

СПРАВОЧНИК СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

№12 2014

Уважаемые читатели!

Вы можете получить
дополнительную информацию к материалам журнала
в электронной системе «Охрана труда»
В этом вам помогут значки-указатели:



Дополнительно к теме в электронной системе
«Охрана труда» www.trudohrana.ru/e-ot



Документы в электронной системе «Охрана труда»
www.trudohrana.ru/e-ot



Шаблоны в электронной системе «Охрана труда»
www.trudohrana.ru/e-ot

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Сорокин Ю.Г. – канд. техн. наук, президент
Ассоциации «СИЗ», председатель редакционного
совета

Корж В.А. – директор Департамента условий
и охраны труда Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

Жигастова Т.М. – зам. директора Департамента
условий и охраны труда Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации

Воробьев И.А. – советник генерального директора
Всероссийского научно-исследовательского
института охраны и экономики труда Министерства
труда и социальной защиты Российской Федерации

Иванов В.К. – президент Некоммерческого
партнерства «Национальное правовое
внедренческое объединение охраны труда
и промышленной безопасности»

ISSN 1727-6608



9 771727 660143

СОДЕРЖАНИЕ

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ..... 6

НАДЗОР И КОНТРОЛЬ

ЧЕРНЫШЕВ В.В.

Государственный надзор и нормативное регулирование промбезопасности в отношении подъемных сооружений и оборудования под давлением 9

*В соответствии с новой системой
государственного управления промышленной
безопасностью Ростехнадзор больше
не участвует в процедуре допуска изделия
на рынок и не выдает разрешений на
применение технических устройств.
Параметры таких устройств
устанавливаются техрегламентами,
а испытания на соответствие требованиям
техрегламента проводит сам изготовитель*

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

МАРЦИНЮК Е.А.

Внедрение системы управления охраной труда в холдинге 18

*Построение системы управления охраной труда
на базе российских аналогов международного
стандарта OHSAS 18001:2007 позволяет
достичь европейской эффективности
управления профессиональными рисками и
снизить их до приемлемого уровня*

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

НЕВЗОРОВ О.В.

Формирование культуры безопасного поведения у персонала рабочих профессий 34

*В статье описан опыт компании по
формированию у работников глубокого
понимания с доведением его до осознанного
принятия поведенческих и практических
навыков культуры безопасного поведения*

ОБУЧЕНИЕ В СИСТЕМЕ ОХРАНЫ ТРУДА

РЯБОВА В.Е.

Профессиональный стандарт как инструмент регулирования трудовых отношений..... 41

*Профессиональный стандарт «Специалист
в области охраны труда» определяет
трудовые функции специалистов по охране
труда, которые могут быть
заложены трудовом договоре. В стандарте
прописаны знания и умения, необходимые
специалисту по охране труда*

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

ВАСИЛЬЕВ Е.В., ГИЗАТУЛЛИН Ш.Ф., СПЕЛЬНИКОВА М.И.

Проблема выбора и использования противогазоаэрозольных фильтрующих полумасок 51

*Эффективность противоаэрозольных
фильтрующих полумасок (респираторов),
имеющих дополнительную защиту от газов
и паров, зависит от качества фильтрующего
материала и плотности прилегания изделия
к лицу пользователя*

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Нарушение правил охраны труда при холодной обработке металлов 58

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Нарушение охраны труда при эксплуатации оборудования в Иртышском пароходстве 61

ПРАКТИКУМ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

СИЛАЕВА А.В.

