

Экономические и гуманитарные науки

Учредитель – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Государственный университет - учебно-научно-производственный комплекс» (Госуниверситет - УНПК)

Редакционный совет:

Голенков В.А., д-р техн. наук,

проф., председатель

Радченко С.Ю., д-р техн. наук,

проф., зам. председателя

Борзенков М.И., канд. техн. наук,

доц., секретарь

Астафичев П.А., д-р юрид. наук,

проф.

Иванова Т.Н., д-р техн. наук,

проф.

Киричек А.В., д-р техн. наук,

проф.

Колчунов В.И., д-р техн. наук,

проф.

Константинов И.С., д-р техн.

наук, проф.

Новиков А.Н., д-р техн. наук,

проф.

Попова Л.В., д-р экон. наук, проф.

Степанов Ю.С., д-р техн. наук,

проф.

Главный редактор:

Попова Л.В., д-р экон. наук, проф.

Заместители

главного редактора:

Варакса Н.Г., канд. экон. наук, доц.

Коростелкина И.А., канд. экон.

наук, доц.

Маслов Б.Г., д-р экон. наук, проф.

Члены редколлегии:

Бархатов А.П., д-р экон. наук, проф.

Васильева М.В., д-р экон. наук,

проф.

Гетьман В.Г., д-р экон. наук, проф.

Маслова И.А., д-р экон. наук, проф.

Павлова Л.П., д-р экон. наук, проф.

Ответственный за выпуск:

Дедкова Е.Г., канд. экон. наук, доц.

Адрес редакции:

302020, г. Орел,

Наугорское шоссе, 40

(4862) 41-98-60

www.gu-unpk.ru

E-mail: LVP_134@mail.ru

Зарег. в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.

Свидетельство: ПИ № ФС77-47355 от 03 ноября 2011 года

Подписной индекс **29503**
по объединенному каталогу
«Пресса России»

СОДЕРЖАНИЕ

Наука социального управления и общественного развития

- Лукьянчикова Т.Л., Смирнов В.Т., Садков В.Г. Объективные оценки необходимых и достаточных уровней оплаты труда в социальном государстве.....** 3

Научная область использования учетно-аналитических систем

- Алимов С.А. Концептуальные основы формирования системы экологического бухгалтерского учета деятельности промышленного предприятия.....** 12
- Ложкина С.Л. Методологические аспекты использования международных стандартов финансовой отчетности для целей управленческого учета.....** 18
- Барышев С.Б. Механизм формирования прибыли торгового предприятия в системе управленческого учета.....** 25
- Котылева Н.Ю. Модель комплексной системы учета и аудита операций по продаже товаров.....** 34
- Вандина О.Г. Разработка управленческого бюджета в строительной организации.....** 42
- Григоренко И.А. Порядок формирования продажных цен на готовую продукцию.....** 49
- Шульдешова О.С. Аудит эффективности в системе муниципального финансового контроля.....** 56
- Вороничева Е.Н. Организационно-функциональная модель информационно-аналитического обеспечения муниципального органа власти.....** 63

Научные направления в области финансов, налогов и кредита

- Козлюк Н.В. Анализ и оценка эффективности применяемой системы налогообложения.....** 67
- Коростелкин М.М. Методологические и общенаучные принципы налоговой политики властного уровня.....** 76
- Сорокина М.С. Налоговое администрирование как система мер государства по решению национальных интересов страны.....** 83
- Кулешова И.Б. Исследование категориального аппарата, используемого при функционировании учетно-контрольной модели налогооблагаемых показателей.....** 89
- Варакса Н.Г. Анализ формирования налоговой базы и налоговой нагрузки по земельному налогу.....** 96

Научное развитие экономики и управления предприятием

- Дудяшова В.П., Кипень Н.А. Разработка показателей движения и использования организационных знаний на предприятии.....** 103
- Тарануха А.С. Разработка системы ключевых показателей эффективности (КРП) для морского порта.....** 108
- Астафичева Е.Ю. Социально-экономические системы в современной институциональной теории экономической организации.....** 113

Editorial council:

Golenkov V.A., *Doc. Sc. Tech., Prof., president.*

Radchenko S.Y., *Doc. Sc. Tech., Prof., vice-president.*

Borzenkov M.I., *Candidate Sc. Tech., Assistant Prof., secretary.*

Astafichev P.A., *Doc. Sc. Law., Prof.*

Ivanova T.N., *Doc. Sc. Tech., Prof.*

Kirichek A.V., *Doc. Sc. Tech., Prof.*

Kolchunov V.I., *Doc. Sc. Tech., Prof.*

Konstantinov I.S., *Doc. Sc. Tech., Prof.*

Novikov A.N., *Doc. Sc. Tech., Prof.*

Popova L.V., *Doc. Sc. Ec., Prof.*

Stepanov Y.S., *Doc. Sc. Tech., Prof.*

Editor-in-chief:

Popova L.V., *Doc. Sc. Ec., Prof.*

Editor-in-chief Assistants:

