

УДК 005.95(075.8)  
ББК 65.290.2я73  
В38

Электронные версии книг  
на сайте [www.prospekt.org](http://www.prospekt.org)

**Веснин В. Р.**

Управление персоналом в схемах: учеб. пособие. — Москва : Проспект, В38 2015. — 96 с.

ISBN 978-5-392-16427-1

В учебном пособии изложены основы курса современного менеджмента персонала (человеческих ресурсов). При подготовке текста использован опыт лучших отечественных и зарубежных изданий.

Для студентов высших учебных заведений, аспирантов, преподавателей, руководителей и специалистов-практиков, а также всех интересующихся вопросами управления людьми.

УДК 005.95(075.8)  
ББК 65.290.2я73

Автор выражает благодарность  
СПС «КонсультантПлюс»  
за возможность использования базы данных.

*Учебное издание*

**Веснин Владимир Рафаилович**

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В СХЕМАХ**

Учебное пособие

Оригинал-макет подготовлен компанией ООО «Оригинал-макет»  
[www.o-maket.ru](http://www.o-maket.ru); тел.: (495) 726-18-84

Санитарно-эпидемиологическое заключение  
№ 77.99.60.953.Д.004173.04.09 от 17.04.2009 г.

Подписано в печать 15.08.2014. Формат 60×90<sup>1/16</sup>.  
Печать офсетная. Печ. л. 6,0. Тираж 1000 экз. Заказ №

ООО «Проспект»  
111020, г. Москва, ул. Боровая, д. 7, стр. 4

© В. Р. Веснин, 2006

ISBN 978-5-392-16427-1

© ООО «Проспект», 2008

## СОДЕРЖАНИЕ

Схема 1. Классификация лиц, принадлежащих организации и работающих для нее . . . . .	3
Схема 2. Причины изменения отношения к работникам в постиндустриальном обществе . . . . .	4
Схема 3. Элементы человеческого капитала . . . . .	5
Схема 4. Разновидности человеческого капитала . . . . .	5
Схема 5. Особенности человеческого капитала . . . . .	6
Схема 6. Парадигма управления людьми в организации . . . . .	7
Схема 7. Матрица парадигм управления людьми в организации . . . . .	7
Схема 8. Структура системы управления персоналом (человеческими ресурсами)	8
Схема 9. Численность и структура персонала . . . . .	9
Схема 10. Движение персонала . . . . .	10
Схема 11. Факторы интенсивности выбытия персонала . . . . .	11
Схема 12. Формы оборота персонала по выбытию . . . . .	11
Схема 13. Структура персонала . . . . .	12
Схема 14. Характеристика подготовленности персонала к выполнению трудовых функций . . . . .	13
Схема 15. Управление персоналом (человеческими ресурсами) . . . . .	14
Схема 16. Принципы и задачи управления персоналом . . . . .	15
Схема 17. Сущность технократического подхода к управлению персоналом . .	16
Схема 18. Отличие управления человеческими ресурсами от управления кадрами	17
Схема 19. Сущность гуманистического подхода к управлению людьми . . . . .	19
Схема 20. Модели управления персоналом . . . . .	19
Схема 21. Понятие кадровой политики . . . . .	20
Схема 22. Факторы, влияющие на формирование кадровой политики . . . . .	20
Схема 23. Понятие кадровой работы . . . . .	21
Схема 24. Стратегия управления персоналом . . . . .	21
Схема 25. Принципы и задачи планирования персонала . . . . .	22
Схема 26. Методы, используемые в планировании персонала . . . . .	22
Схема 27. Нормы и нормативы, используемые при планировании персонала .	23
Схема 28. Виды норм по персоналу и способы нормирования . . . . .	24
Схема 29. Алгоритм составления планов по персоналу . . . . .	24
Схема 30. Алгоритм определения потребности в кадрах . . . . .	25
Схема 31. Направления работы кадровых служб . . . . .	25
Схема 32. Изменение функций служб персонала . . . . .	26
Схема 33. Структура службы персонала . . . . .	26
Схема 34. Система оценки персонала . . . . .	27
Схема 35. Основные группы факторов оценки персонала . . . . .	27
Схема 36. Основные факторы оценки руководителей . . . . .	28
Схема 37. Методы сбора оценочной информации . . . . .	28
Схема 38. Методы выполнения оценочных процедур в процессе кадровой работы	29
Схема 39. Методы представления окончательной оценки . . . . .	29
Схема 40. Кадровое собеседование . . . . .	30
	93

