

## КАРЬЕРА ПО ПЛАНУ

## Зачем Вам нужен карьерный план?

Тот, кто планирует свою карьеру, имеет больше шансов подняться вверх по сравнению с тем, кто подчиняется обстоятельствам. Такой человек более перспективен и для компании. Поэтому, например, HR'ы любят спрашивать на собеседованиях и аттестациях: «Каким Вы видите своё будущее через 5 лет?». Интересно, что многие сотрудники крупных, успешно развивающихся компаний, зачастую не могут ответить на этот вопрос – они заняты текущими задачами и забывают о планировании собственного развития.

Вот каким образом Дмитрий (28 лет, Москва), сотрудник отдела маркетинга одной из крупных западных компаний, обнаружил недостатки такой позиции: «Несколько лет назад я получил назначение на должность маркетолога в нашей компании. Зарплата и график работы меня вполне устраивали – я был очень доволен своим новым местом. К планированию карьеры я тогда относился скептически – работа в маркетинге, на мой взгляд, сама по себе подразумевала наличие большого количества перспектив. Но после женитьбы и рождения ребёнка я стал замечать, что уже не доволен уровнем своей зарплаты. Получив статус женатого человека, я захотел иметь и более солидную должность, нежели рядовой сотрудник отдела. А между тем мне в тот момент пришлось конкурировать с более молодыми сотрудниками. И я решил, что надо планировать мое карьерное продвижение. В настоящий момент я активно занимаюсь разработкой своего карьерного плана и претворением в жизнь его начальных этапов.»

Отсутствие карьерного плана и, как следствие, отсутствие

стимула к продвижению приводят грамотного и опытного специалиста в тупик. Не проявляя инициативы, он даёт начальству повод думать, что не готов к повышению, или оно ему просто не нужно. Спустя некоторое время он уже не получает удовлетворения от привычной работы, а к тому времени молодые карьеристы вступают с ним в жесткую конкуренцию.

Проблема недооценки карьерного планирования не только в цейтноте или неадекватности менеджеров. Просто у большинства людей от природы более развито не стратегическое, а тактическое мышление – последнее помогает легко справляться с большим количеством повседневных проблем и быть эффективным исполнителем. Но долгосрочное развитие требует стратегии. Стратегии тоже не идеальны – они могут упустить детали. Поэтому лучшей методикой построения карьерного плана является сбалансированная.

**Грамотный карьерный план – это поэтапный путь к достижению намеченной карьерной цели.** Он включает:

**1.** Чётко сформулированную конечную цель Вашего карьерного роста и срок, к которому Вы хотите ее достичь. Детализируйте цель – чем подробнее Вам удастся ее описать, тем больше желаемых аспектов удастся учесть и тем больше Вам захочется ее достичь.

**2.** Последовательность действий, необходимую для достижения цели. Чем чётче и конкретнее будут сформулированы действия, тем лучше. Включите в план не только программу исполнения рабочих задач, но также план обучения и самообучения, который поможет в достижении поставленных задач, а также личную систему управления временем, позволяющую раскрывать свой потенциал и получать удо-

вольствие от работы по мере достижения целей.

**3.** Построив общий план, поставьте себе задачи на ближайшую неделю, месяц, полгода.

**4.** По мере наступления планируемых сроков проверяйте достижение промежуточных результатов, корректируйте свои шаги, но держите в уме общую цель.

Благодаря такому планированию Евгений (31 год, Москва) быстро стал финансовым директором одной из крупных строительных компаний: «Я пришёл в компанию на должность ассистента главного бухгалтера и с первых дней работы начал разрабатывать план, с помощью которого смогу занять максимально престижную и высокооплачиваемую должность. Я решил получить степень MBA, а параллельно приобрести опыт руководства. Затем дополнил план мелкими, но значимыми деталями: получение водительских прав, стажировка в иностранной компании и т.д. Мне совершенно не хотелось покидать Москву, но когда мне предложили возглавить финансовый отдел филиала нашей фирмы в Тверской области, я согласился, поскольку получение опыта руководителя было одной из приоритетных задач моего плана. Свободное время я тогда посвящал подготовке к получению степени MBA. И через полтора года вернулся в Москву, имея степень и опыт, что позволило мне в дальнейшем возглавить финансовую службу в московском офисе. В настоящий момент я очень доволен занимаемой мною должностью. Вряд ли мне удалось бы достигнуть её, не имея я чёткой схемы действий. На достигнутом я не останавливаюсь – теперь в планах должность президента компании.»

Специалистов с амбициями, как правило, очень ценят в за-

<sup>1</sup> <http://careerist.ru>