Varaksa N.G., *Candidate Sc. Ec., Assistant Prof.*

Korostelkina I.A., *Candidate Sc. Ec., Assistant Prof.*

Maslov B.G., *Doc. Sc. Ec., Prof.*

Associate Editors:

Barkhatov A.P., *Doc. Sc. Ec., Prof.*

Vasil'eva M.V., *Doc. Sc. Ec., Prof.*

Get'man V.G., *Doc. Sc. Ec., Prof.*

Maslova I.A., *Doc. Sc. Ec., Prof.*

Pavlova L.P., *Doc. Sc. Ec., Prof.*

Responsible for edition:

Dedkova E.G., *Candidate Sc. Ec., Assistant Prof.*

Address:

302020 Orel,
Nauorskoye shosse, 40
(4862) 41-98-60
www.gu-unpk.ru
E-mail: LVP_134@mail.ru

Journal is registered in Federal Agency of supervision in telecommunications, information technology and mass communications. The certificate of registration ПИ № ФС77-47355 from 03.11.2011

Index on the catalogue of the «**Pressa Rossii**» **29503**

© State University-ESPC, 2013

CONTENTS

Science of social management and social development

Luk'janchikova T.L., Smirnov V.T., Sadkov V.G. An objective assessment of the necessary and appropriate remuneration of labor in the social state..... 3

Scientific area of use of registration-analytical systems

Alimov S.A. Conceptual bases of formation of system of ecological accounting of activity of the industrial enterprise..... 12

Lozhkina S.L. Methodological aspects of the use of international accounting standards for internal management purposes..... 18

Baryshev S.B. Mechanism of income trading companies in management accounting..... 25

Kotyleva N.Y. Model of complex system of the account and audit of operations on sale of the goods..... 34

Vandina O.G. Development of the administrative budget in the construction organization..... 42

Grigorenko I.A. Order of formation of sale prices of finished goods..... 49

Shuldeshova O.S. Audit of efficiency in the system of municipal financial control..... 56

Voronicheva E.N. Organizational and functional model of information analysis support of municipal authority..... 63

Scientific directions in the field of the finance, taxes and the credit

Kozlyuk N.V. The analysis and assessment of efficiency of applied system of the taxation..... 67

Korostelkin M.M. Methodological and general scientific principles of tax policy of power levers..... 76

Sorokina M.S. Tax administration as a system of measures to address state national interests..... 83

Kuleshova I.B. Research of the categorial device used at functioning of registration and control model of taxable indicators..... 89

Varaksa N.G. The analysis of formation of the tax base and the tax load on the land tax..... 96

Scientific development of economy and operation of business

Dudjashova V.P., Kipen' N.A. Development of indicators of movement and use organizational knowledge at the enterprise..... 103

Taranuha A.S. Development of key performance indicators (KPI) for ports..... 108

Astaficheva E.J. Social and economic systems in the modern theory of institutes of the economic organization..... 113

НАУКА СОЦИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ **И ОБЩЕСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ**

УДК 331.2

Т.Л. ЛУКЬЯНЧИКОВА, В.Т. СМЕРНОВ, В.Г. САДКОВ

ОБЪЕКТИВНЫЕ ОЦЕНКИ НЕОБХОДИМЫХ И ДОСТАТОЧНЫХ УРОВНЕЙ ОПЛАТЫ ТРУДА В СОЦИАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕ

В статье авторами дана оценка оплаты труда социально значимых профессий. Обоснован и предложен новый подход к оплате труда данных категорий работников, обеспечивающий воспроизводство и накопление человеческого капитала.

Ключевые слова: заработная плата, человеческий капитал, стоимость жизнеобеспечения.

Длительное время в России размер заработной платы определялся на основе бюджета прожиточного минимума, особенно для оценки труда «бюджетников», что приводило к порочному кругу неэффективной и некачественной работы. Если работодатель мало платит, то он и не может строго спрашивать за качество работы. Да и работник считает, что уж свою то маленькую зарплату он отработывает. В результате остается низкой производительность труда. Производимого дохода не хватает для увеличения зарплаты и порочный круг замыкается (рис. 1).

