

УДК 349.2(075.8)  
ББК 67.405я73  
Б20

Электронные версии книг  
на сайте [www.prospekt.org](http://www.prospekt.org)

**Автор:**

**Балицкий К. С.**, кандидат юридических наук, старший преподаватель кафедры трудового права Уральского государственного юридического университета.

**Балицкий К. С.**

Б20 Трудовой кодекс Российской Федерации в схемах : учебное пособие. — Москва : Проспект, 2022. — 480 с.

ISBN 978-5-392-35355-2

В пособии в схематичном виде приведены основные положения всех институтов трудового права, включая положения Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных базовых нормативных правовых актов в сфере труда. Использование схем и таблиц делает изложение материала более наглядным и упрощает его восприятие читателем.

Законодательство приведено по состоянию на 15 октября 2021 г.

Издание будет полезно студентам юридических вузов и факультетов, а также получающим среднее и дополнительное профессиональное образование по специальности «Юриспруденция», работникам, работодателям и всем, кто интересуется вопросами трудового права.

УДК 349.2(075.8)  
ББК 67.405я73

*Учебное издание*  
**Балицкий Кирилл Степанович**  
**ТРУДОВОЙ КОДЕКС**  
**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**В СХЕМАХ**  
**Учебное пособие**

Подписано в печать 06.08.2021. Формат 60×90 1/16.  
Печать офсетная. Печ. л. 30,0. Тираж 5000 экз. Заказ №  
ООО «Проспект»  
111020, г. Москва, ул. Боровая, д. 7, стр. 4.

ISBN 978-5-392-35355-2

© Балицкий К. С., 2021  
© ООО «Проспект», 2021

# Содержание

Список сокращений и условных обозначений .....	3
--	---

## ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

### РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

<b>Глава 1.      ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА .....</b>	<b>6</b>
Статья 1.    Цели и задачи трудового законодательства.....	6
Статья 2.    Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.....	7
Статья 3.    Запрещение дискриминации в сфере труда .....	8
Статья 4.    Запрещение принудительного труда .....	8
Статья 5.    Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права.....	9
Статья 6.    Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений .....	10
Статья 7.    Акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права (утратила силу).....	12
Статья 8.    Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права .....	12
Статья 9.    Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке .....	12
Статья 10.   Трудовое законодательство, иные акты, содержащие нормы трудового права, и нормы международного права .....	13
Статья 11.   Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права .....	13
Статья 12.   Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени .....	14
Статья 13.   Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве .....	15
Статья 14.   Исчисление сроков .....	15
<b>Глава 2.      ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СТОРОНЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОСНОВАНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ .....</b>	<b>16</b>
Статья 15.   Трудовые отношения .....	16
Статья 16.   Основания возникновения трудовых отношений .....	16
Статья 17.   Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания на должность .....	17
Статья 18.   Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу .....	17

Статья 19.	Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате назначения на должность или утверждения в должности .....	17
Статья 19¹.	Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями .....	17
Статья 20.	Стороны трудовых отношений .....	18
Статья 21.	Основные права и обязанности работника .....	19
Статья 22.	Основные права и обязанности работодателя .....	20

## СХЕМЫ

<b>1. Предмет, метод, система, принципы трудового права .....</b>	<b>23</b>
1.1. Место трудового права в системе отраслей российского права .....	23
1.2. Общественные отношения по поводу труда как объект правового регулирования .....	24
1.3. Предмет трудового права .....	26
1.4. Метод трудового права .....	27
1.5. Система трудового права .....	28
1.6. Принципы трудового права .....	29
<b>2. Источники трудового права России .....</b>	<b>33</b>
2.1. Международные акты в сфере труда .....	33
2.2. Конституция РФ как источник трудового права .....	34
2.3. Федеральные конституционные законы как источник трудового права .....	35
2.4. Иные нормативные правовые акты в сфере труда .....	35
2.5. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права .....	38
2.6. Акты социального партнерства .....	39
<b>3. Субъекты трудового права .....</b>	<b>40</b>
3.1. Виды субъектов трудового права .....	40
3.2. Работник как субъект трудового права .....	41
3.3. Работодатель как субъект трудового права .....	42
<b>4. Трудовые отношения .....</b>	<b>43</b>
4.1. Дефиниция понятия «трудовые отношения» .....	43
4.2. Основания возникновения трудовых отношений .....	43
4.3. Признание отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями .....	44

## ЧАСТЬ ВТОРАЯ

### РАЗДЕЛ II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

<b>Глава 3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....</b>	<b>45</b>
Статья 23. Понятие социального партнерства в сфере труда .....	45
Статья 24. Основные принципы социального партнерства .....	45

Статья 25.	Стороны социального партнерства.....	46
Статья 26.	Уровни социального партнерства .....	46
Статья 27.	Формы социального партнерства.....	46
Статья 28.	Особенности применения норм настоящего раздела .....	46
<b>Глава 4.</b>	<b>ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ .....</b>	<b>47</b>
Статья 29.	Представители работников .....	47
Статья 30.	Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями.....	47
Статья 31.	Иные представители работников .....	47
Статья 32.	Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников.....	48
Статья 33.	Представители работодателей .....	48
Статья 34.	Иные представители работодателей .....	48
<b>Глава 5.</b>	<b>ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА .....</b>	<b>49</b>
Статья 35.	Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений .....	49
Статья 35 <sup>1</sup> .	Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда .....	49
<b>Глава 6.</b>	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ .....</b>	<b>50</b>
Статья 36.	Ведение коллективных переговоров .....	50
Статья 37.	Порядок ведения коллективных переговоров .....	50
Статья 38.	Урегулирование разногласий .....	52
Статья 39.	Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах .....	52
<b>Глава 7.</b>	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ .....</b>	<b>52</b>
Статья 40.	Коллективный договор .....	52
Статья 41.	Содержание и структура коллективного договора.....	53
Статья 42.	Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.....	53
Статья 43.	Действие коллективного договора .....	54
Статья 44.	Изменение и дополнение коллективного договора.....	54
Статья 45.	Соглашение. Виды соглашений .....	54
Статья 46.	Содержание и структура соглашения.....	55
Статья 47.	Порядок разработки проекта соглашения и заключения соглашения.....	55
Статья 48.	Действие соглашения .....	56
Статья 49.	Изменение и дополнение соглашения.....	58
Статья 50.	Регистрация коллективного договора, соглашения .....	58
Статья 51.	Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения .....	58
<b>Глава 8.</b>	<b>УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ .....</b>	<b>59</b>
Статья 52.	Право работников на участие в управлении организацией.....	59
Статья 53.	Основные формы участия работников в управлении организацией .....	59

