

Максим Божко  
Дмитрий Галанцев

# СЕМЬ УРОКОВ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ



Электронные версии книг на сайте  
**[www.prospekt.org](http://www.prospekt.org)**



• ПРОСПЕКТ •

Москва  
2017

**Божко М. П., Галанцев Д. А.**

Б76 Семь уроков корпоративных конфликтов. — Москва : Проспект, 2017. — 96 с.  
ISBN 978-5-392-21875-2

Корпоративные конфликты — это споры, возникающие между обществом, его участниками (акционерами), менеджментом. Постепенно, волею судебной практики, активными участниками конфликтов становятся и бенефициары компаний.

В основе корпоративных конфликтов, как правило, лежат противоречия между интересами крупных и мелких участников, акционеров и управленцев, а также бенефициаров и менеджмента компании. Кроме того, значимой причиной возникновения корпоративных конфликтов является борьба заинтересованных лиц за контроль над обществом.

В практической жизни корпоративные конфликты принимают самые разнообразные формы, нередко нанося серьезный ущерб и самим их участникам, и обществу в целом.

Законодательство приведено по состоянию на март 2017 г.

В данной книге авторы выделяют значимые тенденции развития судебной арбитражной практики в области разрешения корпоративных споров, а также дают рекомендации по их эффективному разрешению.

УДК 346+347.7  
ББК 67.404

*Учебное издание*

**Божко Максим Петрович,  
Галанцев Дмитрий Александрович**

**СЕМЬ УРОКОВ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ**

Подписано в печать 18.07.2017. Формат 70×100 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Печать цифровая. Печ. л. 6,0. Тираж 1000 (1-й завод 200) экз. Заказ №

ООО «Проспект»  
111020, г. Москва, ул. Боровая, д. 7, стр. 4.

## **Оглавление**

Урок 1. С «серых кардиналов» срывают вуаль, сообщая им некоторые права и вполне определенные обязательства.....	3
Урок 2. С хороших органов управления и убытки взыскать приятно: требования в менеджменте стали жестче, а ответственность их перед обществом выше .....	18
Урок 3. Субсидиарная ответственность: дополнительная обязанность отдавать свои и навсегда .....	28
Урок 4. Дедлок: корпоративный тупик, из которого есть выход .....	40
Урок 5. Не страшно, если должник реорганизовался. Хуже, когда он ликвидировался .....	50
Урок 6. «Корпорация — это я!». Инструменты восстановления корпоративного контроля.....	60
Урок 7. Как выводят активы, не злоупотребляя правом, и оспаривают сделки так, чтобы наверняка.....	72