

# Управление образовательным учреждением в вопросах и ответах

## № 1

## 2015

### Автор номера:

Чернов С.В.,  
юрист-эксперт  
электронной системы  
«Образование»

ISSN 1998-796X



9 771998 796152

**Учредитель и издатель – ЗАО «МЦФЭР»**  
Генеральный директор Максим Межанский  
Заместитель генерального директора, директор МЦФЭР Максим Дулинов  
**Издательский дом МЦФЭР**  
Директор Валентин Гирихиди  
Главный редактор Екатерина Богданова  
**МЦФЭР Образование**  
Коммерческий директор Светлана Макарова

Заместитель коммерческого директора  
Юлия Полуэктова-Жежеря

Директор по развитию образовательных и региональных проектов Олеся Слепушенко

**Объединенная редакция «Образование»**  
Главный редактор Татьяна Бодякина  
Зам. главного редактора Наталья Синельникова

Шеф-редактор новых проектов Наталья Кушнарева  
Выпускающий редактор Василина Семенова

Дизайн Юлия Прыкина  
Верстка Наталья Першина  
Секретарь редакции Наталья Калганова

**Адрес редакции**  
127287, Москва, ул. 2-я Хуторская, д. 38А,  
корп. 17

тел.: 8 (495) 937-90-80

Для писем: 129164, Москва, а/я 9

e-mail: otvet@mcferr.ru

www.menobr.ru; www.resobr.ru

www.proflit.ru

#### Подписные индексы

«Роспечать» – 48889 (полугодовой),

47554 (годовой);

«Почта России» – 79909 (полугодовой),

84188 (годовой);

«Пресса России» – 88175 (полугодовой),

88240 (годовой)

#### Отдел продвижения

Ангелина Владимирова

Юлия Кондрашова

Наталья Полтева

тел.: 8 (495) 937-90-80

**Размещение рекламы** Наталья Синицина

тел.: 8 (495) 937-90-80 (доб. 27-45)

e-mail: nsinitina@mcferr.ru

#### Отдел по работе с клиентами

тел.: 8 (495) 937-90-82, 933-63-17;

факс: 8 (495) 933-52-62; e-mail: ap@mcferr.ru

#### Претензии по доставке направляйте:

по факсу: 8 (495) 933-52-62,

e-mail: pressa@mcferr.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов

Перепечатка материалов допускается

только с письменного согласия редакции.

Свидетельство: ПИ № ФС77-31552

от 26.03.2008. Выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций

Цена свободная

Подписано в печать 11.12.2014

Дата выхода в свет 29.12.2014

Формат 70 × 108 1/16

Печать офсетная. Бумага офсетная.

Усл. печ. л. 4,2

Тираж 8000 экз.

Изд. № 6744. Заказ № 1166-ОП

ЗАО «МЦФЭР»

Юридический адрес:

129090, Москва, ул. Щепкина, д. 25/20

Отпечатано в ООО «Чебоксарская

типография № 1»

428000, Чувашская Республика,

г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 15

Тел. +7(8352) 28-77-98, 57-01-87

© ЗАО «МЦФЭР», 2015

## Содержание

### В центре внимания



Главная задача рубрики – оперативно информировать читателей о последних изменениях в законодательстве

4

### Требования к квалификации педагогов



Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» определено, что педагогическим работником является физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

Однако, для того чтобы работник считался педагогическим работником, должно быть соблюдено еще одно важно условие – занимаемая им должность должна быть отнесена Номенклатурой должностей к должностям педагогических работников.

Требования к квалификации педагогических работников установлены в разделе ЕКС «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утв. приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761

2

### Требования в соответствии с ФГОС



Помимо Трудового кодекса РФ и ЕКС, требования к квалификации педагогических работников содержатся и в других документах. Например, в федеральных государственных образовательных стандартах. Так, ФГОС дошкольного образования устанавливает, что педагогические работники должны обладать основными компетенциями, необходимыми для создания социальной ситуации развития детей. В свою очередь, стандарты начального, основного и среднего общего образования содержат дополнительные требования к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников

4

## Запрет на занятие педагогической деятельностью



Если работник когда-либо был признан виновным в совершении преступления, входящего в группы, перечисленные в ст. 331 Трудового кодекса РФ, или подвергался уголовному преследованию по обвинению в совершении данных преступлений, то он не вправе заниматься педагогической деятельностью. Исключения составляют лица, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям, и иные лица, для которых установлены некоторые особенности. Лица, имеющие право на реабилитацию, перечислены в ч. 2 ст. 133 Уголовно-процессуального кодекса РФ.