Статья 53 <sup>1</sup> . Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса.....	60
<b>Глава 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.....</b>	<b>60</b>
Статья 54. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения .....	60
Статья 55. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения.....	60

## СХЕМЫ

<b>5. Социальное партнерство в сфере труда .....</b>	<b>61</b>
5.1. Понятие и принципы социального партнерства.....	61
5.2. Стороны социального партнерства .....	62
5.3. Уровни социального партнерства .....	62
5.4. Формы социального партнерства.....	62
5.5. Органы социального партнерства .....	63
5.6. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве .....	63
5.7. Участие работников в управлении организацией .....	64

## ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ

### РАЗДЕЛ III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

<b>Глава 10. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>65</b>
Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора .....	65
Статья 56 <sup>1</sup> . Запрещение заемного труда .....	65
Статья 57. Содержание трудового договора .....	66
Статья 58. Срок трудового договора .....	67
Статья 59. Срочный трудовой договор .....	68
Статья 60. Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором .....	70
Статья 60 <sup>1</sup> . Работа по совместительству .....	70
Статья 60 <sup>2</sup> . Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором .....	70
Статья 61. Вступление трудового договора в силу.....	70
Статья 62. Выдача документов, связанных с работой, и их копий .....	71
<b>Глава 11. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.....</b>	<b>71</b>
Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора .....	71
Статья 64. Гарантии при заключении трудового договора.....	72
Статья 64 <sup>1</sup> . Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими .....	73
Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора .....	73
Статья 66. Трудовая книжка .....	74

Статья 66 <sup>1</sup> .	Сведения о трудовой деятельности .....	75
Статья 67.	Форма трудового договора .....	77
Статья 67 <sup>1</sup> .	Последствия фактического допущения к работе не уполномоченным на это лицом .....	78
Статья 68.	Оформление приема на работу .....	78
Статья 69.	Медицинский осмотр при заключении трудового договора .....	79
Статья 70.	Испытание при приеме на работу .....	79
Статья 71.	Результат испытания при приеме на работу .....	80
<b>Глава 12.</b>	<b>ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА .....</b>	<b>80</b>
Статья 72.	Изменение определенных сторонами условий трудового договора .....	80
Статья 72 <sup>1</sup> .	Перевод на другую работу. Перемещение .....	80
Статья 72 <sup>2</sup> .	Временный перевод на другую работу .....	81
Статья 73.	Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением .....	82
Статья 74.	Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда .....	82
Статья 75.	Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации, изменении типа государственного или муниципального учреждения .....	83
Статья 76.	Отстранение от работы .....	84
<b>Глава 13.</b>	<b>ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА .....</b>	<b>85</b>
Статья 77.	Общие основания прекращения трудового договора .....	85
Статья 78.	Расторжение трудового договора по соглашению сторон .....	85
Статья 79.	Прекращение срочного трудового договора .....	86
Статья 80.	Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) .....	86
Статья 81.	Расторжение трудового договора по инициативе работодателя .....	87
Статья 82.	Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя .....	89
Статья 83.	Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон .....	90
Статья 84.	Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора .....	91
Статья 84 <sup>1</sup> .	Общий порядок оформления прекращения трудового договора .....	92
<b>Глава 14.</b>	<b>ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА .....</b>	<b>94</b>
Статья 85.	Понятие персональных данных работника. Обработка персональных данных работника (утратила силу) .....	94
Статья 86.	Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты .....	94
Статья 87.	Хранение и использование персональных данных работников .....	95
Статья 88.	Передача персональных данных работника .....	95

Статья 89.	Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя .....	95
Статья 90.	Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника .....	96

## СХЕМЫ

<b>6. Трудовой договор .....</b>	<b>97</b>
6.1. Понятие и стороны трудового договора .....	97
6.2. Содержание трудового договора .....	98
6.3. Срок трудового договора .....	100
6.4. Работа по совместительству и совмещению профессий (должностей) .....	101
6.5. Заключение и оформление трудового договора .....	103
6.6. Оформление приема работника на работу .....	104
6.7. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора .....	105
6.8. Испытание при приеме на работу .....	106
6.9. Изменение трудового договора .....	108
6.10. Перевод работника на другую работу .....	109
6.11. Отстранение работника от работы .....	109
6.12. Прекращение трудового договора .....	110
6.13. Общий порядок оформления прекращения трудового договора .....	112
<b>7. Защита персональных данных .Работников .....</b>	<b>114</b>
7.1. Понятие персональных данных .....	114
7.2. Требования, предъявляемые к процессу обработки работодателем персональных данных работника .....	114
7.3. Требования, предъявляемые к процессу передачи работодателем персональных данных работника .....	115
7.4. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя .....	116

## РАЗДЕЛ IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

<b>Глава 15. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....</b>	<b>117</b>
Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени .....	117
Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени .....	117
Статья 93. Неполное рабочее время .....	118
Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены) .....	118
Статья 95. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней .....	119
Статья 96. Работа в ночное время .....	119
Статья 97. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени .....	120
Статья 98. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работника (совместительство) (утратила силу) .....	121
Статья 99. Сверхурочная работа .....	121

<b>Глава 16. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ .....</b>	<b>122</b>
Статья 100. Режим рабочего времени .....	122
Статья 101. Ненормированный рабочий день .....	122
Статья 102. Работа в режиме гибкого рабочего времени .....	122
Статья 103. Сменная работа .....	122
Статья 104. Суммированный учет рабочего времени .....	123
Статья 105. Разделение рабочего дня на части .....	123

## СХЕМЫ

<b>8. Правовое регулирование рабочего времени .....</b>	<b>124</b>
8.1. Понятие рабочего времени .....	124
8.2. Виды продолжительности рабочего времени .....	124
8.3. Соотношение видов продолжительности рабочего времени .....	125
8.4. Сокращенная продолжительность рабочего времени .....	125
8.5. Неполное рабочее время .....	127
8.6. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней .....	128
8.7. Работа в ночное время .....	128
8.8. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени .....	129
8.9. Режимы рабочего времени .....	130

