

ЖУРНАЛ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
И ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

ЭКОНОМИКА

ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ

03 • 2018

В номере

Экономика и финансы

Инвестиции

Стратегия управления

Кадровая политика

Бухгалтерский учет
и налогообложение

Организация и нормирование
труда



РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:

Б.М. Липидус – председатель объединенного ученого совета ОАО «РЖД», председатель редакционного совета, доктор экономических наук, профессор

Г.В. Бубнова – заведующая кафедрой «Экономика, организация производства и менеджмент» РУТ (МИИТ), доктор экономических наук, профессор

Э.К. Лецкий – заведующий кафедрой «Автоматизированные системы управления» РУТ (МИИТ), доктор технических наук, профессор

Д.А. Мачерет – первый заместитель председателя объединенного ученого совета ОАО «РЖД», доктор экономических наук, профессор

З.П. Межох – заведующая кафедрой «Финансы и кредит» РУТ (МИИТ), доктор экономических наук, профессор

Ю.О. Пазойский – заведующий кафедрой «Железнодорожные станции и узлы» РУТ (МИИТ), доктор технических наук, профессор

Ф.С. Пехтерев – генеральный директор ОАО «Институт экономики и развития транспорта», доктор экономических наук

С.Б. Постников – заместитель начальника Департамента экономической конъюнктуры и стратегического развития ОАО «РЖД», кандидат экономических наук

А.В. Рышков – начальник Департамента экономической конъюнктуры и стратегического развития ОАО «РЖД», доктор экономических наук

Ю.И. Соколов – директор Института экономики и финансов РУТ (МИИТ), доктор экономических наук, профессор

Н.П. Терешина – заведующая кафедрой экономики и управления на транспорте Института экономики и финансов РУТ (МИИТ), доктор экономических наук, профессор

А.В. Шаронов – ректор Московской школы управления «Сколково»

УЧРЕДИТЕЛЬ: ООО «Издательство Прометей»

ИЗДАТЕЛЬ: ООО «Издательство Прометей»

115035, г. Москва, ул. Садовническая,

д. 72, стр. 1, оф. 6

С.В. Матросов – генеральный директор,

Е.В. Казакова – исполнительный директор

РЕДАКЦИЯ:

Т.А. Гандельсман – главный редактор,

vakizdat@prometej.su

А.Б. Сидоров – ответственный редактор,

Т.В. Середа – компьютерная верстка,

Н.П. Никитина – подписка

ЭЛЕКТРОННАЯ ВЕРСИЯ ЖУРНАЛА:

<http://e.e-zd.ru>

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

105082, Москва, ул. Фридриха Энгельса,

д. 75, стр. 3

Тел.: +7 (499) 409-86-46, +7 (916) 671-55-47

Для писем: 115035, г. Москва,

ул. Садовническая, д. 72, стр. 1, оф. 6,

ООО «Издательство Прометей»

manager@prometej.su

РАЗМЕЩЕНИЕ РЕКЛАМЫ:

manager@prometej.su

Тел.: +7 (499) 409-86-46

Претензии по доставке направляйте:

manager@prometej.su

По вопросам подписки обращайтесь:

+7 (499) 409-86-46

Подписные индексы в каталогах:

«Роспечать» – 48866 (п/г), 79529 (год);

МАП – 99739, 16686;

АРЗИ – 84993, 84994;

Урал-Пресс – 48866;

почта России – П2574

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов.

Перепечатка материалов, опубликованных в журнале, допускается только по согласованию с редакцией

Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-64194 от 25.12.2015. Выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)

Подписано в печать 20.03.18. Формат 70×108 1/16

Бумага офсетная. Усл. печ. л. 15,4. Уч.-изд. л. 12,4

Тираж 600 экз. Зак. № К-3220. Дата выхода в свет 03.04.18

Цена свободная. 12+

Отпечатано в АО «ИПК «Чувашия»

Чувашская Республика, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, д. 13

© ООО «Издательство Прометей», 2018

СОДЕРЖАНИЕ

КОРОТКО О ВАЖНОМ	7
-------------------------------	----------

АНАЛИТИКА

Промышленность России: состояние в начале 2018 года.	9
--	----------

ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ

ПОДСОРИН В.А., ЕПИШКИН И.А., ФРОЛОВИЧЕВ А.И.

