

Л. А. ГАБУЕВА, Э. В. ЗИМИНА

**ОПЛАТА ТРУДА
ПЕРСОНАЛА
МЕДИЦИНСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ
ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ**

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ



Электронные версии книг на сайте

www.prospekt.org



• ПРОСПЕКТ •

Москва
2015

УДК 616:331.2:349.2(075.9)
ББК 51.1(2 Рос)я77+65.245
О-61

Электронные версии книг
на сайте www.prospekt.org

Авторы и составители:

Габуева Лариса Аркадьевна — доктор экономических наук, профессор, зав. кафедрой экономики и управления в социальной сфере РАНХиГС при Президенте;
Зими́на Эльви́ра Вита́льевна — доктор медицинских наук, профессор кафедры общественного здоровья и здравоохранения ГБОУ ВПО МГМСУ им. А. И. Евдокимова Минздрава России.

Рецензенты:

Шамшурина Н. Г. — доктор экономических наук, профессор кафедры социологии медицины, экономики здравоохранения и медицинского страхования ГБОУ ВПО Первый МГМУ им. И. М. Сеченова Минздрава России;
Духанина И. В. — доктор экономических наук, профессор кафедры экономического анализа и прогнозирования экономического факультета ГБОУ ВПО МГМСУ им. А. И. Евдокимова Минздрава России.

О-61 Оплата труда персонала медицинских организаций: эффективный контракт : учебно-методическое пособие / Л. А. Габуева, Э. В. Зими́на. — Москва : Проспект, 2015. — 296 с.

ISBN 978-5-392-15509-5

В учебно-методическом пособии излагается научно-практическое обоснование механизмов внедрения кадровых инноваций и новых мотивационных схем стимулирования труда работников системы здравоохранения, составляющих методическую основу перехода на эффективный контракт в организациях отрасли.

В доступной форме изложены основы реализации в медицинских организациях Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», Распоряжений Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 гг.» и от 28 декабря 2012 г. № 2599-р план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения», а также с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказами Минздрава России от 28.06.2013 № 421 «Методические рекомендации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» и Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» в менеджменте организаций здравоохранения необходим комплекс мер, последовательно реализуемых в 2013–2018 гг.

Законодательство приведено по состоянию на июль 2013 г.

Учебно-методическое пособие предназначено для руководителей и специалистов органов управления и организаций здравоохранения, слушателей системы дополнительного профессионального образования.

УДК 616:331.2:349.2(075.9)
ББК 51.1(2 Рос)я77+65.245

Издательство не несет ответственности за достоверность, полноту и актуальность содержания произведения. Из содержания этого произведения не могут вытекать никакие правовые притязания к Издательству.

© Габуева Л. А., 2014
© Зими́на Э. В., 2014
© ООО «Проспект», 2014

ISBN 978-5-392-15509-5

Содержание

Нормативные правовые документы	5
Раздел I. Общие принципы инноваций в кадровой политике: преемственность трудового права при переходе на «эффективный контракт»	9
1.1. Общие принципы трудовых отношений при инновационных процессах развития общественного сектора и сферы услуг.....	9
1.2. Особенности кадрового менеджмента в здравоохранении	20
1.3. Научно-практическое обоснование основных направлений кадровой политики в здравоохранении в 2014–2018 гг.	23
1.4. Эффективный контракт как инструмент мотивации персонала	33
Раздел II. Составление «эффективного контракта» с учетом систематизации существующих подходов к оплате и стимулированию труда работников медицинских организаций	35
2.1. Формирование рейтингов организаций, оказывающих социальные услуги	35
2.2. Новые подходы к системе мотивации труда работников медицинских организаций при заключении «эффективного контракта»	42
Раздел III. Системный подход – основа кадрового менеджмента организации здравоохранения	55
3.1. Системный подход к разработке и внедрению новой системы оплаты труда на основе «эффективного контракта»	56
3.2. Критерии оценки эффективности персонала медицинской организации	62
Раздел IV. Разработка новых подходов к оплате труда: пять шагов практического менеджмента	68
Заключение	78
Глоссарий (Основные понятия и термины)	80
Список использованной литературы.....	87
Письмо ФФОМС от 27 мая 2013 г. № 4269/21-и	90
Распоряжение Правительства РФ от 28 декабря 2012 г. № 2599-р	156
Приказ Минздрава России от 23 июля 2010 г. № 541-н	171