## РАЗДЕЛ V. ВРЕМЯ ОТДЫХА

<b>Глава 17. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....</b>	<b>131</b>
Статья 106. Понятие времени отдыха .....	131
Статья 107. Виды времени отдыха .....	131
<b>Глава 18. ПЕРЕРЫВЫ В РАБОТЕ. ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ .....</b>	<b>131</b>
Статья 108. Перерывы для отдыха и питания .....	131
Статья 109. Специальные перерывы для обогрева и отдыха .....	131
Статья 110. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха .....	132
Статья 111. Выходные дни .....	132
Статья 112. Нерабочие праздничные дни .....	132
Статья 113. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни .....	133
<b>Глава 19. ОТПУСКА .....</b>	<b>134</b>
Статья 114. Ежегодные оплачиваемые отпуска .....	134
Статья 115. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска .....	134
Статья 116. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска .....	135
Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда .....	135
Статья 118. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы .....	135



Статья 119. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем.....	135
Статья 120. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков.....	136
Статья 121. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска .....	136
Статья 122. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков .....	137
Статья 123. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков .....	137
Статья 124. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска.....	137
Статья 125. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска.....	138
Статья 126. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией .....	138
Статья 127. Реализация права на отпуск при увольнении работника.....	139
Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы .....	139

## СХЕМЫ

<b>9. Правовое регулирование времени отдыха .....</b>	<b>140</b>
9.1. Понятие времени отдыха.....	140
9.2. Виды времени отдыха.....	140
9.3. Нерабочие праздничные дни .....	141
9.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни.....	141
9.5. Классификация отпусков .....	142
9.6. Удлиненные ежегодные основные оплачиваемые отпуска.....	143
9.7. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.....	144
9.8. Отпуск без сохранения заработной платы .....	145
9.9. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска.....	145
9.10. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков .....	146
9.11. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска .....	146
9.12. Другие правила предоставления работникам отпусков.....	147

## РАЗДЕЛ VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

<b>Глава 20. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>149</b>
Статья 129. Основные понятия и определения.....	149
Статья 130. Основные государственные гарантии по оплате труда работников .....	149
Статья 131. Формы оплаты труда .....	150
Статья 132. Оплата по труду.....	150
<b>Глава 21. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА .....</b>	<b>151</b>
Статья 133. Установление минимального размера оплаты труда .....	151
Статья 133 <sup>1</sup> . Установление размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации .....	151
Статья 134. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы.....	153
Статья 135. Установление заработной платы.....	153

Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы .....	154
Статья 137. Ограничение удержаний из заработной платы .....	155
Статья 138. Ограничение размера удержаний из заработной платы .....	155
Статья 139. Исчисление средней заработной платы .....	156
Статья 140. Сроки расчета при увольнении .....	156
Статья 141. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника .....	157
Статья 142. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику .....	157
Статья 143. Тарифные системы оплаты труда .....	158
Статья 144. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений .....	158
Статья 145. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций .....	159
Статья 146. Оплата труда в особых условиях .....	160
Статья 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда .....	161
Статья 148. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями .....	161
Статья 149. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных .....	161
Статья 150. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации .....	161
Статья 151. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором .....	162
Статья 152. Оплата сверхурочной работы .....	162
Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни .....	162
Статья 154. Оплата труда в ночное время .....	163
Статья 155. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей .....	163
Статья 156. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком .....	164
Статья 157. Оплата времени простоя .....	164
Статья 158. Оплата труда при освоении новых производств (продукции) .....	165

## **Глава 22. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА .....**

Статья 159. Общие положения .....	165
Статья 160. Нормы труда .....	165
Статья 161. Разработка и утверждение типовых норм труда .....	165
Статья 162. Введение, замена и пересмотр норм труда .....	165
Статья 163. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки .....	165

## **СХЕМЫ**

### **10. Правовое регулирование оплаты труда .....**

10.1. Понятие «зарплата» .....	166
10.2. Структура заработной платы .....	167
10.3. Выплаты, не входящие в состав заработной платы .....	167

10.4. Государственные гарантии по оплате труда работников.....	168
10.5. Исчисление средней заработной платы.....	171
10.6. Системы оплаты труда .....	172
10.7. Оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных .....	178
<b>11. Нормирование труда .....</b>	<b>179</b>

## РАЗДЕЛ VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

<b>Глава 23. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>180</b>
Статья 164. Понятие гарантий и компенсаций .....	180
Статья 165. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.....	180
<b>Глава 24. ГАРАНТИИ ПРИ НАПРАВЛЕНИИ РАБОТНИКОВ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ, ДРУГИЕ СЛУЖЕБНЫЕ ПОЕЗДКИ И ПЕРЕЕЗДЕ НА РАБОТУ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ .....</b>	<b>181</b>
Статья 166. Понятие служебной командировки .....	181
Статья 167. Гарантии при направлении работников в служебные командировки .....	181
Статья 168. Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.....	181
Статья 168 <sup>1</sup> . Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера .....	181
Статья 169. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность .....	182
<b>Глава 25. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИЛИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ .....</b>	<b>182</b>
Статья 170. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей .....	182
Статья 171. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам .....	183
Статья 172. Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления .....	183
<b>Глава 26. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ПОЛУЧЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ А ТАКЖЕ РАБОТНИКАМ, ДОПУЩЕННЫМ К СОИСКАНИЮ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК ИЛИ ДОКТОРА НАУК.....</b>	<b>183</b>
Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам .....	183
Статья 173 <sup>1</sup> . Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук.....	184

Статья 174. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования .....	185
Статья 175. Гарантии и компенсации работникам, обучающимся в образовательных учреждениях начального профессионального образования ( <i>утратила силу</i> ) .....	186
Статья 176. Гарантии и компенсации работникам, получающим основное общее образование или среднее общее образование по очно-заочной форме обучения.....	186
Статья 177. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования .....	187
<b>Глава 27. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СВЯЗАННЫЕ С РАСТОРЖЕНИЕМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА .....</b>	<b>187</b>
Статья 178. Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации .....	187
Статья 179. Преимущество право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников .....	189
Статья 180. Гарантии и компенсации работникам при ликвидации, сокращении численности или штата работников организации.....	189
Статья 181. Гарантии руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации .....	189
Статья 181 <sup>1</sup> . Выходные пособия, компенсации и иные выплаты работникам в отдельных случаях прекращения трудовых договоров.....	190
<b>Глава 28. ДРУГИЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ .....</b>	<b>190</b>
Статья 182. Гарантии при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу .....	190
Статья 183. Гарантии работнику при временной нетрудоспособности .....	190
Статья 184. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании .....	190
Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр .....	191
Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование .....	191
Статья 185 <sup>1</sup> . Гарантии работникам при прохождении диспансеризации .....	191
Статья 186. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов .....	192
Статья 187. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации .....	192
Статья 188. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника .....	192
<b>СХЕМЫ</b>	
<b>12. Гарантии и компенсации .....</b>	<b>193</b>
12.1. Понятие гарантий и компенсаций.....	193
12.2. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, а также в связи с разъездным характером работы .....	193

