УДК 35.082.4
К38

К38 **Кибанов А.Я., Лукьянова Т.В., Лобачева А.С.**
Планирование карьерного роста : Инновации на государственной гражданской службе [Текст] : монография / А.Я. Кибанов, Т.В. Лукьянова, Лобачева А.С. ; ООО «Купер Бук» – М. : ООО «Купер Бук», 2015. – 160 с.

ISBN 978-5-4365-0478-0

В монографии рассматриваются теоретические вопросы «Сущность планирования карьерного роста государственных гражданских служащих», «Служебно-профессиональное продвижение на государственной гражданской службе», рассмотрены схемы траекторий карьерного роста с позиций этапов служебно-профессионального продвижения. Отражены организационные и методические аспекты планирования карьерного роста - совершенствование управления карьерным ростом государственных гражданских служащих. Монография может представлять интерес для представителей органов государственной власти, работников системы профессионального образования, аспирантов и студентов.

УДК 35.082.4

ISBN 978-5-4365-0478-0

© Кибанов А.Я., Лукьянова Т.В.,
Лобачева А.С., 2015
© ООО «Купер Бук», 2015

ŋqdqɏeɎ bɆ dəqɆbɎɜə d ɕɔɑbɔɏ Ɉqddɗɏqɏè

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 5

1. СУЩНОСТЬ ПЛАНИРОВАНИЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ 7

1.1.Содержание кадрового планирования 7

1.2.Карьерный рост государственных гражданских служащих как объект планирования 14

1.3.Цели и задачи планирования карьерного роста государственных гражданских служащих 23

1.4.Мотивация и стимулирование карьерного роста гражданских служащих...33

2. СЛУЖЕБНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПРОДВИЖЕНИЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ....................40

2.1.Этапы служебно-профессионального продвижения..................40

2.2.Распределение должностей государственной гражданской службы в соответствии с этапами служебно-профессионального продвижения 45

2.3.Формирование возможных карьерных схем в различных федеральных органах исполнительной власти 50

2.4.Разработка карьерограмм служебного роста гражданских служащих в федеральных органах исполнительной власти Российской Федерации............................59

3. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ФУНКЦИЙ УПРАВЛЕНИЯ СЛУЖЕБНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРОДВИЖЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ И ПЛАНИРОВАНИЮ ИХ КАРЬЕРНОГО РОСТА........78

3.1.Совершенствование функций управления служебно-профессиональным продвижением государственных гражданских служащих Российской Федерации 78

ŋqdqɏeɎ bɆ dəqɆbɎɜə d ɕɔɑbɔɏ Ɉqddɗɏqɏè

ŋqdqɐeɎ bɆ dədɆbɎɜə d ɕɔɑbɔɐ Ɉqddɏqɐè

3.1.1.Анализ функций управления служебно-профессиональным продвижением государственных гражданских служащих Российской Федерации 78
3.1.2.Рекомендации по развитию функций управления служебно-профессиональным продвижением государственных гражданских служащих Российской Федерации.... 118
3.2.Методические рекомендации по планированию карьерного роста государственных гражданских служащих федеральных органов власти.... 124
3.2.1.Общая часть 124
3.2.2.Термины и определения 125
3.2.3.Правовая основа карьерного роста на федеральной государственной гражданской службе.... 126
3.2.4.Взаимосвязь и взаимообусловленность карьерного роста гражданских служащих и действующих кадровых Технологий 127
3.2.5.Цель, задачи и принципы планирования карьерного роста гражданских служащих.... 129
3.2.6.Этапы планирования карьерного роста гражданских служащих.... 129
3.2.7.Индивидуальный план карьерного роста государственного гражданского служащего 144
3.2.8.Условия успешного исполнения индивидуального плана карьерного роста государственного гражданского служащего.... 150
3.2.9.Хранение, контроль и мониторинг индивидуального плана карьерного роста гражданского служащего.... 150
3.2.10.Матрица ответственности процесса планирования карьерного роста гражданских служащих.... 151

ЗАКЛЮЧЕНИЕ....157

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ....158

ŋqdqɐeɎ bɆ dədɆbɎɜə d ɕɔɑbɔɐ Ɉqddɏqɐè