

Гудок

ВЫХОДИТ С 23 ДЕКАБРЯ 1917 ГОДА

12+

19 ФЕВРАЛЯ 2025 ГОДА
СРЕДА № 23 (28038)
ЕЖЕДНЕВНАЯ
ТРАНСПОРТНАЯ ГАЗЕТА
WWW.GUDOK.RU

Количество доступов к электронной версии – 697 500

Автоматизация снижает трудозатраты

Развитие | Рост производительности труда в холдинге «РЖД», который является одним из крупнейших работодателей в стране, в период с 2018 по 2024 год составил 13%.

Автор ● Сергей Плетнёв

Сегодня в компании работают порядка 675 тыс. сотрудников, доля затрат на оплату труда персонала составляет около 40% бюджета, рассказал «Гудку» директор ОАО «РЖД» по операционной эффективности Владимир Гапонько.

Рост производительности труда стал возможным благодаря реализации системных мер, направленных на повышение эффективности производственных процессов. Так, в 2021 году при поддержке Министерства экономического развития в ОАО «РЖД» был образован корпоративный отраслевой центр компетенций в сфере производительности труда. Под его эгидой созданы 15 региональных центров повышения эффективности труда персонала.

«Если говорить о получаемых эффектах от реализации проектов, то за период 2019–2024 годов они составили порядка 44 млрд руб., – говорит Владимир Гапонько. – Филиалы компании активно проводят технологические и организационные мероприятия. При этом для укомплектования штата и сохранения квалифици-



рованного персонала 70% высвобождаемых сотрудников перераспределены внутри компании на более интенсивные участки работ».

Существенно снизить использование человеческих ресурсов помогают развитие диагностики и видеоконтроля, предиктивной аналитики, реализация проектов цифровой трансформации. Эти мероприятия к тому же повышают скорость производственных процессов.

Совершенствование оборудования, применение инновационных технологических решений также позволяет сократить потребность в персонале. Например, за счёт внедрения улучшенных приборов автоведения поезда 22 тыс. машинистов работают в одно лицо, в августе прошлого года на Московском центральном кольце запущены регулярные рей-

сы беспилотной «Ласточки». Повышается эффективность содержания инфраструктуры, таким образом сокращается периодичность её осмотров и технического обслуживания.

Работа над повышением производительности труда продолжается, определены конкретные меры. Это снижение трудозатрат на обслуживание инфраструктуры за счёт увеличения ресурса её использования, в том числе эксплуатация пути, конструкция которого рассчитана на пропуск 2,5 млрд тонн брутто между капитальными ремонтами, переход на обслуживание объектов по фактическому состоянию с применением импортонезависимых систем контроля и управления. Кроме того, осуществляются автоматизация и роботизация производства с использованием искусственного интеллекта. ○

Доказали свою эффективность

Оценка | Западно-Сибирская дорога, Центральная дирекция инфраструктуры (ЦДИ), Центральная дирекция по управлению терминально-складским комплексом (ЦТМ) и Центр повышения эффективности труда персонала Северо-Кавказской магистрали стали лидерами рейтинга в области организации, оплаты, мотивации труда и управления. Итоги за 2024 год подвели на минувшей неделе.

Специалисты Департамента по организации, оплате и мотивации труда (ЦЗТ) провели оценку по новым правилам.

«Все филиалы и подразделения были разделены на четыре группы – по специфике работы и численности сотрудников. Это позволило дать более точную и справедливую оценку. При составлении рейтинга учитывались выполнение плановых бюджетных параметров, организация труда и организационно-штатная работа. Анализировали конкурентоспособность заработной платы на рынке труда. Успехи в проектной деятельности, направленной на совершенствование производственных процессов, также стали важным критерием», – пояснил начальник ЦЗТ Владимир Никитин.

В итоге лидером среди дорог стала ЗСЖД, на втором месте – Октябрьская магистраль, третью строчку заняла Северо-Кавказская дорога. Среди филиалов в своих группах возглавили рейтинг ЦДИ и ЦТМ. В группе «Центры повышения эффективности труда персонала железных дорог» первое место получил центр СКЖД, за ним следует центр ЮУЖД. Третье место разделили сразу три коллектива – центры дорог Куйбышевской, Октябрьской и Северной.

Лидеров рейтинга награждают дипломами. ○ **Виктория Гаджиева**



Для сохранения квалифицированного персонала 70% высвобождаемых сотрудников перераспределены внутри компании

Увлекательные лесные маршруты



Дмитрий Леонтьев, директор по планированию и логистике компании «Свеза»

Блиц | По итогам 2024 года лесопромышленный холдинг «Свеза» нарастил объём отгрузок своей продукции в контейнерах на 15%.

– По каким основным направлениям экспортируется лесопроductия в контейнерах?

– Мы отправляем грузы в страны Ближнего Востока, Южной Азии и Латинской Америки через порты Северо-Западного федерального округа, а также через порт Новороссийск. Кроме того, в настоящее время в поставках задействованы международный транспортный коридор Север – Юг и Северный морской путь.

Однако пока объёмы перевозок по этим направлениям остаются ограниченными – ждём обновления инфраструктуры, что позволит расширить логистические возможности. При этом параллельно исследуем новые рынки для реализации продукции.

– Пользуетесь ли вы транспортными субсидиями для экспортёров?

– Да, этот механизм довольно востребован, но текущего финансирования не хватает для полноценного развития отрасли. В 2024 году механизм транспортных субсидий претерпел изменения, по сравнению с 2023-м их объём сократился более чем в пять

раз. Доступных средств оказалось недостаточно для охвата всех участников отрасли. Это создало дополнительные вызовы для развития продаж и расширения рынков сбыта. Надеемся, что в текущем году объём поддержки лесопромышленного сектора будет увеличен.

– С 1 января начали действовать Правила недискриминационного доступа. Как это отразилось на сбыте продукции?

– Пока сложно сказать, как эти изменения повлияют на ситуацию в 2025 году, мы продолжаем анализировать обстановку. ○ **Беседовал Богдан Чайковский**