12.3. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность.....	194
12.4. Гарантии и компенсации при привлечении работников к исполнению государственных или общественных обязанностей.....	194
12.5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.....	195
12.6. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.....	196
12.7. Гарантии работнику при расторжении трудового договора по сокращению численности или штата работников .....	197

## РАЗДЕЛ VIII. ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

<b>Глава 29. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>198</b>
Статья 189. Дисциплина труда и трудовой распорядок .....	198
Статья 190. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка .....	198
<b>Глава 30. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА.....</b>	<b>199</b>
Статья 191. Поощрения за труд .....	199
Статья 192. Дисциплинарные взыскания.....	199
Статья 193. Порядок применения дисциплинарных взысканий.....	199
Статья 194. Снятие дисциплинарного взыскания.....	200
Статья 195. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников .....	200

## СХЕМЫ

<b>13. Трудовой распорядок дисциплина труда.....</b>	<b>201</b>
13.1. Трудовой распорядок.....	201
13.2. Дисциплина труда.....	202
13.3. Поощрение за труд .....	202
13.4. Дисциплинарная ответственность .....	203
13.5. Порядок применения к работнику дисциплинарного взыскания .....	204
13.6. Снятие дисциплинарного взыскания.....	205

## РАЗДЕЛ IX. КВАЛИФИКАЦИЯ РАБОТНИКА, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ, ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

<b>Глава 31. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>206</b>
Статья 195 <sup>1</sup> . Понятия квалификации работника, профессионального стандарта .....	206
Статья 195 <sup>2</sup> . Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов .....	206
Статья 195 <sup>3</sup> . Порядок применения профессиональных стандартов.....	206
Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации .....	207
Статья 197. Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации .....	207

<b>Глава 32. УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР</b> .....	208
Статья 198. Ученический договор .....	208
Статья 199. Содержание ученического договора .....	208
Статья 200. Срок и форма ученического договора .....	208
Статья 201. Действие ученического договора .....	208
Статья 202. Организационные формы ученичества .....	208
Статья 203. Время ученичества .....	208
Статья 204. Оплата ученичества .....	209
Статья 205. Распространение на учеников трудового законодательства .....	209
Статья 206. Недействительность условий ученического договора .....	209
Статья 207. Права и обязанности учеников по окончании ученичества .....	209
Статья 208. Основания прекращения ученического договора .....	209

## СХЕМЫ

<b>14. Квалификация работника. Профессиональный стандарт. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников</b> .....	210
14.1. Понятие квалификации работника .....	210
14.2. Профессиональный стандарт .....	210
14.3. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников .....	211
14.4. Независимая оценка квалификации работников .....	212
14.5. Ученический договор .....	213

## РАЗДЕЛ X. ОХРАНА ТРУДА

<b>Глава 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b> .....	216
Статья 209. Основные понятия ( <i>действует до 01.03.2022</i> ) .....	216
Статья 209. Основные понятия ( <i>вступает в силу с 01.03.2022</i> ) .....	217
Статья 209 <sup>1</sup> . Основные принципы обеспечения безопасности труда .....	218
Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда .....	218
Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда .....	220
<b>Глава 34. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА</b> ( <i>наименование действует до 01.03.2022</i> ) .....	221
<b>Глава 34. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА</b> ( <i>наименование вступает в силу с 01.03.2022</i> ) .....	221
Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда ( <i>действует до 01.03.2022</i> ) .....	221
Статья 211. Государственное управление охраной труда ( <i>вступает в силу с 01.03.2022</i> ) .....	221
Статья 211 <sup>1</sup> . Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда .....	222
Статья 211 <sup>2</sup> . Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда .....	222
Статья 211 <sup>3</sup> . Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда .....	223

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда ( <i>действует до 01.03.2022</i> ) .....	223
Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда ( <i>вступает в силу с 01.03.2022</i> ) .....	226
Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников ( <i>действует до 01.03.2022</i> ) .....	226
Статья 213. Государственная экспертиза условий труда ( <i>вступает в силу с 01.03.2022</i> ) .....	227
Статья 213 <sup>1</sup> . Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда .....	228
<b>Глава 35. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА</b> ( <i>наименование вступает в силу с 01.03.2022</i> ) .....	229
Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда ( <i>действует до 01.03.2022</i> ) .....	229
Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда ( <i>вступает в силу с 01.03.2022</i> ) .....	229
Статья 214 <sup>1</sup> . Запрет на работу в опасных условиях труда .....	232
Статья 214 <sup>2</sup> . Права работодателя в области охраны труда .....	233
Статья 215. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда ( <i>действует до 01.03.2022</i> ) .....	233
Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда ( <i>вступает в силу с 01.03.2022</i> ) .....	234
<b>Глава 35. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА</b> ( <i>наименование действует до 01.03.2022</i> ) .....	235
Статья 216. Государственное управление охраной труда ( <i>действует до 01.03.2022</i> ) .....	235
Статья 216. Права работника в области охраны труда ( <i>вступает в силу с 01.03.2022</i> ) .....	236
Статья 216 <sup>1</sup> . Государственная экспертиза условий труда .....	237
Статья 216 <sup>1</sup> . Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда .....	238
Статья 216 <sup>2</sup> . Право работника на получение информации об условиях и охране труда .....	239
Статья 216 <sup>3</sup> . Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание .....	240
<b>Глава 36. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА</b> ( <i>наименование вступает в силу с 01.03.2022</i> ) .....	240
Статья 217. Служба охраны труда в организации .....	240
Статья 217. Система управления охраной труда .....	241
Статья 218. Комитеты (комиссии) по охране труда .....	241
Статья 218. Профессиональные риски .....	242
<b>Глава 36. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА</b> ( <i>наименование действует до 01.03.2022</i> ) .....	242
Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда ( <i>действует до 01.03.2022</i> ) .....	242
Статья 219. Обучение по охране труда ( <i>вступает в силу с 01.03.2022</i> ) .....	244
Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда ( <i>действует до 01.03.2022</i> ) .....	244

Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников (вступает в силу с 01.03.2022) .....	245
Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (действует до 01.03.2022) .....	246
Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (вступает в силу с 01.03.2022) .....	246
Статья 222. Выдача молока и лечебно-профилактического питания (действует до 01.03.2022) .....	247
Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием (вступает в силу с 01.03.2022) .....	247
Статья 223. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников (действует до 01.03.2022) .....	248
Статья 223. Служба охраны труда у работодателя (вступает в силу с 01.03.2022) .....	249
Статья 224. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников (действует до 01.03.2022) .....	249
Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда (вступает в силу с 01.03.2022) .....	249
Статья 225. Обучение в области охраны труда (действует до 01.03.2022) .....	250
Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (вступает в силу с 01.03.2022) .....	251

**Глава 36<sup>1</sup>. РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ (РАССМОТРЕНИЕ),  
УЧЕТ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ), НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ**  
(наименование вступает в силу с 01.03.2022) .....

251

Статья 226. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (действует до 01.03.2022) .....	251
Статья 226. Микроповреждения (микротравмы) (вступает в силу с 01.03.2022) .....	252
Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету (действует до 01.03.2022) .....	252
Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету (вступает в силу с 01.03.2022) .....	254
Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае (действует до 01.03.2022) .....	255
Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае (вступает в силу с 01.03.2022) .....	255
Статья 228 <sup>1</sup> . Порядок извещения о несчастных случаях (действует до 01.03.2022) .....	256
Статья 228 <sup>1</sup> . Порядок извещения о несчастных случаях (вступает в силу с 01.03.2022) .....	257
Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев (действует до 01.03.2022) .....	258
Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев (вступает в силу с 01.03.2022) .....	260
Статья 229 <sup>1</sup> . Сроки расследования несчастных случаев (действует до 01.03.2022) .....	262
Статья 229 <sup>1</sup> . Сроки расследования несчастных случаев (вступает в силу с 01.03.2022) .....	262
Статья 229 <sup>2</sup> . Порядок проведения расследования несчастных случаев (действует до 01.03.2022) .....	263
Статья 229 <sup>2</sup> . Порядок проведения расследования несчастных случаев (вступает в силу с 01.03.2022) .....	265
Статья 229 <sup>3</sup> . Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда (действует до 01.03.2022) .....	266



Статья 229 <sup>3</sup> . Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда <i>(вступает в силу с 01.03.2022)</i> .....	267
Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев <i>(действует до 01.03.2022)</i> .....	267
Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев <i>(вступает в силу с 01.03.2022)</i> .....	269
Статья 230 <sup>1</sup> . Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве <i>(действует до 01.03.2022)</i> .....	270
Статья 230 <sup>1</sup> . Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве <i>(вступает в силу с 01.03.2022)</i> .....	271
Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев <i>(действует до 01.03.2022)</i> .....	272
Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев <i>(вступает в силу с 01.03.2022)</i> .....	272

## СХЕМЫ

<b>15. Охрана труда</b> .....	273
15.1. Основные понятия института охраны труда.....	273
15.2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.....	273
15.3. Обязанности работника в области охраны труда .....	274
15.4. Медицинские осмотры работников .....	274
15.5. Обучение работников в области охраны труда.....	275
15.6. Специальная оценка условий труда.....	276
15.7. Несчастные случаи на производстве.....	277

## РАЗДЕЛ XI. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

<b>Глава 37. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b> .....	278
Статья 232. Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора .....	278
Статья 233. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора.....	278
<b>Глава 38. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД РАБОТНИКОМ</b> .....	278
Статья 234. Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться.....	278
Статья 235. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника.....	279
Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику .....	279
Статья 237. Возмещение морального вреда, причиненного работнику.....	279
<b>Глава 39. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА</b> .....	280
Статья 238. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю .....	280
Статья 239. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника .....	280

Статья 240. Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника .....	280
Статья 241. Пределы материальной ответственности работника.....	281
Статья 242. Полная материальная ответственность работника.....	281
Статья 243. Случаи полной материальной ответственности.....	281
Статья 244. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников .....	282
Статья 245. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба.....	282
Статья 246. Определение размера причиненного ущерба .....	282
Статья 247. Обязанность работодателя устанавливать размер причиненного ему ущерба и причину его возникновения .....	283
Статья 248. Порядок взыскания ущерба .....	283
Статья 249. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.....	283
Статья 250. Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника .....	284

## СХЕМЫ

<b>16. Материальная ответственность сторон трудового договора .....</b>	<b>285</b>
16.1. Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора .....	285
16.2. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора.....	285
16.3. Случаи наступления материальной ответственности работодателя перед работником.....	286
16.4. Характеристика материальной ответственности работника перед работодателем .....	287
16.5. Виды материальной ответственности работника .....	287
16.6. Случаи полной материальной ответственности работника .....	288
16.7. Договоры о полной материальной ответственности.....	288
16.8. Порядок привлечения работника к материальной ответственности.....	289

## ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ

### РАЗДЕЛ XII. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

<b>Глава 40. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>290</b>
Статья 251. Особенности регулирования труда .....	290
Статья 252. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда .....	290
<b>Глава 41. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ.....</b>	<b>290</b>
Статья 253. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин (действует до 01.03.2022) .....	290
Статья 253. Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах (вступает в силу с 01.03.2022) .....	291
Статья 254. Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет .....	291
Статья 255. Отпуска по беременности и родам .....	292

Статья 256.	Отпуска по уходу за ребенком .....	292
Статья 257.	Отпуска работникам, усыновившим ребенка.....	292
Статья 258.	Перерывы для кормления ребенка.....	293
Статья 259.	Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни .....	293
Статья 260.	Гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков .....	293
Статья 261.	Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора.....	294
Статья 262.	Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами .....	294
Статья 262 <sup>1</sup> .	Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов .....	295
Статья 262 <sup>2</sup> .	Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей .....	295
Статья 263.	Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми .....	295
Статья 263 <sup>1</sup> .	Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности .....	295
Статья 264.	Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери.....	296
<b>Глава 42.</b>	<b>ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ .....</b>	<b>296</b>
Статья 265.	Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет.....	296
Статья 266.	Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет.....	296
Статья 267.	Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет.....	297
Статья 268.	Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет .....	297
Статья 269.	Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора.....	297
Статья 270.	Нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет.....	297
Статья 271.	Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы .....	298
Статья 272.	Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет.....	298
<b>Глава 43.</b>	<b>ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОРГАНИЗАЦИИ .....</b>	<b>298</b>
Статья 273.	Общие положения.....	298
Статья 274.	Правовые основы регулирования труда руководителя организации.....	299
Статья 275.	Заключение трудового договора с руководителем организации.....	299
Статья 276.	Работа руководителя организации по совместительству .....	300
Статья 277.	Материальная ответственность руководителя организации .....	300
Статья 278.	Дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации .....	300

