

# Пенсионер

ГАЗЕТА, КОТОРУЮ ЛЮБЯТ И ЖДУТ

№ 6 (1184)  
7 февраля 2024 г.

Дежурный  
по номеру



Мы продолжаем  
практику общения  
с читателями.  
Кого вы считаете  
настоящим  
защитником  
Отечества?

Ваши звонки принимаются  
с 8 по 13 февраля.  
Звоните  
с 10 до 16 часов.

8-912-229-31-01  
Наталья Александровна  
Горбачёва

## КТО ЗАЩИТИТ ПРАВА РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ?

**Д**олги по зарплате, принуждение к работе по «серой» схеме, несчастные случаи, отказ в трудоустройстве – эти и другие проблемы, связанные с нарушениями трудового законодательства, на протяжении многих лет фиксируют и расследуют специалисты Федеральной инспекции труда. Значительная часть тревожных ситуаций приходится на долю работающих пенсионеров.

Каковы причины производственного травматизма? Достаточно ли эффективны меры административной ответственности за невыплату заработной платы, незаконное увольнение и лишение премий? Как соблюдаются трудовые права пенсионеров, продолжающих работать после выхода на заслуженный отдых? Что изменится в трудовом законодательстве в 2024 году? На эти и другие актуальные вопросы отвечает руководитель Госинспекции труда в Свердловской области Федор Кравцов.

### Статистика – вещь упрямая

В минувшем году в адрес региональной трудовой инспекции было направлено почти 7 тысяч обращений. В том числе – от работающих пенсионеров и уральцев предпенсионного возраста. Представители старшего поколения жаловались на отказ в трудоустройстве, на увольнение до выхода на пенсию. «Когда увеличили пенсионный возраст, мы открыли «горячую линию». Она до сих пор работает. Жалобы по-прежнему есть, но их, к счастью, немного», – поясняет руководитель.

Приоритетными направлениями деятельности Госинспекций труда остаются недопущение долгов по зарплате, легализация трудовых отношений и расследование несчастных случаев на работе. «В прошлом году произошло 182 тяжелых несчастных случая, это на 5 случаев больше, чем в 2022 году. Проведено или ведется расследование по 51 случаю гибели людей», – констатирует Ф. Кравцов. В 2023 году «лидером» по количеству случаев со смертельным исходом на производстве, а их произошло 14, стали предприятия обрабатывающей промышленности. На свердловских стройках погибли 11 работников.

Проверки трудовой инспекции назначаются по согласованию с прокуратурой или проводятся совместно с другими контрольно-надзорными органами. Такие совместные действия в 2023 году позволили ликвидировать задолженность по зарплате на общую сумму в 125 млн рублей. Но оста-

ётся задолженность по зарплате на семи уральских предприятиях, находящихся в стадии банкротства. Своим работникам они задолжали 60 млн рублей.

### Что показывают расследования

Особую тревогу инспекторов вызывают случаи травматизма и гибели работников сельского хозяйства, лесной сферы. В 2023 году в организациях аграрного сектора погибли четыре человека, на предприятиях лесной отрасли – трое сотрудников.

«Наши расследования показывают, что были нарушены правила техники безопасности. Порой выясняется, что с погибшими людьми не были оформлены трудовые отношения. Мы занимаемся такими расследованиями, в случае гибели работника обязываем работодателя составить акт, даже если он не был официально трудоустроен. Либо через судебные инстанции доказываем факт гибели на рабочем месте. Консультируем родственников, – подчеркивает руководитель. – На протяжении многих лет наиболее веской причиной травматизма является неудовлетворительная организация условий работы».

Эта причина установлена в 64 расследуемых случаях, произошедших в прошлом году, причем, 10 из них – со смертельным исходом. Вторая причина травматизма или гибели работников – отсутствие у них знаний по охране труда. Третья – несовершенство технологических процессов: оборудование старое, неполадки в его работе не устраняются. Всего в прошлом году в трудовую инспекцию поступило 520 обращений по вопросам охраны труда.

В полномочия инспекции входят также расследование смертельных случаев, связанных с общими заболеваниями. «Ежегодно более 100 человек умирают на работе по причине болезней. В прошлом



2023 году произошло 135 таких смертей. В большинстве случаев люди погибают от сердечно-сосудистых заболеваний. Это свидетельствует о низком качестве медосмотров на предприятиях и в организациях».

Отвечая на вопрос о том, в каких отраслях преобладают «серые» зарплатные схемы, глава региональной инспекции труда отметил, что в «серой» зоне работает в основном малый бизнес. «Это небольшие магазинчики и салоны красоты, предприятия сферы услуг, клининговые организации. Они часто располагаются в квартирах. Выезжаем на указанный адрес, а там – закрытая дверь. В таких случаях мы рекомендуем гражданам, чьи права нарушены, обращаться сразу в судебные инстанции.

### Наказание рублем

Как заставить работодателя соблюдать требования по охране труда, какие новые меры воздействия появились в Трудовом кодексе?

В прошлом году был принят и вступил в силу новый порядок обучения работников правилам охраны труда. Обучение должно проводиться не для отвода глаз, а в специально выделенное время и с отрывом от производства. Выполнение этого требования находится на контроле трудовой инспекции. «Будем совершать проверки», – заверил Ф. Кравцов.

Еще одним важным новшеством, направленным на защиту прав трудящихся, стал принятый 30 января текущего года федеральный закон, обязывающий работодателя выплачивать проценты, если работнику не начислили зарплату, отпускные и другие причитающиеся ему выплаты. Статья 236 Трудового кодекса дополнена пунктом о том, что работодателям придется выплачивать компенсацию за каждый день просрочки положенных выплат. Все нововведения, внесенные в Трудовой кодекс, подписаны Президентом РФ, значит, вступили в действие. И все они с полным правом относятся и к работающим пенсионерам. Если они считают, что их трудовые права нарушены, им тоже следует своевременно сообщать о подобных фактах в инспекцию по труду.

Наталья Горбачёва

### КОНТАКТЫ

С вопросами по защите трудовых прав обращайтесь на «горячую линию» Роструда

- общедоверительная «горячая линия»: **8-800-707-88-41**, работает круглосуточно;
- «горячая линия» по вопросам обеспечения трудовых прав работников предпенсионного возраста в Свердловской области: **8 (343) 305-57-08**.

Жалобу о несоблюдении работодателем трудовых прав работников в Госинспекцию труда в Свердловской области можно направить:

- почтой по адресу: 620027, г. Екатеринбург, ул. Мельковская, 12;
- на сайте Госинспекции труда в Свердловской области:

**git66.rostrud.gov.ru,**

в разделе «Письмо в государственную инспекцию труда».