩИТ»

проводит набор на вакантные должности инспекторов охраны

График работы 1/3 з/п стабильная, соцпакет

Оформление по Трудовому кодексу

125190, Москва, Ленинградский проспект, д. 80  
Т/ф. (499) 654-02-82  
(10.00 - 18.00)

ОХРАНА ОФИСОВ ПРЕДПРИЯТИЙ СКЛАДСКИХ ПОМЕЩЕНИЙ АВТОСТОЯНОК СТРОИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ И ЖИЛЫХ ЗДАНИЙ



# С... СОВЕСТЬЮ

заменить священника со стажем служения на приходе не менее пяти лет (как требует упомянутое в начале статьи «Положение...»), которого именно «душеведению» (душепопечению) учили в семинарии и Духовной академии. Это факт, который признан на самом высшем уровне нашего государства и должен быть осознан на местах.

Согласно статистике подавляющее большинство нынешних защитников Родины – свыше 80 процентов – считают себя верующими. Это и есть то самое непашаное поле для военного духовенства, тот хлеб, который по праву принадлежит им. Душепопечение, духовное просвещение, пастырская деятельность – это неизвестные пока в армии формы работы с личным составом. Именно их и обязаны в первую очередь использовать в своей деятельности в гарнизонах священнослужители. Здесь им никто другой, даже при желании, не в состоянии составить конкуренцию.

## КОШЕЛЕК ДЛИНОЙ В АРШИН

Становится очевидным, что воровство, хищение и коррупция в армии не прекратились с увеличением военным денежного довольствия, на что, видимо, рассчитывали реформаторы. Недавно главный военный прокурор Фридинский признался: «Злоупотребления в сфере гособоронзаказа приняла космический размах». В качестве примера он привел раскрытое хищение 700 миллионов рублей, совершенное руководством Центра анализа электромагнитной совместимости ФГУП «Воентелеком». У одного из фигурантов дела в ходе обыска нашли 20 миллионов рублей наличными, которые представляли «карманные расходы». Подозреваемый объяснил, что просто не знал, на что потратить эти деньги.

На этом фоне недавно состоявшийся суд над главным военным медиком страны генералом Белевитиным и его бывшим замом кажется детской шалостью. Им вменялось в вину получение взятки в размере всего-то семи миллионов рублей. А ведь и без этих средств подсудимые жили совсем не бедно. При высоких должностных окладах и немалых дополнительных выплатах они ежегодно как работники центрального аппарата получали еще и миллионные бонусы. Однако этого было мало. Хотелось больше, больше, больше...

Что же могло остановить этих людей на пути к совершенному преступлению? Ведь алчность, жадность, корысть, как их ни называть, – это страсти, душевные пороки, которые не лечатся даже самыми современными препаратами или методами. Не исключено, что если бы они вели жизнь более сдержанную, более духовно-здравую, то сохранили бы не только кресла и погоны, но и офицерскую честь. Но вовремя напомнить им об этом было некому.

Когда-то нравственным воспитанием подданных не гнушались лично заниматься августейшие особы. Во времена Екатерины II один из генерал-губернаторов позволял

себе частенько запускать руку в казну, брал взятки. Это стало известно императрице. Уважая преклонные года прохиндея, она нашла способ дать ему понять, что более не намерена терпеть его на государственной службе. Специальный курьер доставил ко дню именин царедворца объемный пакет. Вскрывая его в присутствии гостей, он обнаружил там кошелек длиной в... аршин. Сгорая от стыда, провоцировавший губернатор подал в отставку.

Было такое время, когда рост преступности, падение дисциплины у воинов четко связывали с падением нравственности, духовности. «В показаниях... чинов, под судом состоявших, встречается, – говорилось в указе Военной коллегии, датируемом 1796 годом, – что иные из них редко, а другие же и во всю службу свою у исповеди не бывали, а потому сию развратность коллегия поставляет в число главных поводов ко всем прочим от них происходящим злодеяниям...» Впрочем, тогда, по наблюдениям иностранцев, служивших в русской армии, солдаты во время постов предпочитали «лучше умереть, чем употребить грешную пищу». Под стать им оказывались и многие высшие офицеры – не только храбрые и мужественные воины, но и ревностные христиане, порядочные, честные люди: А. В. Суворов, М. И. Кутузов, П. И. Багратион, М. А. Милорадович, А. П. Ермолов, А. И. Чернышов, братья Лужковы, отец и сыновья Раевские... С такой армией 200 лет назад мы сумели всего за полгода очистить Россию от прекрсно подготовленных, до зубов вооруженных и превосходящих ее по численности полчищ «покорителя мира», непобедимого доселе Наполеона.