Статья 279. Гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора.....	301
Статья 280. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации.....	301
Статья 281. Особенности регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа организации .....	301
<b>Глава 44. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ .....</b>	<b>302</b>
Статья 282. Общие положения о работе по совместительству.....	302
Статья 283. Документы, предъявляемые при приеме на работу по совместительству .....	302
Статья 284. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству .....	302
Статья 285. Оплата труда лиц, работающих по совместительству .....	303
Статья 286. Отпуск при работе по совместительству.....	303
Статья 287. Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству.....	303
Статья 288. Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству .....	303
<b>Глава 45. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАКЛЮЧИВШИХ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НА СРОК ДО ДВУХ МЕСЯЦЕВ .....</b>	<b>304</b>
Статья 289. Заключение трудового договора на срок до двух месяцев .....	304
Статья 290. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни .....	304
Статья 291. Оплачиваемые отпуска .....	304
Статья 292. Расторжение трудового договора.....	304
<b>Глава 46. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА СЕЗОННЫХ РАБОТАХ.....</b>	<b>304</b>
Статья 293. Сезонные работы .....	304
Статья 294. Особенности заключения трудового договора о выполнении сезонных работ .....	305
Статья 295. Оплачиваемые отпуска работникам, занятым на сезонных работах.....	305
Статья 296. Расторжение трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах.....	305
<b>Глава 47. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ .....</b>	<b>305</b>
Статья 297. Общие положения о работе вахтовым методом.....	305
Статья 298. Ограничения на работы вахтовым методом.....	306
Статья 299. Продолжительность вахты .....	306
Статья 300. Учет рабочего времени при работе вахтовым методом .....	306
Статья 301. Режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом.....	306
Статья 302. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом .....	307
<b>Глава 48. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ — ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ .....</b>	<b>308</b>
Статья 303. Заключение трудового договора с работодателем — физическим лицом.....	308
Статья 304. Срок трудового договора .....	309

Статья 305. Режимы труда и отдыха.....	309
Статья 306. Изменение определенных сторонами условий трудового договора работодателем .....	309
Статья 307. Прекращение трудового договора.....	309
Статья 308. Разрешение индивидуальных трудовых споров.....	310
Статья 309. Документы, подтверждающие период работы у работодателей – физических лиц.....	310
<b>Глава 48<sup>1</sup>. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ – СУБЪЕКТОВ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, КОТОРЫЕ ОТНЕСЕНЫ К МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ, И У РАБОТОДАТЕЛЕЙ – НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ .....</b>	<b>310</b>
Статья 309 <sup>1</sup> . Общие положения.....	310
Статья 309 <sup>2</sup> . Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у работодателя – субъекта малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и у работодателя – некоммерческой организации локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и трудовыми договорами .....	311
<b>Глава 49. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАДОМНИКОВ.....</b>	<b>312</b>
Статья 310. Надомники.....	312
Статья 311. Условия, при которых допускается надомный труд .....	312
Статья 312. Расторжение трудового договора с надомниками .....	312
<b>Глава 49<sup>1</sup>. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ .....</b>	<b>312</b>
Статья 312 <sup>1</sup> . Общие положения.....	312
Статья 312 <sup>2</sup> . Особенности заключения трудового договора и дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающих выполнение работником трудовой функции дистанционно .....	314
Статья 312 <sup>3</sup> . Особенности порядка взаимодействия дистанционного работника и работодателя .....	316
Статья 312 <sup>4</sup> . Особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника .....	318
Статья 312 <sup>5</sup> . Дополнительные гарантии по оплате труда дистанционного работника .....	319
Статья 312 <sup>6</sup> . Особенности организации труда дистанционных работников.....	319
Статья 312 <sup>7</sup> . Особенности охраны труда дистанционных работников.....	320
Статья 312 <sup>8</sup> . Дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником .....	320
Статья 312 <sup>9</sup> . Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.....	321
<b>Глава 50. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ .....</b>	<b>324</b>
Статья 313. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях .....	324
Статья 314. Трудовой стаж, необходимый для получения гарантий и компенсаций .....	324
Статья 315. Оплата труда.....	324
Статья 316. Районный коэффициент к заработной плате .....	324

Статья 317. Процентная надбавка к заработной плате.....	325
Статья 318. Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации .....	325
Статья 319. Дополнительный выходной день .....	326
Статья 320. Сокращенная рабочая неделя .....	326
Статья 321. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск .....	326
Статья 322. Порядок предоставления и соединения ежегодных оплачиваемых отпусков.....	326
Статья 323. Гарантии медицинского обеспечения .....	327
Статья 324. Заключение трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей .....	327
Статья 325. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.....	327
Статья 326. Компенсации расходов, связанных с переездом.....	328
Статья 327. Другие гарантии и компенсации .....	329
<b>Глава 50<sup>1</sup>. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДДАНАМИ ИЛИ ЛИЦАМИ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА .....</b>	<b>330</b>
Статья 327 <sup>1</sup> . Общие положения.....	330
Статья 327 <sup>2</sup> . Особенности заключения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства .....	330
Статья 327 <sup>3</sup> . Документы, предъявляемые иностранным гражданином или лицом без гражданства при приеме на работу.....	331
Статья 327 <sup>4</sup> . Особенности временного перевода работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства.....	332
Статья 327 <sup>5</sup> . Особенности отстранения от работы работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства.....	332
Статья 327 <sup>6</sup> . Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства .....	333
Статья 327 <sup>7</sup> . Особенности выплаты выходного пособия работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства .....	334
<b>Глава 51. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА .....</b>	<b>335</b>
Статья 328. Прием на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств .....	335
Статья 329. Рабочее время и время отдыха работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств .....	335
Статья 330. Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств.....	335
<b>Глава 51<sup>1</sup>. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ .....</b>	<b>336</b>
Статья 330 <sup>1</sup> . Общие положения.....	336
Статья 330 <sup>2</sup> . Особенности приема на подземные работы .....	336
Статья 330 <sup>3</sup> . Медицинские осмотры работников, занятых на подземных работах .....	336