Нарушение должностными лицами требований охраны труда при организации работ повышенной опасности 65

ЛОКАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Производственный стандарт. Система управления охраной труда филиала ОАО «Квадра» – «Южная генерация» (окончание) 71

Инструкция по охране труда при погрузке, разгрузке, перевозке и хранении баллонов со сжатыми и сжиженными газами 83

ПРАКТИКУМ-ТЕСТ 102

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ 104

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Указ Президента РФ от 14.10.2014 № 668 «О совершенствовании порядка опубликования нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти» 109

Приказ Росстата от 19.06.2013 № 216 (ред. от 01.04.2014, с изм. от 23.07.2014) «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за деятельностью в сфере здравоохранения, травматизмом на производстве и естественным движением населения» (форма № 7-травматизм и приложение к форме № 7-травматизм) 111

Перечень статей, опубликованных в 2014 г. 122

Перечень нормативных документов, опубликованных в 2014 г. 126



Учредитель и издатель – ЗАО «МЦФЭР»

Генеральный директор – М.А. Межанский

Издательский дом МЦФЭР

Директор – В.П. Гирихиди

Главный редактор – Е.В. Богданова

МЦФЭР Охрана труда

Руководитель – Д.А. Никитин

Редакция

Руководитель, главный редактор – О.В. Гревцева, ogrevtseva@mcfr.ru

Эксперт – В.Н. Синяковский, vsinyakovski@mcfr.ru,

Редактор по работе с авторами – Е.А. Пеструхина

Выпускающий редактор – Е.Р. Исламова

Верстка – Г.Х. Жафярова

Дизайн-концепция – И.В. Железняк

Адрес редакции: 127287, г. Москва, ул. 2-я Хутурская, д. 38А, стр. 17

Тел.: 8 (495) 937-90-80

www.trudohrana.ru, www.proflit.ru

Для писем: 129164, г. Москва, а/я 9

E-mail: trudoxrana@mcfr.ru

Подписные индексы: «Роспечать» – 81989
«Почта России» – 16678
«Пресса России» – 44870

Отдел маркетинга

Руководитель – Н.В. Кашеева, nkcom@mcfr.ru

Размещение рекламы

Руководитель – А.М. Беручев, aberuchev@mcfr.ru

Старший менеджер – С.А. Кулишина, skulishina@mcfr.ru

Отдел по работе с клиентами

Тел.: 8 (495) 937-90-82, 933-63-17. Факс: 8 (495) 933-52-62

E-mail: ap@mcfr.ru

Претензии по доставке направляйте по факсу: 8 (495) 933-52-62

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. За содержание статей несут ответственность авторы.

Перепечатка материалов, опубликованных в журнале «Справочник специалиста по охране труда», допускается только с письменного согласия редакции.

Свидетельство о регистрации ПИ № 71-9058 от 25.05.2001.

Выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций

Цена свободная

Подписано в печать 05.11.2014. Дата выхода в свет 21.11.2014

Формат 84 × 108 /16. Тираж 8000 экз.

Печать офсетная. Бумага офсетная.

Усл. печ. л. 13,44 + вкл. 0,63. Уч.-изд. л. 9,6.

Изд. № 6650. Зак. № 5896.

ЗАО «МЦФЭР»

Юридический адрес: 129090, г. Москва, ул. Щепкина, д. 25/20

Отпечатано в ОАО «Первая Образцовая типография».

Филиал «Чеховский Печатный Двор».

142300, Московская обл., г. Чехов, ул. Полиграфистов, д. 1

Сайт: www.chpd.ru, e-mail: sales@chpd.ru

Тел./факс: 8(496) 726-54-10

© ЗАО «МЦФЭР», 2014

Госдумой одобрен законопроект о повышении минимального размера оплаты труда

С 1 января 2015 г. предлагается повысить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на фактический уровень инфляции за 2014 г. и поднять его величину до 5965 руб. (в 2014 г. МРОТ установлен в сумме 5554 руб. в месяц). Таким образом, увеличение составит 7,4%.

Если данный законопроект будет принят (на момент подготовки номера в печать он одобрен Думой в первом чтении), то на его реализацию, по оценке экспертов, потребуется 5,6 млрд руб., из которых 5 млрд придется на государственный сектор. Что касается численности работников, которых затронет увеличение МРОТ, то оно составляет примерно 1 млн 20 тыс. человек, 75% из них – это работники государственных учреждений.