Да, были времена...

Нет, мы не призываем к скорейшему механическому заполнению вакантных должностей военными попами и муллами как панацею от всех бед. Священник в армии – это очень серьезно. Серьезнее, чем кому-то может показаться. Вот почему из сотен предложенных Патриархией и Муфтиятам кандидатур руководящих Минобороны очень придирчиво, через отдел по работе с верующими военнослужащими отбирает лучших из лучших, как штучный товар. И среди них в подавляющем большинстве не только офицеры запаса, но и люди, обладающие высокими нравственными качествами, недюжинными организаторскими способностями.

Ведь по своему статусу многие военные священники часто становятся еще и консультантами командиров по вопросам совести, морали, нравственности, чести. А это та самая «спящая» сфера душевной деятельности, которую не затронули реформы. Но только через пробуждение и включение в работу этих качеств можно будет ожидать каких-то положительных перемен в нашей армии. Прежде всего подъема духа и повышения боеготовности.

## ПРОФЕССИЯ

### Василий ТРУШИН

Переход к комплектованию контрактниками танковых подразделений может оказаться успешным по целому ряду причин. Но прежде всего наша армия, имеющая в боевом составе около 2300 танков, получит возможность привести подготовку семи тысяч танкистов в соответствие с требованиями современного боя, достигнуть уровня боеготовности передовых армий мира.

Кроме того, все специалисты танковых войск получают необходимые им знания и навыки в учебных подразделениях, причем каждая специальность (командир танка, механик-водитель, наводчик-оператор) является определяющей для боееспособности и отдельного экипажа, и подразделения в целом. Именно на такие должности и должны прежде всего назначаться контрактники.

Ну и, наконец, танковые войска – это род войск, наиболее восприимчивый к техническим и тактическим инновациям, ко всему новому, что появляется в производственных технологиях и вооруженной борьбе. В боевом порядке танки идут в первой линии, и в организационном строительстве они, как локомотив, потянут за собой другие рода войск. В танковых войсках будут видны результаты перехода на комплектование Вооруженных Сил контрактниками – и позитивные, и проблемные.

### ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ

Изменения подходов к организации боевой подготовки, связанные с переходом к комплектованию танковых войск контрактниками, должны затронуть два основных направления. Прежде всего повысить сложность ратной учебы. Уровень требований, предъявляемых военнослужащему-контракtnику, обязан на порядок превосходить планку, которую необходимо достичь военнослужащему-призывнику. Другое направление – тесная увязка денежных выплат контрактнику-профессионалу с достигнутыми результатами в боевой подготовке.

Для начала следует пересмотреть нормы расхода моторесурсов и боеприпасов, отводимых на индивидуальное обучение танкистов и на занятия танковых подразделений, в сторону существенного увеличения (в 1,5–2 раза), доведения до аналогичных показателей передовых армий мира. Только таким образом нам удастся получить квалифицированных специалистов.

Кроме того, надо внести изменения в курс стрельб и курс вождения бронированных машин: увеличить количество упражнений, усложнить условия их выполнения. Нужно исходить при разработке упражнений не от существующего оборудования танковых директрис, а от требований современного боя, тактико-технических характеристик своего вооружения и вооружения вероятных противников. А уже затем с учетом этих требований дооборудовать или построить новые директрисы и танкодворы.

Например, при выполнении упражнения контрольных стрельб экипаж должен поражать не три цели, а вдвое большее их количество, включая две-три пушечные (расходя на каждую не три, а два снаряда). Тогда навыки в разведке и обнаружении целей будут развиваться. Проехать же 600 метров по дорожке и увидеть три мишени в секторе 30 градусов – это задача для вчерашнего школьника, но не для профессионала.

### ЧЕГО НЕ НАДО СТЫДИТЬСЯ

Боевая подготовка должна обеспечить тесную увязку достигнутых результатов с материальным вознаграждением.

Денежное содержание, к примеру, наводчика, проходящего военную службу по призыву, не зависит от его результатов в ратной учебе. Стремление военнослужащего



ИТАР-ТАСС

# БАЛЕТ ВМЕСТО БОЕВОЙ ПОДГОТОВКИ

## ПЕРЕХОД К КОМПЛЕКТОВАНИЮ ТАНКОВЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОНТРАКТНИКАМИ ПОВЫСИТ РЕАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ ИХ БОЕСПОСОБНОСТИ

В соответствии с указом президента РФ ежегодно Вооруженные Силы будут пополняться 50 тысячами контрактников. Насколько целесообразно набирать их для всех родов войск? Что если попробовать отдать предпочтение одному из них? Например, танковым войскам.