Статья 330 <sup>4</sup> . Отстранение от работы работников, занятых на подземных работах.....	337
Статья 330 <sup>5</sup> . Дополнительные обязанности работодателя при организации и проведении подземных работ.....	337
<b>Глава 52. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ .....</b>	<b>338</b>
Статья 331. Право на занятие педагогической деятельностью .....	338
Статья 331 <sup>1</sup> . Особенности отстранения от работы педагогических работников.....	339
Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу.....	339
Статья 332 <sup>1</sup> . Особенности заключения и прекращения трудового договора с руководителями, заместителями руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и руководителями их филиалов.....	340
Статья 333. Продолжительность рабочего времени педагогических работников .....	341
Статья 334. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск .....	341
Статья 335. Длительный отпуск педагогических работников.....	342
Статья 336. Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником, а также руководителем, заместителем руководителя государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования и руководителем ее филиала .....	342
<b>Глава 52<sup>1</sup>. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ .....</b>	<b>342</b>
Статья 336 <sup>1</sup> . Особенности заключения и прекращения трудового договора с научным работником .....	342
Статья 336 <sup>2</sup> . Особенности заключения и прекращения трудового договора с руководителями, заместителями руководителей государственных и муниципальных научных организаций и руководителями их филиалов .....	343
Статья 336 <sup>3</sup> . Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем, заместителем руководителя научной организации .....	344
<b>Глава 53. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА РАБОТУ В ДИПЛОМАТИЧЕСКИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И КОНСУЛЬСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ В ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ГРАНИЦЕЙ .....</b>	<b>344</b>
Статья 337. Органы, направляющие работников в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей .....	344
Статья 338. Трудовой договор с работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за границей.....	344
Статья 339. Условия труда и отдыха работников, направляемых на работу в представительства Российской Федерации за границей.....	345
Статья 340. Гарантии и компенсации работникам, направляемым на работу в представительства Российской Федерации за границей.....	345
Статья 341. Основания прекращения работы в представительстве Российской Федерации за границей .....	345

<b>Глава 53<sup>1</sup>. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ ВРЕМЕННО РАБОТОДАТЕЛЕМ К ДРУГИМ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ИЛИ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ПО ДОГОВОРУ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ (ПЕРСОНАЛА)</b>	346
Статья 341 <sup>1</sup> . Общие положения.....	346
Статья 341 <sup>2</sup> . Особенности регулирования труда работников, направляемых временно частным агентством занятости к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала) .....	346
Статья 341 <sup>3</sup> . Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала) ....	348
Статья 341 <sup>4</sup> . Расследование несчастного случая, происшедшего с работником, направленным временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала) и участвовавшим в производственной деятельности принимающей стороны .....	348
Статья 341 <sup>5</sup> . Субсидиарная ответственность по обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых отношений с работниками, направленными временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала) .....	348
<b>Глава 54. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ</b>	349
Статья 342. Стороны трудового договора в религиозной организации.....	349
Статья 343. Внутренние установления религиозной организации .....	349
Статья 344. Особенности заключения трудового договора с религиозной организацией и его изменения .....	349
Статья 345. Режим рабочего времени лиц, работающих в религиозных организациях.....	349
Статья 345 <sup>1</sup> . Особенности распространения регионального соглашения о минимальной заработной плате на работодателя – религиозную организацию .....	349
Статья 346. Материальная ответственность работников религиозных организаций .....	350
Статья 347. Прекращение трудового договора с работником религиозной организации.....	350
Статья 348. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров работников религиозных организаций.....	350
<b>Глава 54<sup>1</sup>. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ</b>	350
Статья 348 <sup>1</sup> . Общие положения.....	350
Статья 348 <sup>2</sup> . Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами .....	351
Статья 348 <sup>3</sup> . Медицинские осмотры спортсменов .....	352
Статья 348 <sup>4</sup> . Временный перевод спортсмена к другому работодателю .....	353
Статья 348 <sup>5</sup> . Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях .....	354
Статья 348 <sup>6</sup> . Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации .....	354
Статья 348 <sup>7</sup> . Особенности работы спортсмена, тренера по совместительству.....	354
Статья 348 <sup>8</sup> . Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет.....	354
Статья 348 <sup>9</sup> . Особенности регулирования труда женщин-спортсменов.....	355
Статья 348 <sup>10</sup> . Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам .....	355



Статья 348 <sup>11</sup> . Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом.....	356
Статья 348 <sup>11-1</sup> . Дополнительные основания прекращения трудового договора с тренером.....	357
Статья 348 <sup>12</sup> . Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером.....	357
Статья 348 <sup>13</sup> . Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров спортсменов, тренеров в профессиональном спорте и спорте высших достижений.....	357
<b>Глава 55. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ .....</b>	<b>358</b>
Статья 349. Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу .....	358
Статья 349 <sup>1</sup> . Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний.....	359
Статья 349 <sup>2</sup> . Особенности регулирования труда работников Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами .....	360
Статья 349 <sup>3</sup> . Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников...361	
Статья 349 <sup>4</sup> . Особенности регулирования труда отдельных категорий работников кредитных организаций.....	362
Статья 349 <sup>5</sup> . Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» .....	363
Статья 349 <sup>6</sup> . Особенности регулирования труда работников государственных органов, органов местного самоуправления.....	363
Статья 350. Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников .....	364
Статья 351. Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений .....	366
Статья 351 <sup>1</sup> . Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних .....	366
Статья 351 <sup>2</sup> . Особенности регулирования труда лиц, трудовая деятельность которых связана с подготовкой и проведением в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года и Кубка конфедераций FIFA 2017 года ( <i>утратила силу</i> ) .....	367
Статья 351 <sup>3</sup> . Некоторые особенности регулирования труда работников в сфере проведения специальной оценки условий труда .....	367
Статья 351 <sup>4</sup> . Дополнительные основания прекращения трудового договора с помощником нотариуса .....	367
Статья 351 <sup>5</sup> . Особенности трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов территории опережающего социально-экономического развития .....	367