За текущий год на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отноше-

ний не раз обсуждался законопроект Минтруда России о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума. Однако, как отметила заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова: «Мы, к сожалению, не достигли понимания с социальными партнерами в вопросе, связанном с понятием аппаратом минимального размера оплаты труда, и согласно генеральному соглашению, заключенному между работодателями, профсоюзами и Правительством, мы будем продолжать эту работу».



По материалам сайта www.rosmintrud.ru ▲

Правила охраны труда в строительстве предлагается объединить и уточнить

Минтрудом России подготовлен проект приказа «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве», который касается охраны труда при проведении общестроительных и специальных строительных работ, выполняемых при новом строительстве, расширении, реконструкции, техническом перевооружении, капитальном

ремонте зданий и сооружений (строительном производстве).

Предполагается, что требования охраны труда, содержащиеся в указанных правилах, будут распространяться как на работодателей – юридических лиц, так и индивидуальных предпринимателей при организации и осуществлении ими строительного производства. Эти лица, помимо прочего, должны будут обеспечивать безопасность строительных работ и безопасную эксплуатацию используемого технологического оборудования.

В проекте затронуты разные сферы строительного производства, например земляные, буровые,

вые, бетонные, монтажные, каменные, отделочные работы.

На сегодняшний день существует несколько документов, связанных с безопасностью работников в сфере строительства (и частично с охраной труда таких работников), в т. ч. постановления Госстроя России от 08.01.2003 № 2 и от 23.07.2001 № 80. В проекте нет положений, согласно которым какой-либо из этих документов должен утратить силу.

За нарушение законодательства о труде и об охране труда предусмотрена административная ответственность. В частности, для юридических лиц установлены штрафы в размере от 30 тыс. до 50 тыс. руб. Также возможно административное приостановление деятельности на срок до 90 сут. ▲



О переносе выходных дней в 2015 г.

Постановлением Правительства РФ от 27.08.2014 № 860 выходной день с субботы, 3 января, переносится на пятницу, 9 января, а с воскресенья, 4 января, – на понедельник, 4 мая.

Таким образом, новогодние каникулы в 2015 г. будут длиться с 1 января по 11-е, и первым рабочим днем в новом году станет понедельник, 12 января.



Специальная оценка условий труда – подготовительный этап для более серьезных преобразований в сфере охраны труда

По словам первого заместителя Министра труда и социальной защиты РФ Сергея Вельмайкина, назрела необходимость смены методологического подхода в управлении охраной труда. «С развитием научной мысли на смену доктрине абсолютной безопасности пришла другая доктрина: появилось понимание того, что полностью устранить профессиональный риск невозможно. Мы не можем заявлять, что то или иное рабочее место является абсолютно безопасным. И, как мне представляется, мы должны двигаться в сторону управления профессиональными рисками в охране труда».

Первым шагом в сторону преобразований в сфере охраны труда стал федеральный закон «О специальной оценке условий труда», который вступил в силу с января 2014 г.

«Мы договорились с социальными партнерами о том, что рассматриваем специальную оценку условий труда как первый этап, необходимый для того, чтобы понять фактическое состояние дел; чтобы у общества было четкое представление о том, какое количество рабочих мест в стране, сколько на них занято людей и, самое важное, в каких условиях эти люди трудятся», – подчеркнул замминистра.

Закон о спецоценке, вступивший в силу с 1 января 2014 г., предусматривает постепенный переход от списочного принципа к принципу определения фактического воздействия вредных и опасных производственных факторов на конкретном рабочем месте, в т. ч. и для того, чтобы на основании специальной оценки выявить и определить уровень профессионального риска.

