

ВЫХОДИТ С 23 ДЕКАБРЯ 1917 ГОДА

ГУДОК

12+

28 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА
ВТОРНИК № 9/10 (28024, 28025)
ЕЖЕДНЕВНАЯ
ТРАНСПОРТНАЯ ГАЗЕТА
WWW.GUDOK.RU

Тираж печатной версии – 32 470 экземпляров. Количество доступов к электронной версии – 697 500

Династии РЖД попали в Книгу рекордов

Событие | В минувшую пятницу ОАО «РЖД» внесено в Книгу рекордов России как компания, в которой насчитывается 1699 династий.

Автор ● Виктория Гаджиева

□ Сертификат о фиксации рекорда заместителю генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрию Шаханову 24 января вручил главный редактор Книги рекордов России Станислав Коненко.

«Это уникальное событие, – подчеркнул он. – ОАО «РЖД» – это компания, в которой чтят традиции. Этот рекорд не просто статистика – это действительно тысячи семей, которые передают любовь к железной дороге из поколения в поколение».

Напомним, в 2023 году в ОАО «РЖД» утвердили Положение о династиях железнодорожников. Документ определил основные критерии династий, порядок их учёта, а также комплекс мер поддержки потомственных железнодорожников. Тогда в компании впервые составили Единый реестр, в который вошло 1169 династий с общим количеством участников 8004 человека. В прошлом году была собрана книга «Династии железнодорожников». В неё вошли самые интересные истории от каждой из 16 железных дорог.



Этот рекорд не просто статистика – это действительно тысячи семей, которые передают любовь к железной дороге из поколения в поколение



АЛЕКСАНДР САВЕРКИН/ИД «ГУДОК»

Как отметил Дмитрий Шаханов, работа над реестром продолжается. В него включены династии дочерних обществ РЖД: ФПК, ФГК и «Желдоручёт». На сегодняшний день реестр насчитывает 1699 династий с общим количеством участников более 12 тыс. человек. «Исторически на железную дорогу приходят работать семьями. Династии для нас – это конкурентное преимущество. В РЖД, как и раньше в Министерстве путей сообщения, их очень много. Сейчас в Книге рекордов зафиксирован рекорд только с точки зрения численности. Но мы ежегодно проводим

Станислав Коненко (справа) вручил сертификат о рекорде Дмитрию Шаханову

конкурс и определяем победителей в трёх номинациях: «Старейшая династия», «Преемственность поколений» (династия с самым продолжительным суммарным стажем работы всех представителей) и «Династия в истории» (с наибольшим количеством представителей). Мы будем поддерживать и развивать это направление», – сказал Дмитрий Шаханов. ○

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

ПЕРЕВОЗЧИКАМ ПО ВСМ ОБНУЛЯЮТ НДС

Правительственная комиссия по законопроектной деятельности одобрила законопроект Минфина России об обнулении НДС для перевозчиков высокоскоростной железнодорожной магистрали (ВСМ) Москва – Санкт-Петербург. Нулевую налоговую ставку предлагается установить на период с 1 января 2028-го до 1 января 2065 года. «Реализация законопроекта будет способствовать развитию высокоскоростного железнодорожного сообщения, развитию субъектов РФ, по территории которых пройдёт ВСМ, созданию новых рабочих мест, а также повышению налогового потенциала регионов», – говорится в пояснительной записке к законопроекту. Перевозить пассажиров по высокоскоростной магистрали Москва – Санкт-Петербург будет компания «ВСМ-400», учреждённая столичным метрополитеном. В перспективе её передадут РЖД.

МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Для сокращения случаев травматизма на железной дороге в 2024 году было построено 23 пешеходных перехода и отремонтировано 396. Улучшили освещение на 5 тыс. платформ и на 1,4 тыс. переходов. Также на переходах стали использовать интеллектуальную систему безопасности, оснащённую техническим зрением.

«ГОРЫНЫЧ» НА ГОРЬКОВСКОЙ МАГИСТРАЛИ

Туристический ретропоезд на паровой тяге Нижний Новгород – Арзамас в 2024 году совершил более 160 рейсов и перевёз свыше 21 тыс. пассажиров. Он стал флагманом железнодорожных путешествий по Нижегородской области. В его состав входит легендарный паровоз ПЗ6, которому нижегородцы присвоили имя «Горыныч», и новые комфортабельные вагоны.

Вовлечённость в общее дело

Игорь Муравьёв,
председатель
Совета молодёжи
Дирекции скоростного
сообщения



Блиц | На прошлой неделе в Дирекции скоростного сообщения (ДОСС) прошли дни адаптации для новых сотрудников. Это повод поговорить о работе с молодыми специалистами.

□ – Как строится молодёжная политика в ДОСС?

– У нас почти 50% сотрудников – молодые специалисты. Создание благоприятных условий для роста и профессионального раз-

вития молодёжи – наша приоритетная задача. Поэтому основным молодёжным мероприятием ДОСС является ежегодный слёт, который объединяет активистов, представителей рабочих профессий и лидеров культуры безопасности. Молодёжь дирекции активно участвует в мероприятиях компании. Среди них – профориентационные программы, экскурсии и лекции для школьников и студентов профильных учебных заведений, развитие информационно-коммуникационной среды, встречи

с ветеранами и почётными железнодорожниками, участие в поисковых экспедициях, спортивные мероприятия и волонтерские акции.

Особое внимание стоит уделить вовлечённости руководства в процесс формирования и реализации молодёжной политики. Это и день адаптации для вновь прибывших работников, коллективные встречи с руководством и, конечно, участие начальника дирекции Антона Петрова в мероприятиях, организуемых для молодёжи. Поддерж-

ка и доверие со стороны руководителей стимулируют молодых работников на реализацию новых инициатив. – **Что уже реализовано?** – Среди успешных инициатив можно выделить разработку информационных чат-ботов, предназначенных для локомотивных и поездных бригад. Эти ресурсы позволяют оперативно получать всю необходимую информацию о трудовой деятельности.

продолжение на стр. 2 ▶

