

Федеральное агентство по образованию  
Российской Федерации  
Сибирский федеральный университет

**М. М. ХОХЛОВА**

**МОЛОДЕЖЬ НА РЫНКЕ ТРУДА  
г. КРАСНОЯРСКА:  
ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

Красноярск  
СФУ  
2010

УДК 316.334.22 (571.51)  
ББК 60.561.23+60.542.15  
X 86

Рецензенты:

А.В. Ковалева, д-р социолог. наук, профессор Алтайского государственного университета, Н.И. Скок, д-р социолог. наук, профессор, зав. кафедрой социальной работы Тюменского государственного нефтегазового университета

**Хохлова, М. М.**

X 86 Молодежь на рынке труда г. Красноярска: проблемы и перспективы: монография / М. М. Хохлова. – Красноярск: Сибирский федеральный университет; Юридический институт, 2009. – 153 с.

ISBN 978-5-7638-1925-0

Отражены результаты многолетних исследований по изучению молодежной безработицы как социальной проблемы г. Красноярска. Анализируются ситуация с молодежной безработицей в г. Красноярске, ключевые причины молодежной незанятости, требования выпускников вузов к будущей работе, деятельность различных служб по содействию в трудоустройстве молодежи. Результаты исследования опубликованы в научных журналах ВАК. По исследуемой тематике было выигран индивидуальный грант Сибирского федерального университета.

Предназначена для студентов, обучающихся по специальностям «социальная работа», «социальная работа с молодежью», «психология», «социология», для специалистов, работающих в службах занятости, молодежных центрах, кадровых агентствах, службах по содействию занятости выпускников, а также для молодых специалистов, впервые вступающих на рынок труда.

УДК 316.334.22 (571.51)

ББК 60.561.23+60.542.15

Научное издание

**Мария Михайловна Хохлова**

**МОЛОДЕЖЬ НА РЫНКЕ ТРУДА  
Г. КРАСНОЯРСКА:  
ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

Редактор А. А. Назимова

Компьютерная верстка: А. Б. Филимонова

Подписано в печать 15.04.2010. Печать плоская. Формат 60×84/16  
Бумага офсетная. Усл. печ. л. 8,89. Тираж 500 экз. Заказ № 1544

Издательско-полиграфический комплекс  
Сибирского федерального университета  
660041, г. Красноярск, пр. Свободный, 82а

ISBN 978-5-7638-1907-6

© Сибирский федеральный университет, 2010

© Оформление, оригинал-макет. ИПК СФУ, 2010

## Введение

Становление современной молодежи происходит в сложных и противоречивых условиях. На смену одним ценностям приходят другие, формируются новые общественные отношения. В различных регионах России эти процессы идут неодинаково и обусловлены множеством социально-экономических, культурно-исторических и политических факторов. Красноярск не является исключением, и такая проблема, как трудоустройство молодежи г. Красноярска, имеет место в современных условиях. Безработица затрагивает молодых людей, только вступающих в жизнь.

Закончив учебное заведение и получив профессию, практически невозможно найти работу по специальности в условиях постоянного сокращения штатов на предприятиях. Даже имея рабочие места, предприятия с большой охотой принимают на них более взрослых и опытных людей, так как с их стороны последует меньше профессиональных ошибок и брака. Такое критическое положение имеет следствием потерю молодыми людьми уверенности в будущем, разочарование, социальный пессимизм. В современных условиях проблема трудовой занятости в России коснулась всех социально-профессиональных и возрастных групп населения. Наиболее уязвимой оказалась молодежь, особенно та ее часть, которая, завершив обучение в высших учебных заведениях, готова приступить к трудовой деятельности. Противоречия, возникающие в ходе социальной интеграции молодежи, объективно препятствуют достижению социальной и экономической зрелости. В связи с произошедшими изменениями у современной молодежи, с одной стороны, появилось больше возможностей и путей интеграции в общество, но, с другой стороны, сложившаяся в стране ситуация привела к возведению «барьеров», существенно ограничивающих усвоение и выполнение молодым поколением определенных социальных ролей. Таким образом, можно говорить о том, что процесс социализации современной молодежи стал сложным и противоречивым. Наряду с проблемами здоровья, образования, досуга, создания семьи, жилья и т.д. актуальной для молодежи является проблема трудовой занятости. Актуализация решения проблем занятости молодежи г. Красноярска обусловлена рядом обстоятельств: Во-первых, занятость населения – важнейшее звено между экономической и социальной составляющей воспроизводственного процесса. Это проявляется в том, что занятость является фундаментом благосостояния всего общества и созданные материальные и духовные богатства служат базой для воспроизводства главной производительной силы – самого человека, его трудового потенциала. Во-вторых, в условиях модернизирующегося региона все острее встает необходимость формирования занятости, адекватной объективной потребности инновационного развития экономики. Поэтому для благоприятного существования молодежи и развития ее инновационного потенциала необходимо выбирать оптимальные формы и методы регулирования занятости, процессов воспроизводства

