

Бочков Д.В.,

к.э.н., доцент кафедры управления образованием, Институт непрерывного образования ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный педагогический университет», e-mail: dionisoren@mail.ru

Сакенова В.Н.,

магистрант 2 курса, ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный педагогический университет», e-mail: vsakenova@yandex.ru

Васильева А.С.

магистрант 1 курса, ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный педагогический университет», e-mail: 27.09.8507@mail.ru

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ОСНОВЕ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА: ПОДХОДЫ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РЕАЛИЗАЦИИ

Аннотация

Материалы статьи раскрывают актуальные проблемы в управлении процессом оплаты труда работников социальной сферы, акцентируя внимание на проблемах формирования заработной платы работников образования. Затронуты основные положения программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы. Обозначены положительные и отрицательные проявления новой системы оплаты труда работников образования. Особое внимание отведено оплате труда работников системы среднего профессионального образования. Проанализировано содержание понятия «эффективный контракт» и соотнесено с понятием «трудовой договор». Обозначены основные структурные элементы заработной платы, включенные в эффективный контракт. Проанализирована практика реализации эффективного контракта и его влияния на формирование профессионального профиля педагога с набором компетенций соответствующих стандарту педагога. Выявлены и описаны существующие проблемы в данной области. Представлены результаты сравнительного анализа «наполнения» структурных компонентов систем оплаты труда образовательных организаций, подведомственных различным

А

федеральным органам исполнительной власти. Проанализировано понятийный аппарат «стимулирование», «премирование», «повышающие коэффициенты». Проанализирована практика на базе конкретных образовательных учреждений в части формирования и выплаты стимулирующего характера. Выработана и описана модель стимулирования работников на базе учреждения СПО, предложен и обоснован порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в региональной системе СПО.

Ключевые термины и понятия: оплата труда, среднеотраслевая оплата труда, заработная плата, выплаты, дополнительные выплаты, эффективный контракт, трудовой договор, оклад, окладная система оплаты труда, компенсационные выплаты, выплаты стимулирующего характера, премия, премирование, стимулирование, повышающие коэффициенты.

Bochkov D.V.,

candidate of economic sciences, Associate Professor of education management Orenburg State Pedagogical University (OSPU), Orenburg, Russian Federation, e-mail: dionisoren@mail.ru

Sakenova V.N.,

2st year undergraduate, Associate Professor of education management Orenburg State Pedagogical University (OSPU), Orenburg, Russian Federation, e-mail: vsakenova@yandex.ru

Vasilyev A.S.

1st year undergraduate, Associate Professor of education management Orenburg State Pedagogical University (OSPU), Orenburg, Russian Federation, e-mail: 27.09.8507@mail.ru

DISTRIBUTION OF INCENTIVE PART OF REMUNERATION ON THE BASIS OF EFFECTIVE CONTRACT: APPROACHES, PROBLEMS AND PROSPECTS OF IMPLEMENTATION

Annotation

The materials of the article reveal the actual problems in the management of the process of remuneration of social workers, focusing on the problems of formation

А