

ОХРАНА ТРУДА

И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Промышленная,
экологическая,
пожарная, информационная,
экономическая безопасность,
производительность труда

№ 24 (834)

Специализированная газета

22 декабря 2023 г. —
11 января 2024 г.

НОВОСТИ

Всё учтено

При оплате за сверхурочную работу начнут начислять в том числе компенсационные и стимулирующие выплаты. Это произойдет, если будет одобрен проект Федерального закона № 513228-8 «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации». В документе уточняется, что поправки не являются основанием для пересмотра работодателем ранее установленных условий оплаты сверхурочной работы в более высоком размере. Законопроект подготовлен во исполнение Постановления Конституционного Суда от 27 июня 2023 г. № 35-П.

Внести в систему

С 1 января 2024 года должны запустить единую государственную информационную систему учета несчастных случаев на производстве. Она предназначена для сбора точных данных о несчастных случаях, произошедших во всех отраслях экономики, с целью обеспечения объективной информации о пострадавших. Работодателям необходимо будет вносить в нее сведения о несчастных случаях на производстве: данные об организации, информацию о составе комиссии по расследованию, копии материалов расследования, СНИЛС пострадавшего, сообщение работодателя о последствиях несчастного случая и мерах, принятых в целях предупреждения НС.

Ростехнадзор сообщает

Обновлены методические рекомендации по классификации аварийно опасных происшествий на опасных производственных объектах нефтегазового комплекса. Приказ Ростехнадзора от 20.11.2023 № 410, кроме руководства по безопасности, включает уровни опасности, признаки и возможные последствия аварийно опасных происшествий, а также примеры их классификации на различных объектах нефтегазового комплекса.

Утверждены вопросы для аттестации по разделам «Требования к эксплуатации электрических станций и сетей» и «Требования к порядку работы в электроустановках потребителей». Проведение аттестации работников по обновленным вопросам тестирования начнется с 29 января 2024 г.

Защитили матерей

Федеральный закон от 19.12.2023 № 620-ФЗ внес изменения в ст. 13 ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и ст. 11-1 ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Поправки позволят сохранить пособие по уходу за ребенком до полутора лет и при полной занятости в случае досрочного выхода из декрета. Это также касается матерей, уволенных в период беременности или декретного отпуска в связи с ликвидацией организации. Закон будет действовать уже с 1 января 2024 года.

БЕЗОПАСНОГО ГОДА!

Дорогие читатели, с наступающим Новым годом!

Год обещает быть энергичным и насыщенным нововведениями в области охраны труда. Нас ждут изменения трудового законодательства, работа по обновленной методике СОУТ и порядку проведения предварительных и периодических медосмотров, введение государственной информационной системы учета несчастных случаев на производстве и многое другое.

Но мы уверены, что специалисты, которые посвящают свою трудовую жизнь заботе о здоровье и безопасности работников, со всем этим справятся! А мы вам в этом поможем.

Желаем, чтобы в вашей организации всегда было безопасно, а следующий год прошел без заболеваний и происшествий!

До встречи в 2024 году!

АКТУАЛЬНО

ВОЗМОЖНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

В ТРУДОВОЙ КОДЕКС ПОДГОТОВЛЕНЫ ПОПРАВКИ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Нововведения, подготовленные Минтрудом, касаются расследования несчастных случаев. Проект предполагает внесение поправок в статьи 228, 229 и 230.

В первой части статьи 228, определяющей порядок извещения о несчастных случаях, может появиться новое требование к работодателю передавать сообщение о случае острого заболевания, вызванного вредными или опасными производственными факторами, в течение суток. В текущей редакции ТК этот срок не установлен.

В Порядок проведения расследования несчастных случаев (статья 229.2) предлагается включить медицинское заключение о причинах смерти пострадавшего, а также информацию о возможном нахождении работника в состоянии наркотического, алкогольного или другого токсического опьянения в момент несчастного случая. Эта информация будет предоставлена на основании запроса работодателя. Кроме того, проект Минтруда вводит новое понятие «грубая неосторожность», характеризующееся как действия застрахованного лица, которые могут привести к увеличению вреда, причиненного его здоровью.

Поправки в статью 229.3 (Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами



Проект Минтруда вводит новое понятие «грубая неосторожность»

труда) прежде всего связаны с введением понятия «сокрытый несчастный случай». Теперь термин официально будет иметь определение «ситуация, когда работодатель не сообщил Государственной инспекции труда или страховщику о произошедшем несчастном случае в установленный законом срок».

Еще одно изменение, вошедшее в проект, это появление условия для проведения дополнительного расследования несчастного случая на производстве, а именно по-

лучение уведомления, направленного работодателем или его представителем.

Поправки коснулись и Порядка регистрации и учета несчастных случаев на производстве (статья 230.1). Так, планируется ввести форму справки о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве и рекомендации по ее заполнению.

Кстати, степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве теперь будут уста-

навливать Минздрав, Минтруд и Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В целом, данные изменения должны помочь сделать процесс расследования несчастных случаев более эффективным, собирать более полные материалы для их анализа и предотвращения в будущем. Если проект будет принят, то поправки начнут действовать с 1 сентября 2024 года.

Андрей ВАСИЛЬЕВ