

УДК 331.2
ББК 65.245
Ж86

Рецензенты:

Долженкова Ю. В., зав. кафедрой экономики труда и управления персоналом ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», д-р экон. наук, доцент;

Роик В. Д., главный научный сотрудник ФГБУ ВНИИ труда Минтруда России, д-р экон. наук, профессор.

Жуков, А. Л.

Ж86 Современные методы регулирования заработной платы : монография / А. Л. Жуков – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 412 с.

ISBN 978-5-4475-9638-5

В монографии рассмотрены современные методы регулирования заработной платы на макроуровне и уровне организации, раскрыты существующие проблемы и определены пути их решения. Особое внимание уделено методам установления достойной и справедливой заработной платы, обоснованию ее минимальной и медианной величины, внедрению грейдирования и гибкой тарифной системы, использованию сбалансированной системы показателей и КРІ при стимулировании за результаты труда, планированию и аудиту оплаты труда.

Для студентов, аспирантов и преподавателей вузов, а также практических работников, занимающихся вопросами регулирования оплаты труда на макроуровне, в организациях и бюджетных учреждениях.

УДК 331.2
ББК 65.245

ISBN 978-5-4475-9638-5

© Жуков, А. Л. текст, 2019

© Издательство «Директ-Медиа», оформление, 2019

Оглавление

Введение.....	5
Глава 1. Социально-экономическая природа заработной платы и механизм ее регулирования.....	9
1.1. Заработная плата как социально-экономическая категория.....	9
1.2. Формирование равновесной ставки заработной платы на рынке труда.....	37
1.3. Регулирование заработной платы в системе социального партнерства	58
1.4. Государственное регулирование заработной платы	77
Глава 2. Регулирование заработной платы в системе распределительных отношений.....	97
2.1. Оплата труда в системе распределения доходов по факторам производства.....	97
2.2. Регулирование заработной платы в системе распределительных отношений по отраслям и регионам РФ.....	113
2.3. Дифференциация заработной платы по категориям персонала.....	130
Глава 3. Организационные основы регулирования заработной платы на предприятии	150
3.1. Сущность организации оплаты труда и ее составные элементы	150
3.2. Функции заработной платы и принципы ее организации	161
3.3. Причины неудовлетворительной организации оплаты труда и необходимые условия для ее совершенствования...	173
Глава 4. Сущность тарифной системы и современные технологии ее регулирования.....	178
4.1. Сущность тарифной системы и ее основные элементы.	178
4.2. Дифференциация тарифных ставок и окладов	188

4.3. Методы тарификации работ	204
4.4.Технология разработки и внедрения грейдинговой системы оплаты труда	218
Глава 5. Современные системы стимулирования персонала за результаты труда.....	247
5.1. Объективные предпосылки и особенности построения систем стимулирования персонала	247
5.2. Использование гибкой модели тарифного регулирования заработной платы в системе стимулирования персонала.....	255
5.3. Система премирования за результаты труда на основе сбалансированной системы показателей	272
5.4. Система отрицательной мотивации.....	296
Глава 6. Планирование и аудит заработной платы на предприятии	304
6.1. Задачи планирования и состав средств на оплату труда.....	304
6.2. Методы планирования средств на оплату труда	314
6.3. Аудит организации заработной платы на предприятии.....	325
Глава 7. Особенности организации оплаты труда в бюджетной сфере и пути ее реформирования	349
7.1. Специфика труда и особенности его оплаты в отраслях бюджетной сферы.....	349
7.2. Современные подходы к организации оплаты труда в бюджетной сфере	354
7.3. Пути реформирования организации оплаты труда работников бюджетной сферы	368
Заключение	389
Список литературы	397