срочника к повышению квалификации основывается на его личной сознательности, интересе к специальности (если удалось его пробудить) и требовательности командиров.

Для контрактника прежние стимулы – отпуск на родину за успехи в боевой подготовке и четкое выполнение уставных положений, почетная грамота за первое место в соревновании, доброе слово командира за усердие и инициативу тоже будут играть далеко не последнюю роль, но отойдут на второй план. Важным стимулом в совершенствовании профессионального мастера станет материальное поощрение. И не надо этого стыдиться. Даже в годы Великой Отечественной войны за сбитые самолеты и подбитые танки противника военнослужащие премировались деньгами.

Фактор материального стимулирования должен максимально работать на обороноспособность страны. Необходимо грамотно напрямую увязать достигнутые результаты в боевой подготовке с размером денежных выплат, получаемых танкистами. Если же танкист не осваивает программу обучения, не выполняет на должном уровне учебные упражнения, то боеприпасы и моторесурсы, выделяемые на его обучение сверх нормы, должны оплачиваться им самим.

При личной заинтересованности танкиста в повышении уровня своих профессиональных знаний и навыков качество обучения изменится. Почувствовав свою ответственность и командир за выполнение плана боевой подготовки, всех предусмотренных программой упражнений стрельб и вождений.

### НАДБАВКА ЗА КАЧЕСТВО

И конечно же, требуется возродить значение экипажа – главной ячейки танковых войск.

Танк – оружие коллективное. Его экипаж подобен оркестру, в котором даже если каждый музыкант сыграет по нотам правильно, мелодия может прозвучать совсем не так, как того желают композитор и дирижер. Меткий выстрел произойдет только в результате слаженных действий всех членов экипажа. Им выполняется в полном составе половина работ по подготовке танка к применению (загрузка боекомплекта, заправка и т. д.).

Надбавку за экипажность целесообразно выплачивать не с момента издания приказа о закреплении личного состава за боевыми машинами, а только после освоения танкистами программы слаживания и успешной сдачи соответствующего комплексного экзамена:

тактическое занятие с боевой стрельбой, сдача зачетов по задачам, которые выполняются в составе экипажа. Боевая стрельба должна стать серьезным упражнением, а не формальным подобием упражнения контрольных стрельб.

Если в процессе прохождения службы один из членов экипажа по той или иной причине расторгнул контракт и выбыл из его состава, выплата надбавки за экипажность должна прекращаться. Экипаж отбрасывается в своей подготовке назад, повторно проходит программу слаживания и сдает экзамен.

### СИСТЕМА СЕРТИФИКАЦИИ

Особенностью организации боевой подготовки является ее неопределенность относительно реального уровня боееспособности подразделения. Так, например, сегодня подразделение успешно сдало проверку, а завтра половина личного состава увольняется в запас. И хотя в действительности боееспособность подразделения резко падает, полученная оценка автоматически перекладывается на новый личный состав. Подразделение по-прежнему считается боееспособным, хотя еще не прошло, в частности, этап боевого слаживания взводов. В результате оценка боееспособности воинского коллектива не соответствует реальности.

В этой связи было бы целесообразно ввести сертификацию уровня подготовки подразделения (роты, батальона) и увязать ее с материальной заинтересованностью.

Например, танковая рота по окончании отработки программы сдает экзамен в форме ротного тактического учения с боевой стрельбой. Если оценка положительная, подразделение получает соответствующий сертификат, подтверждающий уровень боеготовности. Личному составу роты выплачиваются существенные денежные надбавки. Срок подтверждения сертификата должен быть четко определен и приведен в соответствие с системой проверок войск (сил).

Если в течение этого периода сменится руководящий состав подразделения или более 20–30 процентов личного состава по категориям (командиры взводов, танков, наводчики-операторы, механики-водители), с которыми получен сертификат, то подразделение лишается сертификата, а значит, и выплата и снова приступает к выполнению программы слаживания.

Если в танковой роте более 30 процентов эки-

пажей не сдали или не подтвердили экзамен на экипажность, подразделение по боевой подготовке отбрасывается назад – к этапу слаживания. При этом надбавка личному составу за слаженность роты автоматически снимается.

