

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ  
АКАДЕМИЯ ФСИН РОССИИ

А. Ю. Долинин

# КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ УГОЛОВНО–ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКА И РАЗВИТИЕ

Монография



Электронные версии книг на сайте  
**[www.prospekt.org](http://www.prospekt.org)**



• ПРОСПЕКТ •

Москва  
2017

УДК 331.08  
ББК 65.291  
Д64

Электронные версии книг  
на сайте [www.prospekt.org](http://www.prospekt.org)

**Рецензенты:**

**Гавриш В. В.**, заместитель начальника УФСИН России по Рязанской области;  
**Соколов Д. В.**, кандидат политических наук, проректор Рязанского государственного университета имени С. А. Есенина;  
**Терехин В. И.**, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры управления и организации деятельности УИС Академии ФСИН России.

**Долинин А. Ю.**

Д64 Кадровый потенциал уголовно-исполнительной системы: оценка и развитие : монография. — Москва : Проспект : Академия ФСИН России, 2017. — 168 с.

ISBN 978-5-392-22622-1 (Проспект)

ISBN 978-5-7743-0828-6 (Академия ФСИН России)

В монографии предпринята попытка комплексного освещения организационно-правовых проблем оценки и развития кадрового потенциала уголовно-исполнительной системы в соответствии с современной концепцией управления человеческими ресурсами. Рассмотрено современное состояние и перспективы кадрового обеспечения ФСИН России за счет совершенствования кадровых технологий.

Законодательство приведено по состоянию на 10 мая 2017 г.

Работа предназначена для применения в практической деятельности руководителей и сотрудников кадровых аппаратов учреждений и органов ФСИН России в процессе подготовки и переподготовки руководителей и специалистов уголовно-исполнительной системы. Может представлять интерес для научно-педагогических работников, занимающихся проблемами организации работы с кадрами правоохранительных органов.

УДК 331.08  
ББК 65.291

*Научное издание*

**Долинин Александр Юрьевич**

**КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ  
УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ:  
ОЦЕНКА И РАЗВИТИЕ  
Монография**

Подписано в печать 08.09.2017. Формат 60×90 1/16.  
Печать цифровая. Печ. л. 10,5. Тираж 500 экз. Заказ №

ООО «Проспект»

111020, г. Москва, ул. Боровая, д. 7, стр. 4.

ISBN 978-5-392-22622-1 (Проспект)  
ISBN 978-5-7743-0828-6 (Академия ФСИН России)

© Академия ФСИН России, 2017  
© ООО «Проспект», 2017

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Введение</b> .....	3
<b>Глава 1. Кадровая политика ФСИН России: генезис и современная практика реализации</b> .....	7
§ 1.1. Анализ работы с кадрами и кадровой политики УИС в 2000–2010 гг. ....	7
§ 1.2. Современное состояние кадрового обеспечения и кадровой политики УИС .....	21
<b>Глава 2. Кадровые технологии формирования, развития и оценки кадрового обеспечения УИС</b> .....	35
§ 2.1. Кадровые технологии в механизме формирования и реализации кадровой политики УИС .....	35
§ 2.2. Организационно-правовые основы работы с кадрами и оценки кадрового потенциала УИС .....	45
<b>Глава 3. Сущность и методология оценки кадрового потенциала УИС</b> .....	60
§ 3.1. Понятие и компоненты кадрового потенциала УИС .....	60
§ 3.2. Применение кадрового аудита в учреждениях и органах УИС .....	70
<b>Глава 4. Современное состояние и развитие кадрового потенциала УИС</b> .....	87
§ 4.1. Совершенствование методики определения штатной численности персонала УИС .....	87
§ 4.2. Организация, оценка и развитие мотивации персонала УИС .....	99
§ 4.3. Совершенствование технологии адаптации персонала УИС .....	115
§ 4.4. Повышение эффективности деловой оценки персонала УИС .....	131
<b>Заключение</b> .....	150
<b>Список литературы</b> .....	154