

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Государственное и муниципальное управление, адекватное требованиям времени, и профессиональная компетенция чиновников – это взаимообусловленные феномены, которые стимулируют формирование качественно новых принципов организации жизни. Российский опыт последних десятилетий наглядно показывает зависимость реализации целей государственной политики от уровня профессионализма и компетенции государственной и муниципальной службы, являющейся проводником идей государственности на практике.

Проблема становления эффективной системы государственного и муниципального управления требует серьезного научного осмысления ее качественного состояния. Результаты российских исследований системы государственного и муниципального управления свидетельствуют о низком уровне профессионализма чиновников, высокой коррумпированности государственной службы, падении доверия граждан к государственным институтам и государственным и муниципальным служащим. Данные опросов, проведенных фондом «Общественное мнение» в 2007 году в 46 областях, краях, и республиках России свидетельствуют о том, что 50,6% опрошенных негативно оценивают деятельность государственных служащих¹. Положительное отношение к государственному управлению как способу реализации государственной власти в целом выражают только 26% респондентов².

Крупномасштабные изменения, происходящие в современном российском обществе, требуют кардинального реформирования системы государственного и муниципального управления, и, прежде всего, повышения уровня профессиональной компетенции его работников. Необходимо формирование «отзывчивой» государственной и муниципальной службы, ориентированной на удовлетворение потребностей граждан и всего общества.

¹ Три ветви и три уровня власти: кому доверяют россияне? [Электронный ресурс] // Всероссийский центр изучения общественного мнения. Пресс-выпуск № 738. – Режим доступа: <http://wciom.ru/arkhiv/tematicheskii-arkhiv/item/single/8572.html> (23 июля 2007), свободный.

² Порядок и справедливость – главные ценности россиян? [Электронный ресурс] // Всероссийский центр изучения общественного мнения. Пресс-выпуск № 659. – Режим доступа: <http://wciom.ru/arkhiv/tematicheskii-arkhiv/item/single/8572.html> (27 марта 2007), свободный.

Однако проблемы профессиональной компетенции работников в сфере государственного и муниципального управления все еще остаются на периферии научно-практического дискурса социологов. До сих пор остаются невидимыми для исследователей и практиков многие качественные характеристики управленческой деятельности государственных и муниципальных органов и должностных лиц. Изучение этих аспектов с учетом социокультурных особенностей российских чиновников способно обеспечить более глубокое представление о социальных проблемах государственной и муниципальной службы.

Теоретическая актуальность обращения к поставленной проблеме связана с необходимостью преодоления ограниченного подхода к пониманию сущности самого феномена «профессиональная компетенция в сфере государственного и муниципального управления», узости методологического инструментария в ее исследовании. Важно рассмотреть государственное и муниципальное управление как сферу применения моделей профессиональных компетенций. Большими возможностями для осуществления теоретической и эмпирической интерпретации профессиональных компетенций обладает компетентностный подход, ориентирующий исследователя на изучение характеристик индивидов в контексте их соответствия конкретной модели профессионализма. Принципы и методологические установки компетентностного подхода должны подтвердить себя в различных прикладных разработках, способствующих реализации качественной профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления.

Научная и практическая значимость выделенного проблемного поля обуславливают высокую актуальность темы диссертационного исследования, необходимость ее осмысления в предметных рамках социологии управления.

Объектом настоящего исследования является сфера государственного и муниципального управления. **Предметом** – профессиональная компетенция в сфере государственного и муниципального управления.

Степень научной разработанности проблемы.

Междисциплинарный характер избранной научной проблемы, недостаточная разработанность теоретико-методологических основ исследования потребовали обращения к широкому кругу научной литературы, охватывающей несколько аспектов проблемы. Можно выделить четыре основные группы исследовательского интереса.