

УДК 349.2(470+571)(075.8)

ББК 67.405.1(2Рос)я73-1

Т78

Авторский коллектив:

*Р.А. Курбанов, А.И. Забейворота, Н.Д. Эриашвили, Е.Г. Веселкова,  
В.Б. Левитин, К.И. Налетов, П.Г. Резго, С.И. Озоженко,  
О.В. Шведкова, А.М. Белялова, О.М. Табаков, В.В. Шутенко*

Рецензенты:

заслуженный юрист Российской Федерации,  
доктор юридических наук, профессор *И.Н. Куksин*  
доктор юридических наук, профессор *О.П. Сауляк*

Главный редактор издательства *Н.Д. Эриашвили*,  
кандидат юридических наук, доктор экономических наук, профессор,  
лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники

**Т78** **Трудовое право России: учебник для студентов вузов,**  
**обучающихся по специальности «Юриспруденция» /**  
**[Р.А. Курбанов и др.]; под ред. С.Н. Бабурина, Р.А. Кур-**  
**банова. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 487 с. — (Серия**  
**«Юриспруденция РГТЭУ»).**

**И. Бабурин, Сергей Николаевич, ред.**

ISBN 978-5-238-02408-0

Агентство СІР РГБ

Представлена структура трудового права, состоящая из трех частей: *Общей*, рассматривающей основополагающие нормы и институты данной отрасли права; *Особенной*, конкретизирующей общие положения применительно к отдельным категориям работникам, конкретным режимам и другим условиям, в которых осуществляется трудовая деятельность субъектов трудовых правоотношений; *Специальной*, регулирующей вопросы рассмотрения споров, ответственности за нарушение трудового законодательства.

Анализируются новеллы трудового законодательства, такие как ученический договор, защита персональных данных работника, медиация (альтернативные способы рассмотрения трудовых споров).

Для студентов юридических вузов, обучающихся по уровню профессиональной подготовки «бакалавр».

ББК 67.405.1(2Рос)я73-1

ISBN 978-5-238-02408-0

© ИЗДАТЕЛЬСТВО ЮНИТИ-ДАНА, 2013

Принадлежит исключительное право на использование и распространение издания (ФЗ № 94-ФЗ от 21 июля 2005 г.). Воспроизведение всей книги или любой ее части любыми средствами или в какой-либо форме, в том числе в интернет-сети, запрещается без письменного разрешения издательства.

© Оформление «ЮНИТИ-ДАНА», 2013

# Оглавление

<b>Предисловие</b>	<b>3</b>
<b>Принятые сокращения</b>	<b>5</b>
<b>Раздел I. ОБЩАЯ ЧАСТЬ ТРУДОВОГО ПРАВА</b>	<b>7</b>
<b>Глава 1. Общая характеристика трудового права</b>	<b>8</b>
1.1. Трудовое право как отрасль российского права	8
1.2. Трудовое право и смежные отрасли права	10
1.3. Трудовое право как отрасль законодательства	16
1.4. Система трудового права	19
<b>Глава 2. Предмет и принципы трудового права</b>	<b>24</b>
2.1. Принципы трудового права	24
2.2. Предмет трудового права	28
2.3. Методы трудового права	34
<b>Глава 3. Источники трудового права</b>	<b>38</b>
3.1. Понятие и виды источников трудового права	39
3.2. Трудовое законодательство	41
3.3. Иные нормативные правовые акты, содержащие нор- мы трудового права	45
3.4. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	52
3.5. Договорное регулирование трудовых отношений	54
<b>Глава 4. Субъекты трудовых отношений</b>	<b>61</b>
4.1. Субъекты трудового права и субъекты трудовых отношений	61
4.2. Работник как субъект трудовых отношений	63
4.3. Категории работников	67
4.4. Работодатель как субъект трудовых отношений	69
4.5. Категории работодателей	72

<b>Глава 5. Социальное партнерство в сфере труда</b>	<b>75</b>
5.1. Понятие и принципы социального партнерства. Участие работников в управлении организацией	75
5.2. Уровни и формы социального партнерства	78
5.3. Стороны социального партнерства	80
5.4. Органы социального партнерства	82
5.5. Процедуры в социальном партнерстве	84
5.6. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах	87
<b>Глава 6. Основания возникновения трудовых отношений</b>	<b>89</b>
6.1. Особые основания заключения трудового договора	89
6.2. Избрание на должность	90
6.3. Избрание по конкурсу	92
6.4. Назначение на должность или утверждение в должности	94
6.5. Другие основания заключения трудового договора	97
<b>Глава 7. Трудовой договор</b>	<b>102</b>
7.1. Понятие и значение трудового договора	102
7.2. Содержание трудового договора	105
7.3. Виды трудовых договоров	108
7.4. Ученический договор	113
7.5. Стороны трудового договора, их права и обязанности	115
<b>Глава 8. Заключение и изменение трудового договора</b>	<b>119</b>
8.1. Порядок заключения трудовых договоров	119
8.2. Изменение трудового договора	126
8.3. Отстранение от работы	130
<b>Глава 9. Защита персональных данных работника</b>	<b>136</b>
9.1. Правовая природа института защиты персональных данных работника	136
9.2. Обработка персональных данных работника и гарантии их защиты	141
9.3. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника	146
<b>Глава 10. Прекращение трудового договора</b>	<b>148</b>
10.1. Расторжение трудового договора по воле обеих сторон	149
10.1.1. Соглашение сторон	149

