

МОДЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ* О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В (МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ)¹

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок организации повышения квалификации муниципальных служащих в (муниципальном образовании), требования к повышению квалификации муниципальных служащих в (муниципальном образовании) и последовательность формирования заказа на повышение квалификации муниципальных служащих в (муниципальном образовании).

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом (муниципального образования).

3. Повышением квалификации муниципальных служащих (далее – повышение квалификации) является обновление знаний и совершенствование навыков муниципальных служащих, имеющих профессиональное образование, в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач.²

4. Основными принципами повышения квалификации муниципальных служащих являются обязательность, периодичность, це-

левая направленность, а также единство требований к повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих.

5. Повышение квалификации осуществляется в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования.

6. Повышение квалификации осуществляется за счет средств местного бюджета.

II. Основания направления муниципального служащего на повышение квалификации

7. Основаниями направления муниципального служащего на повышение квалификации являются:

- назначение муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в порядке должностного роста;

- включение муниципального служащего в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы;

- результаты аттестации муниципального служащего.³

8. Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, направляется на повышение квалификации по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

9. Повышение квалификации муниципального служащего осуществляется по мере необходи-

мости, определяемой представителем нанимателя (работодателем), но не реже одного раза в три года.

III. Требования к повышению квалификации муниципальных служащих⁴

10. Повышение квалификации осуществляется в целях:

- освоения актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципальных служащих (тематические и проблемные конференции и семинары) – объемом от 18 до 72 аудиторных часов (краткосрочное повышение квалификации);

- комплексного обновления знаний муниципальных служащих по ряду вопросов в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач – объемом от 73 до 144 аудиторных часов.

11. При освоении программы повышения квалификации объемом более 72 часов муниципальному служащему в качестве ее разделов могут быть зачтены

* Утверждено решением Совета думы №647 от 19.04.2010.

<http://www.samgd.ru/291>

¹ Здесь и далее по тексту слова «(муниципальное образование)» заменяются наименованием муниципального образования.

² Норма установлена в соответствии с пунктом 17 Государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 №362.

³ Норма изложена по аналогии с частью 4 статьи 62 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

⁴ С учётом принципа взаимосвязи муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации требования к повышению квалификации муниципальных служащих изложены в соответствии с Государственными требованиями к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 №362 и Положением о порядке получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2006 №1474.