

ПРОГРАММА

Челябинская область

ОБЛАСТНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2009-2010 ГОДЫ*

ПАСПОРТ ОБЛАСТНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ

| | |
|---|--|
| Наименование Программы | Областная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Челябинской области» на 2009-2010 годы (далее именуется – Программа) |
| Основание для разработки Программы | Федеральный закон от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федеральный закон от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; распоряжение Губернатора Челябинской области от 08.09.2009 г. №733-р «О создании рабочей группы» |
| Государственный заказчик Программы | Правительство Челябинской области |
| Государственный заказчик-координатор Программы | управление организационной и контрольной работы Правительства Челябинской области |
| Основной разработчик Программы | управление организационной и контрольной работы Правительства Челябинской области |
| Цель Программы | создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы в Челябинской области (далее именуется – муниципальная служба), повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих в Челябинской области (далее именуются – муниципальные служащие) |
| Задачи Программы | <ul style="list-style-type: none">- совершенствование правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;- содействие органам местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (далее именуются – органы местного самоуправления) в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы, оказание методической помощи органам местного самоуправления по вопросу приведения муниципальных нормативных правовых актов в соответствие с федеральным законодательством, законодательством Челябинской области;- совершенствование системы управления муниципальной службой;- создание необходимого кадрового, организационного, информационного и ресурсного потенциала муниципальной службы;- повышение квалификации муниципальных служащих;- формирование системы функционального кадрового резерва, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, направленных на обеспечение повышения привлекательности и престижа муниципальной службы, создание условий для должностного (служебного) роста муниципальных служащих;- разработка и внедрение в практику деятельности органов местного самоуправления методических рекомендаций по вопросам прохождения муниципальной службы;- организации муниципальной службы в муниципальном образовании;- развитие единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста;- развитие механизма выявления и предупреждения конфликта интересов на муниципальной службе |
| Важнейшие целевые индикаторы и показатели | <ul style="list-style-type: none">- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку;- оснащенность органов местного самоуправления методическими материалами по вопросам муниципальной службы;- степень полноты нормативной правовой базы муниципальных образований Челябин- |

* Утверждена постановлением Правительства Челябинской области от 20 ноября 2009 г. №302-П.