Статья 351 <sup>6</sup> . Особенности регулирования труда работников в сфере электроэнергетики, сфере теплоснабжения, в области промышленной безопасности, области безопасности гидротехнических сооружений .....	368
---	-----

## ЧАСТЬ ПЯТАЯ

### РАЗДЕЛ XIII. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

<b>Глава 56. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b> .....	370
Статья 352. Способы защиты трудовых прав и свобод .....	370
<b>Глава 57. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ (НАДЗОР) И ВЕДОМСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА</b> .....	370
Статья 353. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права .....	370
Статья 353 <sup>1</sup> . Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права .....	371
Статья 354. Федеральная инспекция труда .....	371
Статья 355. Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда .....	371
Статья 356. Основные полномочия федеральной инспекции труда .....	372
Статья 357. Основные права государственных инспекторов труда .....	374
Статья 358. Обязанности государственных инспекторов труда .....	375
Статья 359. Независимость государственных инспекторов труда .....	376
Статья 360. Порядок организации и проведения проверок работодателей (утратила силу) .....	376
Статья 360 <sup>1</sup> . Порядок принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений .....	376
Статья 361. Обжалование решений федеральной инспекции труда, действий (бездействия) ее должностных лиц .....	377
Статья 362. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права .....	377
Статья 363. Ответственность за воспрепятствование деятельности государственных инспекторов труда .....	377
Статья 364. Ответственность государственных инспекторов труда .....	377
Статья 365. Взаимодействие федеральной инспекции труда с государственными органами, органами местного самоуправления и организациями .....	377
Статья 366. Федеральный государственный надзор в области промышленной безопасности .....	377
Статья 367. Федеральный государственный энергетический надзор .....	378
Статья 368. Федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор .....	378
Статья 369. Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности .....	378

<b>Глава 58. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ</b>	378
Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений	378
Статья 371. Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа	380
Статья 372. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов	380
Статья 373. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя	381
Статья 374. Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы	382
Статья 375. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам	383
Статья 376. Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами выборного профсоюзного органа	384
Статья 377. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	384
Статья 378. Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов	385
<b>Глава 59. САМОЗАЩИТА РАБОТНИКАМИ ТРУДОВЫХ ПРАВ</b>	385
Статья 379. Формы самозащиты	385
Статья 380. Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты	385
<b>Глава 60. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ</b>	386
Статья 381. Понятие индивидуального трудового спора	386
Статья 382. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров	386
Статья 383. Порядок рассмотрения трудовых споров	386
Статья 384. Образование комиссий по трудовым спорам	386
Статья 385. Компетенция комиссии по трудовым спорам	387
Статья 386. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам	387
Статья 387. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам	387
Статья 388. Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание	388
Статья 389. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам	388
Статья 390. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд	388
Статья 391. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах	389
Статья 392. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора	389
Статья 393. Освобождение работников от судебных расходов	390
Статья 394. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу	391
Статья 395. Удовлетворение денежных требований работника	391

Статья 396. Исполнение решений о восстановлении на работе.....	392
Статья 397. Ограничение обратного взыскания сумм, выплаченных по решению органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры.....	392
<b>Глава 61. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ.....</b>	<b>392</b>
Статья 398. Основные понятия.....	392
Статья 399. Выдвижение требований работников и их представителей.....	392
Статья 400. Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений.....	393
Статья 401. Примирильные процедуры .....	393
Статья 402. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией.....	394
Статья 403. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника.....	395
Статья 404. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.....	395
Статья 405. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора.....	397
Статья 406. Уклонение от участия в примирительных процедурах.....	397
Статья 407. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров .....	397
Статья 408. Соглашения, достигнутые в ходе разрешения коллективного трудового спора.....	398
Статья 409. Право на забастовку .....	398
Статья 410. Объявление забастовки .....	399
Статья 411. Орган, возглавляющий забастовку .....	400
Статья 412. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки.....	400
Статья 413. Незаконные забастовки .....	402
Статья 414. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки .....	402
Статья 415. Запрещение локаута .....	403
Статья 416. Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах, невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры, неисполнение либо отказ от исполнения решения трудового арбитража .....	403
Статья 417. Ответственность работников за незаконные забастовки.....	403
Статья 418. Ведение документации при рассмотрении и разрешении коллективного трудового спора.....	404
<b>Глава 62. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА.....</b>	<b>404</b>
Статья 419. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права .....	404
<b>СХЕМЫ</b>	
<b>17. Защита трудовых прав работников .....</b>	<b>405</b>
17.1. Основные способы защиты трудовых прав .....	405
17.2. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.....	405

17.3. Государственная инспекция труда .....	406
17.4. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами .....	407
17.5. Самозащита работниками трудовых прав .....	407
<b>18. Трудовые споры .....</b>	<b>408</b>
18.1. Виды трудовых споров .....	408
18.2. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров .....	408
18.3. Сроки обращения в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров .....	409
18.4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам .....	409
18.5. Индивидуальные трудовые споры, которые могут быть рассмотрены исключительно судом .....	411
18.6. Особенности рассмотрения трудовых споров в судах .....	412
18.7. Этапы разрешения коллективного трудового спора .....	413
18.8. Забастовка .....	414
<b>19. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права .....</b>	<b>415</b>

## ЧАСТЬ ШЕСТАЯ

### РАЗДЕЛ XIV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 420. Сроки введения в действие настоящего Кодекса .....	420
Статья 421. Порядок и сроки введения минимального размера оплаты труда, предусмотренного частью первой статьи 133 настоящего Кодекса .....	420
Статья 422. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов .....	420
Статья 423. Применение законов и иных нормативных правовых актов .....	423
Статья 424. Применение настоящего Кодекса к правоотношениям, возникшим до и после введения его в действие .....	423
<b>Перечень использованных источников и литературы .....</b>	<b>424</b>
Международные акты в сфере труда .....	424
Нормативные правовые акты .....	424
Материалы судебной практики .....	426
Учебные издания .....	426
<b>Сравнительная таблица изменений .....</b>	<b>427</b>
Постановление Правительства Российской Федерации от 19 июня 2020 г. № 887 <b>Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 и 2021 годах .....</b>	<b>437</b>
<b>Особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 и 2021 годах .....</b>	<b>438</b>
<b>К вопросу об изменениях о дистанционной (удаленной) работе в трудовом законодательстве .....</b>	<b>440</b>
На защиту каких прав могут рассчитывать «дистанционные» работники? .....	440