

Закон Омской области¹

ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ТИПОВЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящим Законом в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» определяются типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Омской области (далее – типовые квалификационные требования).

Статья 2. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Омской области

1. Для замещения должностей муниципальной службы в Омской области (далее – должности муниципальной службы) квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) (далее – стаж муниципальной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требо-

ваний, определенных настоящим Законом.

3. Типовые квалификационные требования определяются в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

Статья 3. Типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования

Для замещения должностей муниципальной службы определяются следующие типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования:

- высших, главных, ведущих, старших должностей муниципальной службы наличие высшего профессионального образования;
- младших должностей муниципальной службы наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

Статья 4. Типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности

Для замещения должностей муниципальной службы определяются следующие типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности:

- высших должностей муниципальной службы не менее шести лет стажа муниципальной службы или не менее семи лет стажа работы по специальности;
- главных должностей муниципальной службы не менее че-

тырех лет стажа муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности;

- ведущих должностей муниципальной службы не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее двух лет стажа работы по специальности;
- старших и младших должностей муниципальной службы – без предъявления требований к стажу.

Статья 5. Типовые квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей

1. Общие типовые квалификационные требования к профессиональным знаниям:

- 1) знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава (Основного Закона) Омской области, законов Омской области и иных нормативных правовых актов Омской области, муниципальных правовых актов, соответствующих направлениям деятельности применительно к исполнению должностных обязанностей;
- 2) знание федерального и областного законодательства о муниципальной службе;
- 3) знание основ государственного и муниципального управления;
- 4) знание нормативных правовых актов, регламентирующих служебную деятельность;
- 5) специальные профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

¹ №1110-ОЗ от 27 ноября 2008 г.