



Натиг Алиев, министр энергетики Азербайджана, первым отменил свой визит в Вену

4

Красота спасет мир парфюмерии и косметики. От кризиса

15

Взыскание задолженности по исполнительной надписи нотариуса

Документы и комментарии 6

Ставка ЦБ – страховочная сетка от падения нефтяных цен

4

ООО «МЕЖДУНАРОДНАЯ МЕДИА ГРУППА»

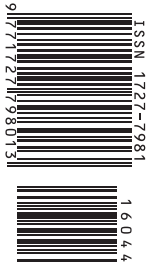
www.fingazeta.ru

ФИНАНСОВАЯ



Г А З Е Т А

№ 44 (1279) 1 декабря 2016 г.



Издается с 1915 года

Что главное в развитии экономики? Те или иные, положительные или отрицательные темпы роста, которые она демонстрирует? Они, конечно, важны, но главное – социальное измерение. Экономика – не вещь в себе, функционирующая сама по себе и для себя самой, она, являясь важнейшей сферой применения наших сил и талантов, призвана улучшать условия жизни. Делать ее богаче и полнее. У нашей экономики это получается? Решительно нет. Вот статистика октября. Реальные доходы россиян сократились в годовом исчислении на 5,9%. В сентябре они тоже падали, но на 2,8%. Непрерывное снижение реальных доходов фиксируется Росстатом уже два года подряд. Такого в нашей стране не было с проклинаемых со всех трибун 1990-х. И этот кризис потенциально может оказаться гораздо острее кризиса экономики.

Окончание на стр. 2 ➔

Кипящий градус расслоения



89

процентов

Одной десятой российских домохозяйств принадлежит 89% совокупного богатства. В США верхним 10% принадлежит 78% национального богатства, в Китае – 73%. Подсчеты Credit Suisse

Самая дорогая валюта в мире

В начале ноября в мире оборачивалось 47 млн биткоинов. Это самый высокий показатель с 2011 г. В результате стоимость одного биткоина достигла максимума за последние четыре месяца – 743 долл.

Окончание на стр. 13 ➔



Деньги – двигатель производительности

Самым лучшим мотиватором, способным подвигнуть сотрудников компании на совершение трудовых рекордов, являются деньги. Так считают большинство работодателей, опрошенных исследователями Аналитического центра Национального агентства финансовых исследований (НАФИ). Однако в погоне за повышением эффективности и производительности труда руководители компаний готовы поощрять своих подчиненных разово, но при этом совершенно не хотят поднимать им ежемесячную зарплату.

Премия, но не зарплата

За последний год различные инструменты дополнительной материальной мотивации сотрудников использовали 74% предпринимателей, стоящих у руля небольших компаний. Об этом свидетельствуют результаты всероссийского опроса руководителей предприятий малого и среднего бизнеса, проведенного Аналитическим центром НАФИ в августе 2016 г.

Самые распространенные попытки заставить подчиненных лучше работать включают в себя выплату премий и сверхурочных, а также индексацию зарплат.

Тем не менее за последний год зарплаты индексировались менее чем в половине российских малых и средних компаний: 41% опрошенных руководителей сообщили о том, что корректировали таким образом размер заработных плат своих сотрудников, а вот 57% признались, что этого не делали. Чаще индексировали зарплаты сотрудникам малых предприятий (44%) – тех компаний, где численность сотрудников не превышает 100 человек, а также работникам компаний из сферы образования (54%). Реже всего к такому методу мотивации прибегали руководители средних компаний (35%), особенно тех, что работают в финансовой отрасли (33%).

Премии и бонусы своим сотрудникам в течение последних 12 месяцев выплачивали 45% опрошенных работодателей, причем чем крупнее была их организация, тем чаще руководители сообщали о выплатах бонусов работникам в текущем году: 44% в микрокомпаниях и 51% в средних. Что интересно, по данным исследователей НАФИ, выплата премиальных чаще практиковалась в предприятиях сферы распределения электроэнергии, газа и воды (68%). Оплату сверхурочных в течение года проводили 40% организаций: чаще всего это были компании средней руки (54%), а реже всего – микропредприятия (33%), т.е. те структуры, численность работников в которых не превышает 15 человек.

Окончание на стр. 14 ➔