Основаниями для запрета на занятие педагогической деятельностью являются также наличие у работника неснятой или непогашенной судимости за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, признание его недееспособным и наличие некоторых видов заболеваний

## Проверь себя



Проверить и закрепить полученные знания поможет тест, посвященный требованиям к педагогическим работникам

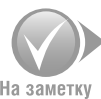
**Уважаемые читатели! Для более удобной работы с журналом используются следующие знаки-указатели:**



Пример



Важно



На заметку

## В центре внимания



### Каковы цели и основания проведения государственной экспертизы условий труда?



На заметку

25 ноября 2014 г. вступил в силу Новый порядок проведения государственной экспертизы условий труда (далее – Порядок), утв. приказом Минтруда России от 12.08.2014 № 549н. Норма о его установлении содержится в ч. 1 ст. 216.1 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ).

Государственная экспертиза условий труда осуществляется Рострудом и органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда (далее – органы госэкспертизы) в целях оценки:

- 1) качества проведения специальной оценки условий труда;
- 2) правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) фактических условий труда работников.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании:

1) обращений органов исполнительной власти, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов ФСС России, а также иных страховщиков – в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда;

2) определений судебных органов;

3) представлений территориальных органов Роструда в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Закона № 426-ФЗ, в т. ч. на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков – в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

Указанные в Порядке цели и основания проведения государственной экспертизы условий труда аналогичны целям и основаниям, установленным ст. 216.1 ТК РФ и ст. 24 Закона № 426-ФЗ.

#### Официальный источник

*Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 04.11.2014). Ч. 1 ст. 216.1*

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (ред. от 23.06.2014). Ст. 24

Порядок проведения государственной экспертизы условий труда, утв. приказом Минтруда России от 12.08.2014 № 549н. Пп. 1–3

## Какие действия необходимо предпринять для проведения государственной экспертизы условий труда?

Для проведения экспертизы по обращениям, предусмотренным подп. «а» п. 3 Порядка проведения государственной экспертизы условий труда (далее – Порядок), утв. приказом Минтруда России от 12.08.2014 № 549н (в т. ч. по обращениям работодателей), заявитель должен направить в орган госэкспертизы заявление, указав в нем следующие сведения:

1) полное наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя (для физических лиц);

2) почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии);

3) наименование объекта государственной экспертизы условий труда;

4) индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии), в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда;

5) сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии);

6) сведения об оплате государственной экспертизы условий труда в случае ее проведения в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в соответствии с подп. «а» п. 3 Порядка, за исключением случаев, указанных в абз. 3 п. 5 Порядка (т. е. когда заявителем является орган исполнительной власти).

Если заявление подается работодателем, то к нему прилагаются дополнительные документы в зависимости от предмета государственной экспертизы условий труда:

1) для проведения экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда:

- отчет о проведении специальной оценки условий труда;
- предписания должностных лиц государственных инспекций труда об устранении выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Закона № 426-ФЗ нарушений (при наличии);



На заметку

2) для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

- отчет о проведении специальной оценки условий труда;
- иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);
- коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;
- положение о системе оплаты труда работников (при наличии);
- локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- список работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам;
- копия заключительного акта о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год;

3) для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников:

- отчет о проведении специальной оценки условий труда;
- иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);
- коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда работника (работников), включая режимы труда и отдыха;
- предписания должностных лиц государственных инспекций труда и Ростехнадзора и его территориальных органов об устранении нарушений обязательных требований, выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному надзору в установленной сфере деятельности (при наличии).

После того как заявление заявителя (определение судебного органа, представление государственной инспекции труда) поступает в орган госэкспертизы, оно регистрируется и передается в структурное подразделение, которое уполномочено заниматься



данным вопросом. Руководитель этого подразделения (он же руководитель государственной экспертизы) назначает государственного эксперта или группу государственных экспертов (формирует экспертную комиссию) и организует проведение государственной экспертизы условий труда.

Государственная экспертиза условий труда включает в себя следующие процедуры:

- 1) рассмотрение оснований для экспертизы в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах экспертизы и их достаточности для проведения экспертизы;
- 2) проведение экспертной оценки объекта экспертизы;
- 3) проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров);
- 4) оформление результатов экспертизы.

При проведении экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет о проведении специальной оценки условий труда, проверяя, насколько указанные в нем обстоятельства соответствуют требованиям Закона № 426-ФЗ.

При проведении экспертизы в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует:

- отчет о проведении специальной оценки условий труда и иные документы, проверяя их на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, отраслевым (межотраслевым) соглашениям и коллективным договорам (при наличии);
- объем и порядок предоставления работнику (работникам), занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантий и компенсаций: сокращенная продолжительность рабочей недели, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, оплата труда в повышенном размере и др.

При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет о проведении специальной оценки условий труда, проверяя, насколько указанные в нем обстоятельства соответствуют требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, касающиеся технического состояния зданий, сооружений, оборудования, технологи-