

Вестник Московского университета

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

Основан в ноябре 1946 г.

Серия 21 УПРАВЛЕНИЕ
(ГОСУДАРСТВО И ОБЩЕСТВО)

Издательство Московского университета

№ 2 • 2020 • АПРЕЛЬ — ИЮНЬ

Выходит один раз в три месяца

СОДЕРЖАНИЕ

Из истории управления

Соловьев К.А. Принципы государственного управления в социальной утопии князя М.М. Щербатова «Путешествие в землю Офирскую г-на С... шведского дворянина» 3

Фоменко М.В. Соотношение потерь противоборствующих сторон как критерий эффективности оперативного управления на начальном этапе Великой Отечественной войны (на примере освобождения города Калинин в декабре 1941 г.) 20

Отраслевое управление

Панова Е.А., Андрюшина Е.В. Профессиональная ориентация молодежи в повестке дня задач российской государственной политики 36

Сидорова А.А. Сотрудничество университетов и бизнеса: pro et contra 61

Региональное управление

Владиславлева Т.Б., Керов В.А. Государственная региональная политика: преодоление трудностей выработки и реализации 77

Теория и методология управления

Шарин В.И. Социальные гарантии как механизм стимулирования чиновников к несению государственной гражданской службы 97

CONTENTS

From the history of management

| | |
|---|----|
| <i>Soloviev K.A.</i> The principles of public administration in the social utopia of Prince M.M. Shcherbatova "Journey to the land of Ophir, Mr. S... Swedish nobleman" | 3 |
| <i>Fomenko M.V.</i> The ratio of the warring sides losses as the criterion of operational command effectiveness in the beginning of the Great Patriotic War (the case of Kalinin city liberation in December, 1941) | 20 |

Branch management

| | |
|---|----|
| <i>Panova E.A., Andrushina E.V.</i> Professional orientation of youth on the agenda of the tasks for Russian state policy | 36 |
| <i>Sidorova A.A.</i> University-business collaboration: pro et contra | 61 |

Regional management

| | |
|--|----|
| <i>Vladislavleva T.B., Kerov V.A.</i> State regional policy: overcoming the difficulties of development and implementation | 77 |
|--|----|

Theory and methodology of management

| | |
|--|----|
| <i>Sharin V.I.</i> Social guarantees as a mechanism of long-term stimulation of work of civil servants | 97 |
|--|----|