

УДК 331.87
ББК 65.245
К93

Научный редактор

Свечникова В. В., кандидат экономических наук,
заведующий кафедрой экономики и управления производством
Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ

Рецензенты:

Коньшиев В. А., доктор экономических наук, профессор
кафедры экономики и финансов Орского филиала
Московской финансово-юридической академии;

Головин В. В., кандидат экономических наук,
директор филиала НОУ ВПО «Московский институт права»
в г. Орске

К93 Курочкина, Р. Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли (вопрос – ответ) : учебное пособие / Р. Д. Курочкина. – Орск : Издательство Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ, 2011. – Ч. 1. – 187 с. – ISBN 978-5-8424-0549-7.

В первой части пособия, построенном в форме вопросов и ответов, рассмотрена структура организации труда и нормирования трудовых процессов.

В лаконичной форме рассматриваются вопросы разделения и кооперации труда, организации рабочих мест, их обслуживания, роль нормирования затрат живого труда.

Учебное пособие предназначено для студентов специальности «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)».

ISBN 978-5-8424-0549-7

© Курочкина Р. Д., 2011

© Издательство Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ, 2011

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
1.ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА	5
1.1. Предмет и значение курса «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли»	5
1.2. Разделение и кооперация труда	30
1.3. Организация рабочих мест	43
1.4. Организация обслуживания рабочих мест	63
2. ОСНОВЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА	83
2.1. Исследование затрат рабочего времени	83
2.2. Нормы труда в промышленности	97
2.3. Нормирование литейных работ в машиностроении	118
2.4. Кузнечно-штамповочные работы и раскрой на гильотинных ножницах	137
2.5. Нормирование сварочных работ	155
2.6. Нормирование станочных работ в машиностроении	170
2.7. Нормирование труда служащих и повременно оплачиваемых работников	180
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК	187

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность изучения дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли» связана с тем, что организация труда – это определяющий фактор эффективности любой деятельности.

В условиях рыночных отношений, в которые встроена экономика страны, значение организации, нормирования и оплаты труда постоянно возрастает. Это объясняется тем, что при возрождаемой конкуренции все большее значение приобретает результативность труда, все заметнее сказываются на итогах деятельности как потери, понесенные вследствие упущений по линии организации труда, так и выигрыш, полученный от реализации резервов предприятия, в том числе роста производительности труда.

По мере технического совершенствования производства возрастает цена единицы рабочего времени, а его экономия достигается за счет более совершенной организации труда. Высокая организация труда и научно обоснованные нормы затрат труда являются непременным условием эффективной деятельности предприятия. Следовательно, проблемы организации, нормирования и оплаты труда необходимо глубоко изучать и настойчиво разрешать их как в научной деятельности, так и в практической.

В учебном пособии, в части I, рассмотрены вопросы теории практики организации и нормирования труда, вопросы организационного проектирования и управления этими процессами.

В учебном пособии, составленном на основе курса лекций по этой дисциплине в форме вопросов и ответов, преследуется цель освещения вопросов нормирования и организации труда на предприятиях как основы повышения производительности труда, мотивационного потенциала заработной платы работников.