

УДК 331.52:314
ББК 65.240
Р76

Авторский коллектив:

Н. Т. Вишневская (гл. 9); *В. Е. Гимпельсон* (введение, гл. 2, 3, заключение); *И. А. Денисова* (гл. 6);
А. А. Зудина (гл. 5); *Р. И. Капелюшников* (введение, гл. 1, 2, заключение); *А. Л. Лукьянова* (гл. 7);
А. Ю. Ощепков (гл. 8); *П. В. Травкин* (гл. 4); *Е. М. Чернина* (гл. 4); *А. В. Шарунина* (гл. 4)

Рецензент:

кандидат экономических наук, ординарный профессор
Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»
М. Г. Колосницyna

Р76 **Российский рынок труда через призму демографии** / под ред. В. Е. Гимпельсона, Р. И. Капелюшникова ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». — 2-е изд., эл. — 1 файл pdf: 439 с. — Москва : Изд. дом Высшей школы экономики, 2021. — Систем. требования: Adobe Reader XI либо Adobe Digital Editions 4.5 ; экран 10". — Текст : электронный.

ISBN 978-5-7598-2209-7

Монография представляет цикл исследований российского рынка труда через призму демографических процессов и характеристик. Рассматриваются разнонаправленные макроэкономические эффекты, связанные с процессом старения населения, и приводятся прогнозные оценки предстоящего сокращения рабочей силы и занятости и его влияния на темпы экономического роста. Среди обсуждаемых в книге тем — связь возраста с производительностью и заработной платой; особенности поведения молодежи и пожилых на рынке труда; влияние брачного поведения на неравенство и доходы; влияние фактора отцовства на поведение мужчин на рынке труда и др. Анализ опирается на большие массивы микроданных и широкое применение современных эконометрических методов. Во всех главах обсуждение ведется в контексте межстрановых сопоставлений, что высвечивает место России на фоне общемировых демографических трендов.

Книга предназначена для экономистов, демографов и социологов, специалистов в области трудовых отношений, социальной и демографической политики.

УДК 331.52:314
ББК 65.240

Электронное издание на основе печатного издания: Российский рынок труда через призму демографии / под ред. В. Е. Гимпельсона, Р. И. Капелюшникова ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». — Москва : Изд. дом Высшей школы экономики, 2020. — 440 с. — ISBN 978-5-7598-2167-0. — Текст : непосредственный.

На обложке — график спроса и предложения на рынке труда
(Источник: SilverStar |en.wikipedia

<https://ru.wikipedia.org/wiki/Закон_спроса_и_предложения#/media/Файл:Supplydemand-equilibrium.svg>)

В соответствии со ст. 1299 и 1301 ГК РФ при устранении ограничений, установленных техническими средствами защиты авторских прав, правообладатель вправе требовать от нарушителя возмещения убытков или выплаты компенсации.

ISBN 978-5-7598-2209-7

© Авторы, 2020

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	7
-----------------------	---

Глава 1. Феномен старения населения: экономические эффекты

1.1. Введение	16
1.2. Демографический контекст проблемы старения	20
1.3. Альтернативные подходы к оценке коэффициентов зависимости/поддержки	32
1.4. Взаимодействие старения населения с макроэкономическими переменными: базовая схема	49
1.5. Дополнительные эффекты	59
1.6. Заключение	83
Приложение П1	86
Литература	102

Глава 2. Возраст и образование: эволюция предложения труда

2.1. Введение	108
2.2. Возраст занятости	110
2.3. Вызов сверхобразованности	118
2.4. Сценарий на будущее	130
2.5. Заключение	133
Приложение П2	135
Литература	142

Глава 3. Возраст и заработная плата: стилизованные факты и российские особенности

3.1. Введение	145
3.2. Как меняется зарплата: теоретические ожидания и эмпирические свидетельства	147

3.3. Возраст, навыки и производительность	152
3.4. Теперь про Россию: взгляд в «профиль»	156
3.5. Возрастные метаморфозы российского человеческого капитала	164
3.6. Социальные и некогнитивные навыки: вариация с возрастом	177
3.7. Мобильность: вытеснение в простые профессии	183
3.8. Является ли возраст сигналом для работодателя?	185
3.9. Заключение	186
Приложение ПЗ	190
Литература	201

Глава 4. Молодежь у «входных ворот» на рынок труда

4.1. Введение	205
4.2. Положение молодежи на рынке труда: тренды в занятости и безработице	207
4.3. Условия входа на рынок труда	209
4.4. Структурные особенности входа на рынок труда	216
4.5. Заключение	232
Приложение П4	233
Литература	241

Глава 5. Есть ли в России молодежь NEET? Траектории входа и выхода

5.1. Введение	245
5.2. Почему молодые люди попадают в группу NEET и как покидают ее: обзор исследований	247
5.3. Эмпирическая база и методология исследования	251
5.4. Масштаб и динамика молодежи NEET	253
5.5. Потоки между состояниями на рынке труда	258
5.6. Факторы NEET-безработицы и NEET-неактивности: регрессионный анализ	268
5.7. Заключение	271
Приложение П5	274
Литература	289

Глава 6. Выход с рынка труда старших возрастных когорт: российский путь

6.1. Введение	293
6.2. Эмпирическая модель и методология	298
6.3. Данные	300
6.4. Усредненный процесс ухода с рынка труда.....	304
6.5. Индивидуальные детерминанты процесса ухода с рынка труда	310
6.6. Заключение.....	318
Приложение П6	319
Литература.....	324

Глава 7. Семейные паттерны (не)занятости

7.1. Введение	326
7.2. Как изменялись показатели занятости/незанятости на индивидуальном и семейном уровнях?	330
7.3. Международные сопоставления уровней незанятости.....	335
7.4. Измерение неравенства в распределении занятости между домохозяйствами: основные показатели	337
7.5. Как менялась доступность занятости на уровне домохозяйств?	340
7.6. Почему менялся семейный уровень незанятости?	342
7.7. Условная поляризация	345
7.8. Заключение	349
Приложение П7	352
Литература.....	365

Глава 8. Отцы и дети: «премия» за отцовство на российском рынке труда

8.1. Введение	366
8.2. Почему отцы получают больше: теории и эмпирика.....	368
8.3. Методология и данные	378
8.4. Результаты и обсуждение	381
8.5. Заключение	392
Литература.....	393

Глава 9. Работники старших возрастов на рынке труда в странах ОЭСР

9.1. Введение	398
9.2. Работники старших возрастов на рынке труда.....	401
9.3. Факторы, определяющие положение лиц старших возрастов на рынке труда	409
9.4. Заключение.....	417
Приложение П9	419
Литература.....	426
Заключение.....	429
Сведения об авторах.....	435