При таком подходе появится профессиональная и материальная заинтересованность личного состава в результатах боевой подготовки подразделения, что будет способствовать повышению сплоченности воинских коллективов. Руководство (командование) обретет гарантированную уверенность, что подразделение, имеющее сертификат, боееспособно.

Для замены личного состава, пожелавшего досрочно прервать контракты, целесообразно установить определенный период времени (своеобразный Юрьев день), например по окончании учебного года, с тем чтобы минимизировать потери в боееспособности подразделений. Прерывающий военную службу контракт раньше этого периода – это сразу же отражается на размерах выплат, получаемых при увольнении с военной службы.

По нашему мнению, батальон и бригада также должны получать и подтверждать сертификаты, свидетельствующие о достигнутом уровне их подготовки. Следует предусмотреть соответствующую надбавку личному составу. Сертификат не подтвержден – надбавка снимается. Поменялось руководство воинского коллектива, сменился на 30–40 процентов его личный состав – цикл подготовки возвращается на начальный уровень.

## И О КОРРУПЦИИ

Важнейшая задача – обеспечить объективность в определении оценок уровня индивидуальной подготовки военнослужащих и боееспособности подразделений. Система боевой подготовки не должна погрязнуть в коррупции. Необходимо исключить возможность каких-либо нарушений и злоупотреблений, приписок и подтасовок, упрощенчества и необъективности. Материальный стимул не повод для разложения командиров и личного состава, а способ сосредоточить их усилия на достижении успехов в боевой учебе.

Помимо высокой командирской требовательности нужно предусмотреть и внедрить системы объективного контроля выполнения упражнений учебных стрельб и вождений, определения результатов учений с боевой стрельбой, позволяющие без участия человека, с помощью датчиков, установленных на мишенях и препятствиях, оцениваться автоматически, обрабатываться компьютером и сразу же отправляться старшим командирам и офицерам, отвечающим за боевую подготовку.

Ни один руководитель занятия не должен иметь возможность необоснованно завысить или занижить результаты выполнения учебных упражнений.

Это не фантазия: уровень современного приборостроения и компьютерных технологий позволяет решать эти технические несложные задачи. Все это давно реализовано в армиях иностранных государств.

И безусловно, надо добиваться, чтобы все оптимальные изменения в организации боевой подготовки были заранее продуманы, апробированы и внесены в практику войск своевременно, а не разрабатывались и внедрялись бы в пожарном порядке по мере возникновения проблем. Возможно, не все предложения, изложенные в данной статье, бесспорны и кто-то из читателей, основываясь на личном опыте военной службы, выскажет другие, более интересные мысли. Одною нельзя терпеть далее. Равнодушно смотреть, когда маршм под названием «танковый балет в постановке балетмейстера Большого театра» в течение целой недели на всех каналах освещается как главное событие в жизни танковых войск.

## УСПЕХ

# КОГДА ИГРАЮТ МУЗЫ, ПУШКИ МОЛЧАТ



## Екатерина ТКАЧЕВА

Пожалуй, трудно представить себе Москву в начале сентября без международного военно-музыкального фестиваля «Спасская башня», который проводится ежегодно с 2009 года по поручению президента Российской Федерации. За это время он получил славу одного из самых авторитетных и посещаемых смотров военного музыкального и артистического мастерства. Лучшие коллективы со всего мира считают большой честью выступить на Красной площади.

В этом году праздник порадовал своих гостей уже в пятый раз, собрав на главной площади России оркестры из 10 стран мира: Российской Федерации, Австрии, Германии, Греции, Италии, Казахстана, Китая, Польши, Сингапура, Франции. В гостях побывал также сводный оркестр воинов и барабанов «Скренченые мечи» из Евросоюза.

Нашу страну на празднике представляли Президентский оркестр службы коменданта Московского Кремля (СКМК) ФСО России, Президентский полк СКМК ФСО России, Кремлевская школа верховой езды, Центральный военный оркестр Министерства обороны РФ, Центральный концертный образцовый оркестр ВМФ имени Н. А. Римского-Корсакова, сводный оркестр Московского военного гарнизона, Военный образцовый оркестр почетного караула, оркестр суворовцев Московского военно-музыкального училища, ансамбль барабанщиков пансионата воспитанниц Министерства обороны РФ, певица и композитор Кристина Аглинц, школа шотландского танца Shady Glen.

