

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	5
Глава 1. Феномен организационной культуры	9
1.1. Понятие организационной культуры, ее основные функции	9
1.2. Значение организационной культуры	18
1.3. Культура организации на этапах ее жизненного цикла ...	20
Глава 2. Теория организационной культуры	26
2.1. Генезис научных представлений, связанных с организационной культурой	26
2.2. Концептуальные подходы к изучению организационной культуры	33
2.3. Теоретические модели организационной культуры	35
2.4. Факторы, влияющие на формирование организационной культуры	49
Глава 3. Мониторинг организационной культуры	56
3.1. Организационный аудит и организационная культура ..	56
3.2. Управление организационной культурой через систему ценностей	61
3.3. Мифодизайн в культуре организации	70
3.4. Руководитель как субъект организационно-культурных практик	75
3.5. Дефекты культуры организации, обусловленные организационными патологиями	86
Глава 4. Управление персоналом в процессах формирования и поддержания организационной культуры	96
4.1. Производственная адаптация работников в контексте проблемы организационной идентичности	97
4.2. Мотивационная культура в механизме производственной адаптации	98
4.3. Динамика, прогнозирование и управление производственной адаптацией	106

4.4. Планирование карьеры как форма производственной адаптации руководителей. Управленческая карьера в России	114
4.5. Гендерные аспекты организационной культуры и их влияние на социальные управленческие технологии....	120
Глава 5. Методология и методы исследования организационной культуры	135
5.1. Подходы и уровни изучения организационной культуры.....	135
5.2. Основные методы изучения организационной культуры.....	139
5.3. Практические технологии диагностики и формирования организационной культуры	143
Заключение	156
Анкетные социологические методики организационного мониторинга (приложения):	
<i>Приложение 1.</i> Анкета организационной культуры	158
<i>Приложение 2.</i> Анкета деловых и личностных качеств руководителя ...	184
<i>Приложение 3.</i> Групповой опросник личностных качеств руководи- теля.....	194
<i>Приложение 4.</i> Анкета мониторинга производственной адаптации .	196
<i>Приложение 5.</i> Анкета мотивации труда	205
<i>Приложение 6.</i> Анкета социально-психологического климата	210
<i>Приложение 7.</i> Анкета текучести кадров и трудовой дисциплины	213
<i>Приложение 8.</i> Анкета определения уровня работы с управленче- ским резервом.....	219
<i>Приложение 9.</i> Анкета ценностных ориентаций	221
<i>Приложение 10.</i> Анкета анализа конфликта в организации	223
<i>Приложение 11.</i> Анкета определения творческого потенциала	225
<i>Приложение 12.</i> Анкета выявления причин и уровня хищений (на транспорте).....	228
<i>Приложение 13.</i> Анкетная методика планирования карьеры руково- дителей.....	231
<i>Приложение 14.</i> Проект программы повышения управленческой компетентности руководителей и молодых специалистов	239
Основные термины и понятия	242
Литература	247
Дополнительная литература	255