

УДК 004.9:378

ПИЛИПЕНКО О. В., ПРЕСНЕЦОВА В. Ю., ФРОЛЕНКОВА Л.Ю., ДЕМИНА Ю.А.

АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ РЕЙТИНГА КАФЕДР И ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

This article is devoted to rating system of estimation teachers stuff and faculties. In this article a definite purpose rating estimate to activity of faculty and a problem of rating system. Besides the structure of rating system is shined and are proved a choice programming means of development.

Во многих высших учебных заведениях все острее встает вопрос оценки качественных показателей работы профессорско-преподавательского состава, а также вопрос удобства и эффективности управления деятельностью преподавателей для структур, осуществляющих и контролирующих этот процесс. В связи с этим в рамках ОрелГТУ возникла необходимость в создании «Автоматизированной системы оценки рейтинга кафедр и профессорско-преподавательского состава» (АСОР).

Целью деятельности кафедры является достижение наиболее высоких результатов по обеспечению соответствия кафедры и ВУЗа в целом общегосударственным требованиям, закрепленным государственными образовательными стандартами (ГОС).

Цель рейтингового оценивания деятельности кафедр состоит в формировании и определении такого числового показателя оценки, который должен прежде всего помочь лицу, принимающему решения (ЛПР), в эффективном управлении ВУЗом на основе анализа упорядоченного по величинам показателя списка кафедр в виде составленного рейтинга, а также в принятии решения, направленного на дифференциацию надбавок к заработной плате ППС, выделение средств на приобретение оборудования, научные исследования, стажировки, и т.п.

Задачами рейтинговой системы оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов являются:

1. Создание автоматизированной базы данных, отражающей динамику и эффективность деятельности ППС, кафедр, факультетов и университета в целом.
2. Получение единых комплексных критериев для оценки и контроля эффективности деятельности ППС, кафедр, факультетов.
3. Создание системы внутреннего аудита деятельности ППС, кафедр, факультетов.
4. Оптимизация делопроизводства и снижение трудозатрат на составление отчетной документации о деятельности ППС, кафедр, факультетов.
5. Стимулирование ППС, кафедр, факультетов на выполнение аккредитационных показателей.

В основу механизма определения рейтинга положено представление о нем, как об акте признания коллегами и администрацией университета конечных и промежуточных результатов деятельности конкретного структурного подразделения и преподавателя, продуктивности и качества их работы по подготовке специалистов и научных кадров, проведению научных исследований и формированию инновационной основы для развития университета.

Рейтинговая система оценки деятельности ППС, кафедр и факультетов состоит из нескольких расчетных единиц:

1. Рейтинг кафедры (заведующего кафедрой). Рейтинг кафедры состоит из пяти блоков: кадры кафедры, подготовка кадров высшей квалификации, учебно-методическая работа, научная работа, дополнительные показатели. В каждом блоке определены рейтинговые показатели, объединенные в группы, исходя из условия выполнения аккредитационных требований. Рейтинг заведующего кафедрой определяется, как сумма индивидуального