10.1.2. Перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность)	153
10.1.3. Истечение срока трудового договора	156
10.2. Расторжение трудового договора по инициативе работника	160
10.2.1. Расторжение трудового договора по собственному желанию	160
10.2.2. Расторжение трудового договора в связи с отказом работника от продолжения работы при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизации	163
10.2.3. Расторжение трудового договора в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора в изменившихся условиях	167
10.2.4. Расторжение трудового договора в связи с отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением	169
10.2.5. Расторжение трудового договора в связи с отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем	171
10.3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя	172
10.3.1. Основания увольнения по основаниям, связанным с виной работника	172
10.3.2. Увольнение по основаниям, не связанным с виной работника	185
10.4. Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и иным основаниям	194
10.4.1. Обстоятельства, не зависящие от воли сторон	194
10.4.2. Расторжение трудового договора по другим основаниям	204
<b>Глава 11. Рабочее время</b>	<b>206</b>
11.1. Развитие института «рабочее время»	206
11.2. Понятие рабочего времени и его продолжительность	208
11.3. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени	214
11.4. Режим рабочего времени	217

<b>Глава 12. Время отдыха</b>	<b>224</b>
12.1. Понятие и виды времени отдыха	224
12.2. Отпуск	227
12.3. Порядок предоставления и использования ежегодных оплачиваемых отпусков	233
<b>Глава 13. Оплата труда</b>	<b>238</b>
13.1. Социально-экономическое и правовое содержание заработной платы	238
13.2. Государственные гарантии по оплате труда	242
13.3. Системы оплаты труда. Стимулирование достижений высоких результатов труда	247
13.4. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда	250
<b>Глава 14. Дисциплина труда. Трудовой распорядок</b>	<b>254</b>
14.1. Понятие дисциплины труда и ее обеспечение	254
14.2. Правовое регулирование трудового распорядка	257
14.3. Меры поощрения и материального стимулирования	261
<b>Глава 15. Охрана труда</b>	<b>265</b>
15.1. Понятие охраны труда	265
15.2. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда	267
15.3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда	270
15.4. Организация охраны труда	271
15.5. Обеспечение прав работников на охрану труда	275
15.6. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	276
<b>Раздел II. ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ ТРУДОВОГО ПРАВА</b>	<b>281</b>
<b>Глава 16. Гарантии и компенсации</b>	<b>282</b>
16.1. Понятие гарантий и компенсаций. Гарантии имущественного и неимущественного характера	283
16.2. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность	286

16.3. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей	289
16.4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением	292
16.5. Другие гарантии и компенсации	296
<b>Глава 17. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников</b>	<b>299</b>
17.1. Основания выделения отдельных категорий работников при установлении особенностей правового регулирования их труда	299
17.2. Категории работников, имеющие отличия в правовом регулировании их труда	306
<b>Глава 18. Особенности труда женщин и лиц с семейными обязанностями</b>	<b>311</b>
18.1. Основания выделения женщин и лиц с семейными обязанностями в особую категорию работников	311
18.2. Гарантии при трудоустройстве и прекращении трудового договора	313
18.3. Гарантии для женщин и лиц с семейными обязанностями в процессе применения их труда	318
18.4. Гарантии для жительниц сельской местности	323
<b>Глава 19. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет</b>	<b>325</b>
19.1. Несовершеннолетние работники как особая категория	325
19.2. Прием на работу и увольнение несовершеннолетних работников	327
19.3. Особенности применения труда несовершеннолетних	330
<b>Глава 20. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях</b>	<b>337</b>
20.1. Лица, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, как особая категория работников	337
20.2. Заключение и расторжение трудового договора с лицами, работающими в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Компенсации и гарантии	338

20.3. Особенности регулирования оплаты труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	342
<b>ГЛАВА 21. Особенности регулирования труда работников отдельных профессиональных групп</b>	<b>351</b>
21.1. Работники транспорта	351
21.2. Педагогические работники	354
21.3. Спортивные работники	364
21.4. Медицинские работники	372
<b>Раздел III. СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ ТРУДОВОГО ПРАВА</b>	<b>375</b>
<b>Глава 22. Трудовые споры</b>	<b>376</b>
22.1. Понятие и виды трудовых споров	376
22.2. Индивидуальные трудовые споры	380
22.3. Альтернативная процедура урегулирования индивидуальных трудовых споров	384
22.4. Виды и порядок разрешения коллективных трудовых споров	386
<b>Глава 23. Защита трудовых прав работников</b>	<b>395</b>
23.1. Самозащита	396
23.2. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	399
23.3. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами	404
<b>Глава 24. Правонарушения и ответственность в трудовом праве</b>	<b>407</b>
24.1. Трудовое правонарушение	407
24.2. Дисциплинарный проступок. Дисциплинарная ответственность	408
24.3. Ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	419
<b>Глава 25. Материальная ответственность сторон трудового договора</b>	<b>424</b>
25.1. Понятие и признаки материальной ответственности	425

25.2. Материальная ответственность работодателя перед работником	429
25.3. Материальная ответственность работника перед работодателем	435
<b>Раздел IV. ТРУДОВОЕ ПРАВО ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН</b>	<b>447</b>
<b>Глава 26. Основы трудового права зарубежных стран</b>	<b>448</b>
26.1. Общая характеристика трудового законодательства зарубежных стран	448
26.2. Институт социального партнерства в трудовом праве зарубежных стран	453
26.3. Трудовая юстиция	456
<b>Глава 27. Модельное трудовое законодательство стран СНГ</b>	<b>461</b>
27.1. Общая характеристика модельного трудового законодательство стран СНГ	461
27.2. Концепция модельного Трудового кодекса	463
27.3. Модельный закон об охране труда	464
27.4. Модельный закон «О социальном партнерстве»	467
27.4.1. Соглашения и коллективные договоры	473
27.4.2. Участие работников в управлении организацией	477
27.5. Рекомендательный законодательный акт «Миграция трудовых ресурсов в странах СНГ»	478
<b>Библиографический список</b>	<b>480</b>