

Закон Омской области¹

**ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ТИПОВЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ
ТРЕБОВАНИЙ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Статья 1. Предмет
регулирования настоящего
Закона**

Настоящим Законом в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» определяются типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Омской области (далее – типовые квалификационные требования).

**Статья 2.
Квалификационные
требования для замещения
должностей
муниципальной службы
в Омской области**

1. Для замещения должностей муниципальной службы в Омской области (далее – должности муниципальной службы) квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) (далее – стаж муниципальной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требо-

ваний, определенных настоящим Законом.

3. Типовые квалификационные требования определяются в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

**Статья 3. Типовые
квалификационные
требования к уровню
профессионального
образования**

Для замещения должностей муниципальной службы определяются следующие типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования:

- высших, главных, ведущих, старших должностей муниципальной службы наличие высшего профессионального образования;
- младших должностей муниципальной службы наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

**Статья 4. Типовые
квалификационные
требования к стажу
муниципальной службы
или стажу работы
по специальности**

Для замещения должностей муниципальной службы определяются следующие типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности:

- высших должностей муниципальной службы не менее шести лет стажа муниципальной службы или не менее семи лет стажа работы по специальности;
- главных должностей муниципальной службы не менее че-

тырех лет стажа муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности;

– ведущих должностей муниципальной службы не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее двух лет стажа работы по специальности;

– старших и младших должностей муниципальной службы – без предъявления требований к стажу.

**Статья 5. Типовые
квалификационные
требования
к профессиональным
знаниям и навыкам,
необходимым
для исполнения
должностных обязанностей**

1. Общие типовые квалификационные требования к профессиональным знаниям:

- 1) знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава (Основного Закона) Омской области, законов Омской области и иных нормативных правовых актов Омской области, муниципальных правовых актов, соответствующих направлениям деятельности применительно к исполнению должностных обязанностей;

2) знание федерального и областного законодательства о муниципальной службе;

3) знание основ государственного и муниципального управления;

4) знание нормативных правовых актов, регламентирующих служебную деятельность;

5) специальные профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

¹ №1110-ОЗ от 27 ноября 2008 г.