трудового потенциала на региональном уровне. Ситуация незанятости молодежи порождает множество других, проблемы трудоустройства влекут за собой психологический дискомфорт, человек чувствует себя потерянным, неуверенным. Хорошая работа призвана оказывать помощь людям в их социальном функционировании, осуществлении своих социальных прав, сохранении или достижении благоприятного социального самочувствия, а ее отсутствие – безработица – порождает личные, семейные и социальные проблемы, увеличивая количество самоубийств и убийств и т.д. Стресс, порожденный угрозой вероятной потери работы или угрозой отсутствия работы, ухудшает отношение в семье, порождает депрессию и чувство ненужности. Основой любой экономики является полная, продуктивная, свободноизбранная занятость населения. Политика занятости имеет ключевое значение для формирования цивилизованного рынка и предотвращения социальных взрывов, поэтому очевидна необходимость ее дальнейшей активизации. В соответствии с Конвенцией Международной Организации Труда каждая страна должна защищать людей от безработицы. Цифры показывают, что безработица все еще является неизбежным и постоянным спутником общественного производства, однако следует полагать, что грамотная политика государства в области занятости поможет если не ликвидировать безработицу, то ослабить напряжение в этой области. На заседании Совета по реализации приоритетных национальных проектов В.В. Путин отметил, что сегодня выигрывает тот, кто быстрее адаптируется к запросам и требованиям динамично меняющегося мира. Мира, в котором постоянно обновляются технологии, где идет ускоренное освоение инноваций и формируются глобальные рынки трудовых ресурсов<sup>1</sup>. Поэтому именно использование наиболее перспективных форм содействия занятости, анализ и прогноз рынка труда, разработка конкретных мер по сбережению и улучшению качества трудового потенциала помогут решить проблему занятости молодых специалистов. В данной монографии на основании различных исследований:

- описано состояние молодежной безработицы г. Красноярска;
- проанализированы факторы, влияющие на проблемы трудоустройства молодежи;
- выявлены ключевые причины молодежной безработицы в г. Красноярске;
- проанализирована деятельность различных институтов в г. Красноярске по содействию занятости молодежи;
- выявлено представление выпускника вуза о будущей подходящей работе;
- изучена реальная ситуация в школах г. Красноярска по организации и проведению профориентационной работы с подростками;

---

<sup>1</sup> Стенографический отчет заседания Совета по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике. Белгород, 2008.

## Оглавление

Введение .....	3
Глава 1. Состояние молодежной безработицы в г. Красноярске .....	5
Глава 2. Факторы, влияющие на проблемы трудоустройства молодежи .....	11
Глава 3. Ключевые причины молодежной безработицы г. Красноярска .....	22
§ 1. Социально-экономическая ситуация в г. Красноярске как фактор незанятости молодежи .....	22
§ 2. Требования молодежи к будущей работе как предпосылка проблемы трудоустройства .....	26
§ 3. Проблемы профориентационной работы в школе как причина молодежной безработицы в г. Красноярске .....	29
Глава 4. Компетенции конкурентоспособного молодого специалиста: мнение работодателей и выпускников .....	37
Глава 5. Деятельность органов и учреждений по содействию занятости молодежи .....	53
§ 1. Деятельность городской службы занятости населения по содействию занятости молодежи .....	53
§ 2. Деятельность вузов г. Красноярска по решению проблем трудоустройства молодежи .....	75
§ 3. Деятельность Управления молодежной политики г. Красноярска по решению проблем занятости молодежи .....	89
Глава 6. Рекомендации по совершенствованию молодежной политики занятости в г. Красноярске .....	95
Заключение .....	107
Глоссарий .....	109
Список литературы .....	113
Приложения .....	118
Сведения об авторе .....	150
Оглавление .....	153