Параллельно готовятся предложения о внесении соответствующих изменений в законодательство. ▲

По материалам сайта www.rosmintrud.ru

«Северные» надбавки не отменяют

В некоторых средствах массовой информации прошло сообщение о возможной отмене районных коэффициентов, применяемых при оплате труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

«Минтруд России не предлагает отменить “северные” надбавки», – сказал Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

«Решения по этому поводу не принималось. Министерство предложило изменить основные подходы к порядку применения районных коэффициентов, и это вызвало широкую дискуссию на Общественном совете при Минтруде России, – пояснил глава ведомства. – До окончания дискуссии никаких решений без мнения профсоюзов, работодателей, научного сообщества принимать не собираемся».

Предполагается, что Общественный совет при Минтруде России вернется к рассмотрению данного вопроса в 2015 г. ▲



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Федеральный закон от 14.10.2014 № 299-ФЗ «Об особенностях применения отдельных положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя»



До 1 января 2015 г. установлен переходный период действия норм трудового права в Республике Крым.

К возникшим ранее трудовым отношениям наряду с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, применяются до указанной даты законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и г. Севастополя до дня принятия в РФ Республики Крым и образования в ее составе новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя, в части, не противоречащей федеральным законам и иным нормативным правовым актам РФ, содержащим нормы трудового права, если иное не установлено федеральным законом.

Трудовые договоры, заключенные с работниками, осуществляющими трудовую деятельность на территории Республики Крым и г. Севастополя, подлежат приведению в соответствие с требованиями федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, содержащих нормы трудового права. Условия указанных трудовых договоров, не соответствующие требованиям федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, содержащих нормы трудового права, прекращают действие с 1 января 2015 г.

Также предусмотрены особенности предоставления отдельных гарантий и компенсаций работникам, осуществляющим трудовую деятельность на территории Республики Крым и г. Севастополя, и порядок применения результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и проведения организационных мероприятий для специальной оценки условий труда.

Проект приказа Минтруда России «Об утверждении Методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда»

Пункт 3 ст. 24 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон о спецоценке) предусматривает, что проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) по поданным непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества СОУТ, заявлениям работников (профессиональных союзов, их объединений и т. п.), а также работодателей, их объединений, страховщиков, осуществляется на платной основе за счет средств заявителя. Методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества СОУТ утверждаются уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

Введение указанных Методических рекомендаций позволит сформировать единый подход к определению стоимости работ по проведению экспертизы качества СОУТ в зависимости от объема работы и степени сложности.

Проект приказа Минтруда России «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении средств индивидуальной защиты»

С принятием Закона о спецоценке обеспечивается унификация процедуры оценки условий труда на рабочих местах как единого способа реализации установленного пенсионным законодательством механизма освобождения работодателей от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ и механизма предоставления предусмотренных законодательством об охране труда гарантий и компенсаций одновременно с формированием мер экономического стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда.

Одним из способов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда путем применения современных и высокоэффективных средств индивидуальной за-

Условные обозначения: – новая норма; – норма утратила силу; – норма изменена.

	<p>щиты (далее – СИЗ) является предусмотренная п. 6 ст. 14 Закона о спецценке возможность снижения класса (подкласса) условий труда в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных СИЗ, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, в соответствии с методикой, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. С целью практической реализации указанной нормы необходимо утверждение Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ.</p>
<p>Проекты приказов Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах»</p>	<p>Подготовлены проекты приказов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • для работников, занятых на подземных и на верхолазных работах; • водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы; • рабочих мест, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного и (или) пониженного давления газовой и воздушной среды; • членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов; • членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации; • медицинских работников; • работников, непосредственно осуществляющих тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ, работы по ликвидации чрезвычайных ситуаций, ремонтно-восстановительные работы; • работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений; • работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта.
<p>Проект приказа Минтруда России «Об утверждении Порядка проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда»</p>	<p>С целью обеспечения качества и достоверности результатов проведения специальной оценки условий труда ст. 23 Закона о спецценке предусматривается введение института экспертизы качества СОУТ, порядок проведения которой должен быть установлен федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.</p>