Схема 41. Виды интервью, используемые в кадровой работе . . . . .	31
Схема 42. Организация кадровых собеседований . . . . .	32
Схема 43. Виды кадровых документов . . . . .	33
Схема 44. Разновидности анкет . . . . .	34
Схема 45. Тесты и требования к ним . . . . .	35
Схема 46. Типы тестов . . . . .	36
Схема 47. Модели привлечения персонала . . . . .	37
Схема 48. Профессиограмма . . . . .	38
Схема 49. Источники привлечения персонала . . . . .	39
Схема 50. Активные методы привлечения персонала . . . . .	40
Схема 51. Пассивные методы привлечения персонала . . . . .	41
Схема 52. Отбор персонала . . . . .	42
Схема 53. Способы отбора персонала . . . . .	43
Схема 54. Способы принятия кадровых решений . . . . .	44
Схема 55. Адаптация персонала . . . . .	45
Схема 56. Процесс адаптации и его эффективность . . . . .	46
Схема 57. Организация процесса адаптации . . . . .	47
Схема 58. Особенности адаптации женщин . . . . .	48
Схема 59. Особенности социально-психологической адаптации руководителей . . . . .	48
Схема 60. Работоспособность и ее изменение . . . . .	49
Схема 61. Стресс и пути его преодоления . . . . .	50
Схема 62. Аттестационная оценка персонала . . . . .	51
Схема 63. Виды аттестационной оценки . . . . .	52
Схема 64. Аттестация персонала комиссией . . . . .	53
Схема 65. Оценка подчиненных руководителем . . . . .	54
Схема 66. Оценочные центры . . . . .	55
Схема 67. Развитие персонала . . . . .	56
Схема 68. Профессиональное обучение . . . . .	57
Схема 69. Внешнее и внутриорганизационное обучение . . . . .	58
Схема 70. Формы внутреннего обучения . . . . .	59
Схема 71. Направления обучения персонала . . . . .	60
Схема 72. Особенности повышения профессионального мастерства менедже- ров . . . . .	61
Схема 73. Формы тренинга . . . . .	62
Схема 74. Стили обучения . . . . .	63
Схема 75. Понятие и виды деловой карьеры . . . . .	64
Схема 76. Цели и этапы деловой карьеры . . . . .	65
Схема 77. Цели и механизм управления карьерой . . . . .	66
Схема 78. Виды служебных перемещений . . . . .	67
Схема 79. Формирование резерва для замещения руководящих должностей . . . . .	68
Схема 80. Организация работы с кадровым резервом . . . . .	69
Схема 81. Горизонтальная карьера . . . . .	70
Схема 82. Текучесть кадров и управление ею . . . . .	71
Схема 83. Способы рационализации персонала . . . . .	72
Схема 84. Высвобождение персонала . . . . .	73
Схема 85. Заработная плата и принципы ее определения . . . . .	74
Схема 86. Тарифная модель заработной платы . . . . .	75

Схема 87. Бестарифная модель оплаты труда . . . . .	76
Схема 88. Повременная форма оплаты труда . . . . .	76
Схема 89. Сдельная оплата труда . . . . .	77
Схема 90. Должность и должностные полномочия . . . . .	78
Схема 91. Описание и анализ должностей . . . . .	79
Схема 92. Квалификационная характеристика . . . . .	80
Схема 93. Должностная инструкция . . . . .	81
Схема 94. Совместительство должностей . . . . .	82
Схема 95. Оптимизация организации работы персонала . . . . .	83
Схема 96. Рабочее место . . . . .	84
Схема 97. Анализ рабочих мест . . . . .	85
Схема 98. Требования к организации рабочего места . . . . .	86
Схема 99. Планировка рабочего места . . . . .	86
Схема 100. Понятие условий труда . . . . .	87
Схема 101. Классификация условий труда . . . . .	88
Схема 102. Обусловленность категорий условий труда . . . . .	89
Схема 103. Причины производственного травматизма . . . . .	90
Схема 104. Обеспечение безопасных условий труда . . . . .	91
Схема 105. Аттестация рабочих мест по условиям труда . . . . .	92