Среди иностранных участников – оркестр 4-го Венского Императорского и Королевского полкового полка из Австрии, музыкальный корпус бундсвера из Германии, оркестр и рота почетного караула военно-воздушных сил Греции, оркестр корпуса карабинеров из Италии (посетил Москву впервые), оркестр и рота почетного караула республиканской гвардии Казахстана, «Чансинский Дракон из Лотоса» из Китая, оркестр и рота почетного караула Войска Польского, Центральный военный оркестр вооруженных сил Сингапура, оркестр бронетанкового полка и кавалерии города Мец из Франции.

На этот раз праздник официально начался в субботу, 1 сентября, в 10 часов

утра шествием 20 военных оркестров по Тверской улице от станции метро «Пушкинская» до Манежной площади. Все желающие, кто не приобрел билеты на мероприятие, могли насладиться этим ярким и запоминающимся зрелищем, прогуливаясь по центру. На следующий день выступления оркестров продолжились в главных парках столицы: в саду «Эрмитаж», в Сокольниках, в парке Горького, в Измайловском, Таганском, Тушинском и других.

3 сентября – День солидарности в борьбе с терроризмом стал тематическим праздником классических видов конного спорта. Участники выступили на Красной площади и на Старом Арбате. В последующие дни фестиваля до 8 сентября программа повторялась с чередованием выступлений коллективов из разных стран.

Международный военно-музыкальный фестиваль «Спасская башня» открыла легендарная певица Мирая Матье, ставшая за последние несколько лет своеобразным талисманом смотра. Знаменитая французская исполнительница спела гимн России на Красной площади.

На фоне современной музыки с ее новейшими особенностями духовная может показаться сложной для восприятия. Однако публика на фестивале присутствовала абсолютно разная: молодежь, взрослые с детьми, пенсионеры. «Духовая музыка – это как бригантна, рядом с которой стоят современные корабли», – отметил на пресс-конференции Сергей Дмитриевич Хлебников, руководитель службы коменданта Московского Кремля ФСО России. «Бригантна эта выглядит красиво и романтично и привлекает всеобщее внимание», – добавил генерал-лейтенант.

В этом году главной темой международного военно-музыкального фестиваля «Спасская башня» стало 200-летие победы России в Отечественной войне 1812 года. Программа фестиваля отражала большой русский бал и огненное колесо войны, триумф победы и обретенный мир для всей Европы. Музыкальным руководителем смотра стал главный военный дирижер России Валерий Халилов, а главным художником – скульптор и художник Михаил Шемякин.

Основное представление фестиваля базируется на романе Льва Толстого «Война и мир». Среди прочих обыгран сцена бала. Музыкальная основа, которая лейтмотивом прошла через каждое

выступление, – торжественная увертюра «1812 год» Петра Чайковского и гимн Франции «Марсельеза». Фестиваль, который за несколько лет стал значимым культурным событием в жизни Москвы, теперь звучит по всей столице собственным гимном.

Как и следовало ожидать, в этом музыкальном шедевре авторы постарались передать и смысл, и дух всего фестиваля – объединить тысячи людей из разных стран с целью развития лучшие традиции международного культурного обмена, взаимопонимания и уважения.

Наверное, именно это смелое решение подарило произведению «Гимн фестивалю» такое гармоничное звучание. Рок, духовая музыка, хоровое и оперное пение – все в нем уместно, своевременно и по-своему прекрасно!

Известная питерская рок-группа Pushking, Президентский оркестр РФ, великопленная оперная певица Галина Сидоренко и хор студентов Академического музыкального училища при Московской консерватории имени П. И. Чайковского – эти настоящие мастера своего дела объединились под флагом «Спасской башни». Они создали неповторимый шедевр, поражающий нестандартностью, яркостью и проникновенностью. Все военные оркестры помимо классических маршей сыграли и симфонические произведения.

Конечно, не обошлось и без показательных выступлений с оружием, что вызвало бурные аплодисменты. Гости увидели грандиозное шоу: органичное сочетание маршевой и классической музыки, парадные дефиле военных оркестров, световые и пиротехнические эффекты, а также грандиозный фейерверк.

Каждый день более тысячи военных музыкантов и артистов представляли свою программу на Красной площади. Зрительская аудитория праздника только на трибунах превысила 42 тысячи человек.

Грандиозное зрелище у стен Кремля традиционно завершилось совместным выступлением всех участников.

Помимо основной части военно-музыкального фестиваля гости также могли посетить яркий праздник кофе и мороженого и фестиваль верховой езды, а для маленьких гостей открыла свои двери отдельная развлекательная программа «Спасская башня для детей».