



Воронин Сергей,

директор МАОУ СОШ № 26 г. Волчанска Свердловской области,
призер Всероссийского конкурса «Директор школы – 2014»



директор школы

Научно-методический журнал. Выходит 10 раз в год. Издаётся с 1993 года

Главный редактор
К.М. Ушаков

Зам. главного редактора
В.Я. Гринберг

Шеф-редактор
Е.Е. Терешатова

Ответственный секретарь
М.Г. Драмбян

Технический редактор
Е.С. Воронова

Редакция
Е.А. Кучеренко
Е.М. Ушакова

Макет, дизайн
В.Ф. Варшавчик

Рисунки
М.А. Пономарева

Эксперты-консультанты

Белоусова В.П.

Бешлиян А.А.

Булатова Л.П.

Буряк Е.Г.

Бухаров Д.В.

Васильев В.П.

Воронин С.А.

Ефименко А.В.

Ивченко О.В.

Кизима А.Б.

Климовских И.А.

Комиссаров И.В.

Маркина Н.С.

Мухин А.В.

Ольховская О.А.

Подковыркина Ж.В.

Пономарев Н.И.

Попова Е.В.

Рюмина Ж.Ю.

Рябцев М.С.

Селектор С.С.

Серикова Л.В.

Сибирцева Е.А.

Тренихина С.Ю.

Харьков С.П.

Черкасова Е.В.

Шмулевич М.М.

Корректоры

Д.П. Рысаков, Е.В. Киреева

ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ

73131

«РОСПЕЧАТЬ»,

«ПРЕССА РОССИИ»

12581

«ПОЧТА РОССИИ»

Расскажите мне про «КОСЯКИ» ...



**Константин
Ушаков**

На днях у меня случился разговор со своей аспиранткой, с которой мы работаем уже около полугода. Аспиранты люди серьезные и важные, ведь нам придется совместно работать почти три года, а столь длительные отношения предполагают доверие. Тем более что ее тема по управлению меня крайне интересует, что бывает не так уж часто. И так, по ходу разговора прозвучал вопрос, который меня несколько озадачил: «А расскажите мне про ваши “косяки”?» Для тех, кто не знаком с этим сленгом, переведу: «Расскажите мне про ваши управленческие ошибки, которые вы совершили, пока руководите фирмой на протяжении 23 лет (ведь так долго не живут)?».

Понятно, если организация до сих пор жива, несмотря на все кризисы, то ошибки и заблуждения были несмертельные, но они точно были, и я попробую их вспомнить (возможно, не за один раз).

Первое важное открытие. Я думал, что если платить больше, то люди будут работать лучше. Когда-то, в самом начале, я пытался работать этим рычагом, в результате от краха меня в

какой-то момент отделяла лишь пара месяцев. Выяснилось, что в организациях, связанных с интеллектуальной деятельностью, зарплата выше определенного уровня не играет никакой стимулирующей роли.

Мне раньше казалось, что дело, которое мы делаем, настолько интересно и важно, что можно брать на работу почти любого человека (с минимальными компетенциями), а дальше — научим, человек увидит, поймет и станет членом команды. Увы, это оказалось не так. Если мама в детстве не научила получать удовольствие от хорошо сделанной работы (психологи мне потом объяснили, что это называется достижительной мотивацией), то мне уже и не стоит за это браться. Я точно понял, что перевоспитать взрослого человека невозможно, и теперь уже не трачу на это сил и времени.