

ОХРАНА ТРУДА

И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Промышленная, экологическая, пожарная, информационная, экономическая безопасность, производительность труда

№ 3 (837)

Специализированная газета

9 – 22 февраля 2024 г.

НОВОСТИ

Под защитой

Совет Федерации одобрил закон, запрещающий увольнять одиноких родителей с детьми до 16 лет. Ранее работодатель не мог уволить одинокого родителя, пока ребенку не исполнится 14 лет. Теперь льгота сохранится еще на два года – до 16-летия ребенка.

Для одиноких родителей, которые воспитывают детей с инвалидностью, все осталось без изменений: работодатели по-прежнему не могут уволить такого сотрудника, пока ребенку не исполнится 18 лет.

Заполнить по-новому

С 20 февраля по 1 марта организации должны представить в Росстат данные о травматизме за 2023 год. Росстат напоминает, что приказом от 31.07.2023 г. N 361 форма 7-травматизм, приложения к ней и указания по их заполнению обновлены. В частности, в табличную часть приложения добавили показатели: повреждения в результате преднамеренных действий по причинению вреда собственному здоровью (самоповреждения и самоубийства) (строка 20); повреждения при эксплуатации опасных производственных объектов и гидротехнических сооружений (строка 21).

Стандарт для СИЗ

Принят новый межгосударственный стандарт безопасности труда для средств индивидуальной защиты ног – диэлектрических обуви и бахил. ГОСТ EN 50321-1-2023 содержит технические требования и методы испытаний СИЗ, используемых для работы с частями, находящимися под напряжением, а также порядок типовых испытаний, справочную информацию о хранении диэлектрической обуви, ее осмотре перед использованием, мерах предосторожности, периодической проверке, классификации дефектов. Стандарт вводится в действие с 1 октября 2024 года.

Актуальные вопросы

Приказом Ростехнадзора от 6 февраля 2024 г. № 42 утверждены новые вопросы для аттестации экспертов в области промышленной безопасности. Актуализация связана с изменениями нормативных правовых актов Российской Федерации. Как сообщает официальный сайт ведомства, тестирование физических лиц, претендующих на прохождение аттестации, по новым вопросам начнется с 5 марта 2024 года.

Стимул к экологичности

Российский экологический оператор утвердил методику расчета экологического сбора и коэффициента экологичности товаров и упаковок. Расчеты будут производиться по отдельным формулам в рамках расширенной ответственности производителей. В РЭО уверены, что принятые документы станут стимулом для производителей переходить на более экологичные товары и создавать новые мощности по переработке. Для каждой из 52 групп товаров и упаковок устанавливается свое значение коэффициента экологичности.

АКТУАЛЬНО

НЕ ПРОСТО СПОР

АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ В 2023 ГОДУ



На смену публичным акциям приходят коллективные обращения

Социально-трудовая обстановка в стране в 2023 году сохранялась стабильной. Таково заключение Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

По данным аналитического ежегодного бюллетеня Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов, в 2023 году зарегистрирован 131 социально-трудовой конфликт (СТК) – на 5 % больше, чем в 2022 году. Наибольший прирост СТК отмечен в Сибирском федеральном округе (+50 %). Напротив, стабилизация обстановки наблюдается в Уральском федеральном округе (снижение в 2,8 раза).

Социально-трудовые конфликты зафиксированы в 15 отраслях экономики. Отмече-

но, что наиболее конфликтными в 2023 году стали здравоохранение (43 СТК, 33 % от общего количества), деятельность сухопутного транспорта (17 СТК, 13 %), обрабатывающие производства (15 СТК, 11 %). Низкий уровень конфликтного потенциала сохраняется в добывающей промышленности, сельском хозяйстве и в сфере ЖКХ, которые еще пять лет назад были крайне нестабильными с высокой долей СТК.

Согласно мониторингу, к конфликтам в 2023 году привели невыплаты заработной платы работникам (27 % от общего количества СТК), низкий уровень оплаты труда (23 %), сокращение работников (18 %) и нарушения условий труда (16 %). Рост СТК в медучреждениях, по мнению аналитиков, связан с низким уровнем оплаты труда медиков, особенно среднего медицинского персонала, фельд-

шеров и водителей Скорой, при высокой трудовой нагрузке и дефиците кадров, что нарушает нормальные условия и безопасность труда.

В разрезе форм собственности больше всего конфликтов зафиксировано на крупных предприятиях (50 % от общего количества). На средних предприятиях (от 100 до 250 человек) – 21 СТК (16 %), на малых – 45 СТК (34 %).

Как пишет www.industrialconflicts.ru, в развитии половины конфликтов работники и профсоюзы с целью защиты трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия или угрожали начать протестные действия. По сравнению с 2022 годом количество таких акций снизилось на 18 %, при этом на 12 % возросло коли-

чество непубличных форм протеста – коллективных обращений работников (профсоюзов) в органы государственной власти и надзорные ведомства.

Аналитики сообщают, что в ходе развития 72 социально-трудовых конфликтов (55 % от общего количества) зафиксированы противоправные действия работодателей, нарушающие трудовые права работников: в 39 СТК (30 % от общего количества) – невыплата заработной платы; в 23 СТК (18 %) – сокращение работников; в 22 СТК (17 %) – несоблюдение условий труда и техники безопасности. В 107 конфликтах приняли участие органы исполнительной власти различных уровней и надзорные ведомства. К окончанию 2023 года завершились и урегулированы 127 СТК из 131.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

ВНИМАНИЕ!

ПОДПИСКА – 2024!

С ЛЮБОГО МЕСЯЦА

Если вы не успели оформить подписку в рамках подписной кампании, можете сделать это с любого месяца – как в почтовом отделении, так и онлайн. Оформить и оплатить подписку, не выходя из офиса, очень просто. Достаточно зайти на сайт podpiska.pochta.ru, открыть вкладку «Для бизнеса» и оставить заявку.

Полугодовой индекс – ПР 698.
Годовой индекс – ПА 273.

Цена подписки на 4 месяца
I полугодия 2024 года –
414 руб. 08 коп.

Подписка через редакцию:
(347) 273-61-39,
8-917-785-28-29.

Безналичным расчетом –
через подписное агентство
ГК «Урал-Пресс».

