

# КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ



Е. ШУГРИНА<sup>1</sup>

## ПОНЯТИЕ И ВИДЫ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Ранее муниципальный служащий был не вправе заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной и иной творческой деятельности (статья Федерального закона №8-ФЗ). Теперь же частью 2 статьи 11 Федерального закона №25-ФЗ муниципальным служащим (за исключением служащих, замещающих должность главы местной администрации по контракту) при предварительном письменном уведомлении работодателя предоставлено право выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов. Таким образом, понятие деятельности, исключаящей конфликт интересов, теперь применяется не только к государственным гражданским служащим (часть 2 статьи 14 Федерального закона №79-ФЗ, но и к муниципальным.

Безусловно, интерес является неотъемлемой частью жизни общества и выступает одним из основных факторов его развития. Побуждая участников общественных отношений к деятельности, интерес направляет их поведение в определенное русло, причем в силу значительного количества этих участников их интересы могут пересекаться и

вступать в конфликты друг с другом<sup>2</sup>.

Интересы службы, служебный долг служащего определяются объемом должностных обязанностей лица, вытекающих из соответствующих нормативных актов, должностного регламента и служебного контракта. Должностные обязанности возлагаются на служащих исключительно для выполнения задач и функций органов в общественно полезных целях. Четкое выполнение должностных обязанностей означает достижение высокого качества служебной деятельности, высокую организованность и трудовую дисциплину, стабильно высокие результаты, успешное выполнение особо важных заданий, проявление инициативы и творческой активности, способствующих эффективному решению задач<sup>3</sup>.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образо-

вания, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования.

Под личной заинтересованностью муниципального служащего понимается возможность получения муниципальным служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для муниципального служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 13 Федерального закона №25-ФЗ, а также для граждан или организаций, с которыми муниципальный служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

Специалисты в области государственной гражданской службы выделяют следующие типы ситуации, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов<sup>4</sup>:

**1. Возникновение конфликта интересов при правомочном извлечении дохода.** Федеральный закон №79-ФЗ (часть 2 статьи 14), позволяя гражданскому служащему с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачи-

<sup>1</sup> Шугрина Екатерина Сергеевна – канд. юрид. наук, доцент кафедры конституционного и муниципального права России, МГЮА.

<sup>2</sup> Проничев К. Критерии разрешения конфликтов интересов в юридических лицах // Юрист. 2006. №2.

<sup>3</sup> Казаченкова О.В. Конфликт интересов на государственной гражданской службе // Журнал российского права. 2006. №3.

<sup>4</sup> Казаченкова О.В. Конфликт интересов на государственной гражданской службе // Журнал российского права. 2006. №3; Борзунова О.А., Краснов Ю.К. Комментарий к федеральному закону «О муниципальной службе в РФ». Постатейный. М. 2007. С.87-88.