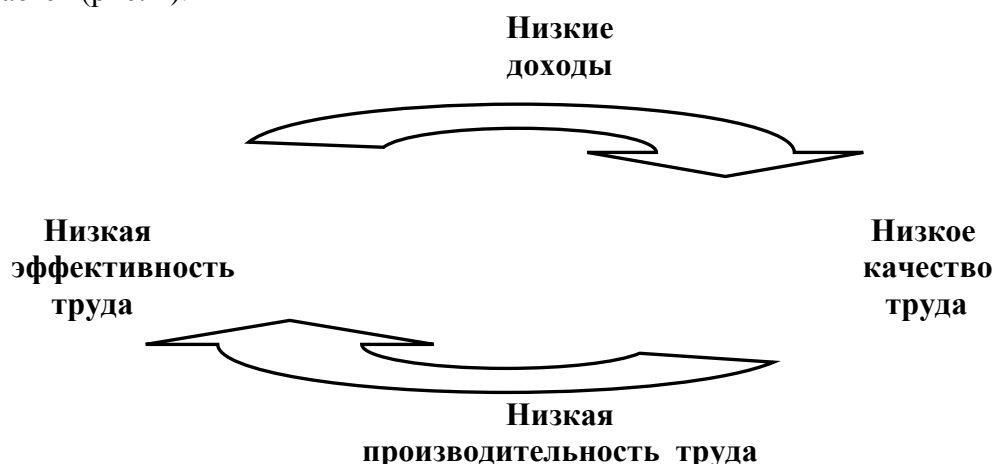


Рисунок 1 – «Порочный» круг экономии на зарплате

Человеческий капитал выступает главной производительной силой общества, двигателем и генератором научных открытий, производственных, экономических и социальных нововведений. Расходование человеческого капитала (физических сил и умственной энергии, здоровья и т.д.) в процессе трудовой деятельности предполагает его непрерывное воспроизводство или поддержание в том же или более совершенном качестве. Воспроизводство человеческого капитала осуществляется через личное и общественное потребление человека и возможно только в достойных условиях материального жизнеобеспечения человека. Бедность, нищета, материальные лишения, т. е. состояние, когда совокупные доходы домохозяйств не обеспечивают даже простого воспроизводства рабочей силы, приводят к деградации человеческого капитала.

В связи с этим, принципиально важным и практически целесообразным является оценка стоимости жизнеобеспечения не по критерию бедности (БПМ), а по критерию социальной достаточности.

В настоящее время размер средней заработной платы бюджетников доведен до 2-х кратного размера БПМ (табл. 1).

Таблица 1 – Соотношение среднемесячной заработной платы с величиной прожиточного минимума [16]

Показатель	2005 г.	2009 г.	2010 г.	1-е полугодие 2011 г.
Величина прожиточного минимума, руб.	3 060	5 144	5 902	6 505
Минимальный размер оплаты труда, руб.	720	4 330	4 330	4 330
Среднемесячная заработная плата работников в экономике, руб.:				
- образование	8 555	18 638	20 952	22 277
- здравоохранение	5 430	13 294	14 075	14 665
- государственное управление	5 906	14 820	15 724	16 489
- государственное управление	10 959	23 960	25 121	24 971
Среднедушевые денежные доходы населения в месяц, руб	8 023	17 009	18 881	20 557

Смена ориентации произошла, прежде всего, для чиновников. Сегодня зарплата госслужащих Российской Федерации превосходит средний доход населения в 1,2-1,3 раза.

Размер окладов чиновников зависит от ранга ведомства. Поэтому чиновники, которые работают в разных ведомствах, могут иметь значительные отличия в уровне оплаты своего труда. Так, военные, кроме должностного оклада получают еще и оклад по специальному или воинскому званию. Также существует большое количество надбавок, которые значительно повышают итоговый размер зарплаты. К этим надбавкам относят надбавку за работу с секретными документами, коэффициенты за удаленность от места службы, надбавку за особые условия труда.

Кроме того, премия чиновников зависит от числа служащих в конкретном государственном органе. Так, если в министерстве существует много вакантных мест, то премия на каждого человека будет больше.

По словам Президента РФ, повышение зарплаты госслужащим в 2012 году будет проводиться за счет сокращения общей численности служащих на 20 %. При этом зарплата будет повышаться только при условии качественного и добросовестного выполнения служебных обязанностей.

По подсчетам Минфина, сокращение числа госслужащих на 20% позволит сэкономить ежегодно около 40 млрд. руб. государственного бюджета [1].

В настоящее время Совет Федерации принял закон, который приостанавливает ряд выплат из госбюджета, а именно, индексацию зарплат федеральных госслужащих, учитывающую уровень инфляции. Эти меры оправданы в условиях сокращения доходной базы бюджета, так как позволяют обеспечить баланс доходной и расходной части федерального бюджета.

Следует отметить, что среднемесячная заработная плата служащих на региональных уровнях – в госорганах субъектов РФ и в федеральных органах в 1 квартале 2011 года составила 25,2 тысячи рублей, что выше на 2,7 % зарплаты первого квартала 2010 года. В то же время средняя зарплата муниципальных служащих в первом квартале 2011 года составила свыше 24 тысяч рублей, что превышает размер зарплаты первого квартала 2010 года на 4,9 процента [2].

В то же время средняя зарплата служащих в правительственном аппарате РФ составила свыше 100 тысяч рублей, средняя зарплата в Госдуме – около 62 тысяч, в Совете Федерации – 60 тысяч рублей. Кроме того, зарплата в размере более 60 тысяч рублей в федеральных ведомствах была зафиксирована в Федеральном агентстве по поставкам вооружения, военной и спецтехники, в Министерстве обороны, Минздравсоцразвития, Минэкономразвития, министерстве финансов, Федеральной налоговой службе, МИД,