Гармонизация развития транспортной компании	12
--	-----------

В сложных экономических реалиях функционирования крупнейшей транспортной компании приходится решать фундаментальную экономическую задачу гармоничного привлечения и использования ресурсов, необходимых для эффективного транспортного производства и устойчивого развития

СОКОЛОВ Ю.И., ЛАВРОВ И.Н.

Комплексная оценка индикаторов качества на железнодорожном транспорте	24
--	-----------

В статье рассмотрена эволюция зарубежных и отечественных научных подходов к оценке качества на железнодорожном транспорте; представлен анализ эффективности применяемых на практике различных методов оценки качества обслуживания

ИНВЕСТИЦИИ

МАЧЕРЕТ Д.А., ДЖАНГИРЯН А.В.

Экономическое обоснование инфраструктурных проектов за рубежом с привлечением иностранных инвестиций35

В статье описаны основные факторы, оказывающие влияние на процесс принятия инвестиционного решения иностранными компаниями в зависимости от используемой инвестиционной модели, а также рассмотрена специфика расчета ключевых показателей эффективности и окупаемости проекта

СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ

ЕФИМОВА О.В., ПОПОВ Д.С.

Система показателей эффективности полигонной технологии управления движением41

Система показателей эффективности позволяет рассматривать полигон как новую организационную единицу, в которой гармонично увязывается работа подразделений в части организации поездной и грузовой работы, технического содержания и ремонта объектов инфраструктуры, подвижного состава

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

СЕВОСТЬЯНОВА Е.В., ТРОПНИКОВА В.А.

Взаимодействие кадровой политики ОАО «РЖД» и системы профессионального образования 50

Рассмотрены особенности формирования корпоративных компетенций на основе профессиональных стандартов и необходимых требований к молодым специалистам

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

МОТОЛЯНЕЦ М.В.

Концепции профессионального суждения при судебно-бухгалтерской экспертизе	59
--	-----------

В статье представлены точки зрения на понятия «специальные знания», «профессиональное бухгалтерское суждение» и «профессиональное аудиторское суждение», определены классификационные признаки профессионального суждения бухгалтера – эксперта

ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

БАБОШИН Е.Б., МАТВЕЕВА И.Г.

Организационная модель непрерывных улучшений для повышения эффективности и производительности труда	68
--	-----------

Повышение эффективности операционной деятельности компании ОАО «РЖД», а также повышение производительности труда в компании невозможно без оптимизации приоритетных ключевых сквозных процессов

БОВК А.А., БОВК Ю.А.

Проблемы измерения производительности труда работников транспортных компаний	75
---	-----------

В основе предлагаемого решения вопроса измерения производительности труда находится порядок определения продукта труда рабочих, при сдельной и повременной формах оплаты

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

**Нормативные правовые акты и другие официальные
документы Российской Федерации**

Обзор «в картотеку».....	82
---------------------------------	-----------

Указ Президента РФ от 21.12.2017 № 618

Об основных направлениях государственной политики
по развитию конкуренции 96

Постановление Правительства РФ от 19.12.2017 № 1588

О внесении изменений в положение о государственном
регулировании тарифов, сборов и платы в отношении
работ (услуг) субъектов естественных монополий в сфере
железнодорожных перевозок 111

Приказ Минтранса России от 30.10.2017 № 467

Об утверждении административного регламента федерального
агентства железнодорожного транспорта предоставления
государственной услуги по аккредитации юридических лиц
в качестве подразделений транспортной безопасности в сфере
железнодорожного транспорта и метрополитена 119

Нормативные и другие официальные документы ОАО «РЖД»

Распоряжение ОАО «РЖД» от 15.11.2017 г. № 2347р

Об утверждении формы соглашения на оказание услуг
по предоставлению информационных справок..... 150

К сведению

Зарботная плата работников ОАО «РЖД» проиндексирована на 2,2% с 1 марта

Зарботная плата работников ОАО «РЖД» проиндексирована на 2,2% с 1 марта 2018 года. Таким образом, размер минимальной зарботной платы в ОАО «РЖД» составил 11163 рубля.

Индексация проведена в соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы. Документ предусматривает ежегодную индексацию зарботной платы работников в связи с прогнозируемым Министерством экономического развития РФ ростом потребительских цен на товары и услуги.

Предыдущая индексация зарботной платы работников ОАО «РЖД» произошла 1 октября 2017 года: рабочих – на 4%, остальных работников – на 2,5%.