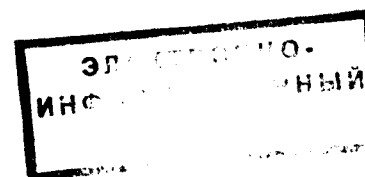


65.32
с 77



На правах рукописи

Стародубцев Евгений Иванович

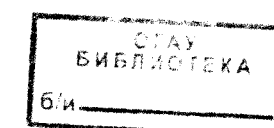
**ФОРМИРОВАНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
РАБОЧЕЙ СИЛЫ В АГРАРНОЙ ЭКОНОМИКЕ**

08.00.01 – экономическая теория

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Орел – 2003



65.32
С 77

Стародубцев Е.И.
Формирование и развитие аграрных наук

Экономической теории
государственной
Ф. И. И. Иванова

Экономических наук, профессор
Васильевич

О.И.Р.
Б.И.И.

Экономических наук, профессор
Иванович

Экономических наук, доцент
Митриевич

Государственная
академия

2003 года
Совета Д. 220.052.02
государственном аграрном
Победы, 19 а, эконо-

ном зале библиотеки
1, 19 а)

2003 г.

Прока Н.И

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Рыночная трансформация экономической системы России привела к радикальным изменениям во всех сферах жизнедеятельности общества, в том числе в области трудовых отношений, обусловив необходимость разработки новых подходов к формированию и использованию трудового потенциала аграрной экономики, к становлению рынка труда со свободным движением рабочей силы.

Экономические последствия перехода к рынку и причины сохраняющейся экономической нестабильности, сокращение регулятивных функций государства в управлении социально- трудовыми процессами при одновременном ослаблении защитных функций профсоюзов, трудовых коллективов и других общественных организаций способствовали появлению неоднозначных процессов социально-экономической дифференциации рабочей силы, ее адаптации к требованиям рыночной экономики и пригодности к труду в условиях динамично меняющегося спроса и предложения на рынке труда, неожиданным изменениям конъюнктуры внешней и внутренней экономической среды. В результате в аграрной сфере стали появляться и прогрессировать такие аномальные явления как проблема занятости, отсутствие эффективной системы мотивации труда, слабая активность сельского населения в предпринимательской деятельности, сокращение инвестиций в развитие сельских территорий. В связи с этим актуальность темы продиктована и нерешенностью целого ряда теоретических и концептуальных вопросов экономического содержания рабочей силы, механизма ее формирования и использования.

Степень изученности проблемы. Вопросы воспроизводства и использования рабочей силы – предмет исследований многих зарубежных ученых (А.Смит, К.Маркс, А.Маршалл, Т.Веблен, Г.Беккер).

Определенные достижения в исследовании проблем рабочей силы в различных социальных системах, отраслях имеют и российские ученые, которые особенно много внимания уделяют изучению проблем воспроизводства рабочей силы, материальному стимулированию труда, развитию социальной инфраструктуры, выравниванию уровней жизни в городе и селе, демографическим процессам (С. Г.Струмилин, Т. И. Заславская, А. И. Добрынин, С. А. Дятлов, С. М. Климов, М. М. Критский, А. С. Паронян, Л. Г. Симкина, Е. С. Строев, А. И. Воропаев, М. Н. Малыш, А. А. Мерцалов, Я. Я. Мауль, А. Ф. Шишкин, Е.Ф. Злобин).

Вместе с тем, при достаточно широком спектре исследований взаимосвязи процессов воспроизводства рабочей силы, изучение про-

блем формирования и использования трудового потенциала в сельском хозяйстве в новых экономических условиях нуждается в дополнительных разработках, что обусловило выбор темы диссертационного исследования, постановку его цели и задач.

Цель и задачи исследования. Цель исследования состоит в разработке теоретических и концептуальных подходов формирования и использования рабочей силы в аграрной экономике.

В соответствии с поставленной целью были определены следующие задачи исследования:

- уточнить социально-экономическую и институциональную природу рабочей силы в рыночной экономике, а также как категории, трактуемой как в узком, так и в широком смысле;
- выделить сущность, формы, роль и основные направления формирования корпоративной рабочей силы на различных уровнях аграрной экономики;
- обосновать непосредственную и мультипликативную эффективность формирования и использования рабочей силы в сельском хозяйстве в рыночной экономике;
- выявить особенности и тенденции формирования и использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, сформулировать социально-экономическую сущность таких категорий, как дифференциация, адаптация и деградация рабочей силы;
- разработать направления, экономические, социальные и институциональные механизмы адаптации и преодоления процессов деградации рабочей силы в аграрной экономике;
- определить составляющие комплексного механизма формирования и использования рабочей силы, в т. ч. пути повышения ее занятости, построения системы мотивации всех участников аграрного сектора экономики;
- наметить предложения по социальному развитию сельского хозяйства как условия улучшения формирования человеческого капитала всех категорий работников.

Объект и предмет исследования. Объектом исследования является аграрный сектор российской экономики, функционирующий в условиях рыночной системы хозяйствования. Предметом исследования являются экономические, социальные и институциональные отношения формирования качества рабочей силы и ее использования в аграрной экономике.

Теоретической и методологической базой исследования выступают научные достижения отечественных и зарубежных ученых, зако-

нодательство, постановления правительства и указы Президента РФ, нормативные акты по социально-трудовым отношениям, программные и прогнозные разработки государственных органов власти России и администрации Курской области.

В зависимости от решаемых задач применялись следующие методы исследования: научной абстракции, исторический, анализа и синтеза, монографический, логический, использован комплексный подход.

Информационная база исследования. В диссертации использованы статистические материалы Госкомстата РФ, годовые отчеты и социологические обследования сельскохозяйственных предприятий Российской Федерации и Курской области.

Научная новизна исследования заключается в комплексном исследовании и разработке теоретических и концептуальных подходов к формированию и использованию рабочей силы в аграрной экономике. В их рамках:

- уточняется концепция рабочей силы как человеческого капитала, которая трактуется в узком и в широком смысле;
- предложен подход определять конкурентоспособность, как человеческого капитала, так и труда работника во всех его проявлениях;
- выделены особенности формирования и использования рабочей силы в аграрной экономике, предложено для ее характеристики использовать не только непосредственную, но и мультипликативную эффективность;
- выявлены тенденции формирования и использования рабочей силы как человеческого капитала в аграрной экономике, обусловленные процессами развития рынка труда, дифференциацией, адаптацией и элементами деградации рабочей силы. Сформулировано социально-экономическое содержание этих категорий и процессов, их причины, последствия, формы, определены методы регулирования;
- сделаны предложения по оптимизации социально-экономической структуры и повышению роли корпоративной рабочей силы, в т. ч. за счет улучшения работы с кадрами;
- обосновывается вывод о приоритетном направлении формирования рабочей силы в аграрной экономике посредством повышения качества человеческого капитала, использования эффективных форм занятости;
- уточнены принципы формирования системы мотивирования и стимулирования всех участников корпоративной рабочей силы на основе удовлетворения широкого спектра потребностей: физиологических, духовных, культурных, образовательных;