

А.А. БОРИСОВА

ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБ  
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ  
(РОССИЙСКАЯ ПРАКТИКА)

Монография

НОВОСИБИРСК  
2012

ББК 65.291.6-21+60.823.3  
Б 825

Рецензенты:

д-р экон. наук *Т.Г. Озерникова*,  
д-р экон. наук *К.Т. Джурабоев*

**Борисова А.А.**

Б 825 Организация деятельности служб управления персоналом (российская практика) : монография / А.А. Борисова. – Изд-во НГТУ, 2012. – 250 с.

ISBN 978-5-7782-1897-0

В монографии представлены результаты эмпирического анализа особенностей организации деятельности служб управления персоналом на российских предприятиях. Раскрываются роль и назначение деятельности специалистов служб управления персоналом в обеспечении бесперебойного функционирования предприятия. Анализируются различия в организации деятельности служб управления персоналом на предприятиях разных сфер деятельности, разного размера и разного периода работы на рынке. Определяются пути совершенствования взаимодействия предприятий с вузами, при подготовке специалистов по управлению персоналом.

Предназначена для руководителей служб управления, специалистов в области кадрового менеджмента, магистрантов и студентов, обучающихся на экономических факультетах.

**ББК 65.291.6-21+60.823.3**

**ISBN 978-5-7782-1897-0**

© Борисова А.А., 2012  
© Новосибирский государственный  
технический университет, 2012

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	5
<b>1. Теоретические основы организации деятельности служб управления персоналом российских предприятий .....</b>	<b>8</b>
1.1. Роль служб управления персоналом в обеспечении функционирования предприятия .....	8
1.2. Организация деятельности в службах управления персоналом российских предприятий.....	14
1.3. Профессиональная подготовка специалистов служб управления персоналом: требования практики – возможности вузов.....	28
<b>2. Методические подходы к изучению организации деятельности служб управления персоналом на российских предприятиях .....</b>	<b>37</b>
2.1. Инструментарий анализа оценки организации деятельности служб управления персоналом предприятий .....	37
2.2. Величина и характеристика выборки .....	50
<b>3. Анализ особенностей организации деятельности служб управления персоналом.....</b>	<b>60</b>
3.1. Структура и статус службы управления персоналом.....	60
3.2. Анализ должностного состава службы управления персоналом .....	78
3.3. Анализ реализации функций управления персоналом в службах управления персоналом.....	88
3.4. Отношение руководства к службе управления персоналом и уровень доверия к разработке стратегии развития предприятия .....	105
3.5. Профессионализм сотрудников службы управления персоналом.....	113

<b>4. Организация взаимодействия предприятий с учебными заведениями .....</b>	<b>161</b>
4.1. Анализ организации работ службы управления персоналом по закрытию кадровых вакансий.....	161
4.2. Анализ взаимодействия службы управления персоналом с учебными заведениями .....	165
4.3. Профессиональная компетентность выпускников вузов (мнение работодателей) .....	175
4.4. Мероприятия, улучшающие процесс взаимодействия предприятия – вуз, при подготовке профессионалов .....	189
Заклучение .....	205
Библиографический список.....	207
Приложения .....	209